

РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н утверждено Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве (далее – Положение).

В соответствии со статьей 228 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) о происшедшем несчастном случае на производстве работодатель обязан проинформировать уполномоченные организации. Перечень таких организаций и срок, в течение которого необходимо направить извещение о несчастном случае, зависят от степени тяжести несчастного случая.

Степень тяжести несчастного случая (легкий или тяжелый) устанавливается на основании Приложения к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24.02.2005 № 160. Данную информацию указывают в медицинском заключении, которое по запросу работодателя выдает медицинская организация, куда после несчастного случая был госпитализирован или самостоятельно обратился пострадавший (Приложение № 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.04.2005 № 275).

Организации, которые необходимо уведомить о несчастном случае. Информация о сроке и форме извещения.

Вид несчастного случая	Извещаемая организация	Срок направления извещения	Форма извещения
Легкий несчастный случай. Групповой несчастный случай, тяжелый несчастный случай, несчастный случай со смертельным исходом	Отделение Социального Фонда России по Красноярскому краю (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя): единый контакт-центр: 8 (800) 100 00 01 региональный контакт-центр для страхователей: 8 (391) 222 05 20 e-mail: info@24.sfr.gov.ru	в течение суток со дня наступления несчастного случая	Методические рекомендации Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 28.06.2023 Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н
Групповой несчастный случай,	Государственная инспекция труда в Красноярском крае: приемная руководителя: 8 (391) 228 87 20,	в течение суток со дня наступления	Приказ Министерства труда

<p>тяжелый несчастный случай, несчастный случай со смертельным исходом</p>	<p>8 (391) 206 74 70 e-mail: git24@rostrud.gov.ru Прокуратура города Норильска: 8 (3919) 46 38 81 Органы местного самоуправления: 8 (3919) 43 71 98, факс 8 (3919) 43 71 99 e-mail: oot@norilsk-city.ru Енисейское управление Ростехнадзора (если НС произошел на объекте ему подконтрольном): 8 (3919) 46 38 84 Федерация профсоюзов Красноярского края: 8 (391) 227 83 80, факс 8 (391) 227 96 60 e-mail: org@fpkk.ru Территориальное объединение профсоюзов (для работников бюджетных учреждений): 8 (3919) 46 88 08, факс 8 (3919) 46 81 16</p>	<p>несчастного случая</p>	<p>и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н</p>
<p>Несчастный случай, который по прошествии времени перешел в категорию «тяжелый»</p>	<p>Государственная инспекция труда в Красноярском крае: приемная руководителя: 8 (391) 228 87 20, 8 (391) 206 74 70 e-mail: git24@rostrud.gov.ru Енисейское управление Ростехнадзора (если НС произошел на объекте ему подконтрольном): 8 (3919) 46 38 84 Федерация профсоюзов Красноярского края: 8 (391) 227 83 80, факс 8 (391) 227 96 60 e-mail: org@fpkk.ru Территориальное объединение профсоюзов (для работников бюджетных учреждений): 8 (3919) 46 88 08, факс 8 (3919) 46 81 16</p>	<p>в течение трех календарных дней после получения сведений</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н</p>
<p>Острое заболевание (отравление)</p>	<p>Управление Роспотребнадзора по городу Норильску: 8(3919) 46 22 80 e-mail: norilsk@24.rospotrebnadzor.ru</p>	<p>в течение суток с даты установления предварительного диагноза</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.05.2001 № 176</p>

Факт направления извещения рекомендуется зафиксировать. В случае судебных разбирательств это позволит исключить обвинения в адрес работодателя в том, что он не сообщил о несчастном случае или сделал это с опозданием.

Важно! Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей, на должностных лиц в размере от пятисот до одной тысячи рублей, на юридических лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей (ст. 15.34. КоАП РФ).

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении другой работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем, либо совершаемых в его интересах.

Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек.

Состав комиссии формируется в соответствии со статьей 229 ТК РФ.

Состав комиссии при расследовании несчастного случая с легкими повреждениями здоровью	Состав комиссии при расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом
<p>1. Специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда.</p> <p>2. Представители работодателя.</p> <p>3. Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.</p> <p>Комиссию возглавляет работодатель (его представитель) или должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.</p>	<p>1. Специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда.</p> <p>2. Представители работодателя.</p> <p>3. Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.</p> <p>4. Государственный инспектор труда.</p> <p>5. Представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию).</p> <p>6. Представитель территориального объединения организаций профсоюзов.</p> <p>7. Представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными. Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>

Сроки расследования несчастных случаев определены статьей 229.1 ТК РФ.

Несчастный случай (в том числе групповой)	Срок расследования
Один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья	В течение 3-х дней
Один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо со смертельным исходом	В течение 15 дней, при необходимости сроки могут быть продлены, но не более чем на 15 дней
о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу	по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления

**Перечень материалов, формируемый при расследовании несчастных случаев,
отражен в статье 229.2 ТК РФ.**

Перечень основных документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве:

1. ТК РФ.
2. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденное Приказом Министерства труда Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н.
3. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».
4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
5. Приказ Фонда социального страхования Российской Федерации от 24.08.2000 № 157 «О создании в Фонде социального страхования Российской Федерации единой системы учета страховых случаев, их анализа и определения размера скидок и надбавок к страховым тарифам с учетом состояния охраны труда».