

## **РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ**

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 № 223н утверждено Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве (далее – Положение).

В соответствии со статьей 228 Трудового кодекса РФ (далее –ТК РФ) о происшедшем несчастном случае на производстве работодатель обязан проинформировать уполномоченные организации. Перечень таких организаций и срок, в течение которого необходимо направить извещение о несчастном случае, зависят от степени тяжести несчастного случая.

Степень тяжести несчастного случая - легкий или тяжелый - устанавливается на основании Приложения к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24.02.2005 № 160. Эту информацию указывают в медицинском заключении, которое по запросу работодателя выдает медицинская организация, куда после несчастного случая был госпитализирован или самостоятельно обратился пострадавший (Приложение № 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 15.04.2005 № 275).

### **Организации, которые необходимо уведомить о несчастном случае, срок и форма извещения**

<b>Вид несчастного случая</b>	<b>Извещаемая Организация</b>	<b>Срок направления извещения</b>	<b>Форма извещения</b>
Любой несчастный случай (групповой, легкий, тяжелый, со смертельным исходом), происшедший с застрахованным лицом	<ul style="list-style-type: none"><li>• Фонд пенсионного и социального страхования РФ по месту регистрации работодателя в качестве страхователя: тел. (3919) 22-86-45</li></ul>	в течение суток со дня наступления несчастного случая	Форма утверждена Приложением № 1 Приказа ФСС РФ от 24.08.2000 № 157
Групповой несчастный случай (два человека и более), тяжелый несчастный случай или несчастный случай со смертельным исходом (ст. 228 ТК РФ)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Государственная инспекция труда в Красноярском крае: тел. 8(391) 265-79-00, факс 8 (391) 265-46-15, эл. адрес: git24@rostrud.ru;</li><li>• Прокуратура г. Норильска: тел./факс (3919) 46-38-81;</li><li>Органы местного самоуправления: тел. (3919) 43-71-98, факс (3919) 43-71-99, эл. адрес: oot@norilsk-city.ru;</li><li>• Территориальный орган Ростехнадзора, если несчастный случай произошел на объекте ему подконтрольном:</li></ul>	в течение суток со дня наступления несчастного случая	Форма 1 утверждена Приложением № 2 Положения

	<p>тел/факс (3919) 46-38-84;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Территориальное объединение профсоюзов: тел/факс (3919) 42-12-07; для работников бюджетных учреждений: тел. (3919) 48-23-97, факс (3919) 48-23-91;</li> <li>• Фонд пенсионного и социального страхования РФ: тел.(3919)22-86-45;</li> <li>• Работодатель, направивший работника с которым произошел несчастный случай</li> </ul>		
<p>Несчастный случай, который по прошествии времени перешел в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом (ч. 5 ст. 228.1 ТК РФ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Государственная инспекция труда в Красноярском крае: тел. 8(391) 265-79-00, факс 8 (391) 265-46-15, эл. адрес: git24@rostrud.ru;</li> <li>• Территориальный орган Ростехнадзора, если несчастный случай произошел на объекте ему подконтрольном: тел/факс (3919) 46-38-84;</li> <li>• Территориальное объединение профсоюзов: тел/факс (3919) 42-12-07; для работников бюджетных учреждений: тел (3919) 48-23-97, факс 48-23-91;</li> <li>• Фонд пенсионного и социального страхования РФ: тел.(3919)22-86-45</li> </ul>	<p>в течение трех суток после получения сведений об этом</p>	<p>Форма 1 утверждена Приложением № 2 Положения</p> <p>Форма утверждена Приложением № 1 Приказа ФСС РФ от 24.08.2000 № 157</p>
<p>О случаях острого отравления (ч. 6 ст. 228.1 ТК РФ)</p>	<p>Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю в городе Норильске (Роспотребнадзор): тел/факс (3919) 46-90-82</p>	<p>в течение суток со дня происшествия</p>	

Факт направления извещения рекомендуется зафиксировать. В случае судебных разбирательств это позволит исключить обвинения в адрес работодателя в том, что он не сообщил о несчастном случае или сделал это с опозданием.

Важно! Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трехсот

до пятисот рублей, на должностных лиц в размере от пятисот до одной тысячи рублей, на юридических лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей (ст. 15.34. КоАП РФ).

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении другой работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем, либо совершаемых в его интересах.

**Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек.**

**Состав комиссии формируется в соответствии со статьей 229 ТК РФ**

<b>Состав комиссии при расследовании несчастного случая с легкими повреждениями здоровью</b>	<b>Состав комиссии при расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом</b>
<p>1. Специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда.</p> <p>2. Представители работодателя.</p> <p>3. Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.</p> <p>Комиссию возглавляет работодатель (его представитель) или должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.</p>	<p>1. Специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда.</p> <p>2. Представители работодателя.</p> <p>3. Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.</p> <p>4. Государственный инспектор труда.</p> <p>5. Представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию).</p> <p>6. Представитель территориального объединения организаций профсоюзов.</p> <p>7. Представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными.</p> <p>Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>

**Сроки расследования несчастных случаев определены статьей 229.1 ТК РФ**

<b>Несчастный случай (в том числе групповой)</b>	<b>Срок расследования</b>
один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья	в течение 3 дней

один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо со смертельным исходом	в течение 15 дней, при необходимости сроки могут быть продлены, но не более чем на 15 дней
о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу	по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления

**Перечень материалов, формируемый при расследовании несчастных случаев, отражен в статье 229.2 ТК РФ.**

**Перечень основных документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве:**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации;
2. Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденное Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н;
3. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»;
4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
5. Приказ Фонда социального страхования Российской Федерации от 24.08.2000 № 157 «О создании в Фонде социального страхования Российской Федерации единой системы учета страховых случаев, их анализа и определения размера скидок и надбавок к страховым тарифам с учетом состояния охраны труда».