

ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 7 ноября 2024 г. N 856-п

О РЕАЛИЗАЦИИ ЗАКОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ ОТ 11.12.2012 N 3-874
"О ВЕДОМСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,
СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ"

В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, статьями 6, 14.1 Закона Красноярского края от 11.12.2012 N 3-874 "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Красноярском крае" постановляю:

1. Утвердить Порядок отнесения исполнительными органами Красноярского края деятельности краевых государственных учреждений или краевых унитарных предприятий, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют соответствующие исполнительные органы Красноярского края, и исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления Красноярского края деятельности муниципальных учреждений или муниципальных унитарных предприятий, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют соответствующие исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления Красноярского края, к определенной категории риска согласно приложению N 1.

2. Утвердить Порядок ведения учета исполнительными органами Красноярского края, исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления Красноярского края проводимых ими профилактических и контрольных мероприятий в отношении краевых государственных учреждений или муниципальных учреждений либо краевых унитарных предприятий или муниципальных унитарных предприятий, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют соответствующие исполнительные органы Красноярского края, исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления Красноярского края, при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, согласно приложению N 2.

3. Опубликовать Постановление на "Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края" (www.zakon.krskstate.ru).

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Первый заместитель
Губернатора края -
председатель
Правительства края
С.В.ВЕРЕЩАГИН

**ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИЛИ КРАЕВЫХ
УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ
И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ,
И ИСПОЛНИТЕЛЬНО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ,
В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ
ОСУЩЕСТВЛЯЮТ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫЕ
ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ,
К ОПРЕДЕЛЕННОЙ КАТЕГОРИИ РИСКА**

1. Порядок отнесения исполнительными органами Красноярского края деятельности краевых государственных учреждений или краевых унитарных предприятий, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют соответствующие исполнительные органы Красноярского края, и исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления Красноярского края деятельности муниципальных учреждений или муниципальных унитарных предприятий, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют соответствующие исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления Красноярского края, к определенной категории риска (далее - Порядок, уполномоченный орган, подведомственная организация) устанавливает процедуру отнесения уполномоченными органами деятельности подведомственных организаций к определенной категории риска.

2. Понятия, используемые в Порядке, применяются в значениях, определенных Законом Красноярского края от 11.12.2012 N 3-874 "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Красноярском крае" (далее - Закон края N 3-874).

3. В целях отнесения подведомственной организации к определенной категории риска уполномоченные органы ежегодно в срок до 1 августа текущего года (в 2024 году - в течение 10 рабочих дней со дня вступления в силу Порядка) осуществляют анализ информации о проведении в отношении подведомственной организации контрольных (надзорных) мероприятий в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - контрольное (надзорное) мероприятие, анализ).

Анализ осуществляется уполномоченным органом за период с 1 января года, предшествующего году отнесения деятельности подведомственной организации к определенной категории риска, по 30 июня года, в котором осуществляется отнесение деятельности подведомственной организации к определенной категории риска с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий".

4. В случае если по результатам анализа уполномоченным органом установлен факт проведения в отношении подведомственной организации контрольного (надзорного) мероприятия уполномоченный орган в срок до 10 августа года, в котором осуществляется отнесение деятельности подведомственной организации к определенной категории риска (в 2024

году - не позднее 5 рабочих дней со дня установления факта проведения в отношении подведомственной организации контрольного (надзорного) мероприятия), направляет в подведомственную организацию в форме электронного документа посредством государственной межведомственной информационной системы электронного документооборота Правительства Красноярского края и иных органов исполнительной власти Красноярского края "Енисей-СЭД" (далее - Енисей-СЭД) письменный запрос о представлении информации о проведенных в отношении подведомственной организации контрольных (надзорных) мероприятиях, содержащий в том числе запрос сведений:

о вступивших в законную силу за текущий и предшествующий календарные годы постановлениях о назначении административного наказания подведомственной организации (должностному лицу подведомственной организации) за совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 2 - 7 статьи 5.27, статьей 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

о вступивших в законную силу за текущий и предшествующий календарные годы постановлениях о назначении административного наказания подведомственной организации (должностному лицу подведомственной организации) за совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 1 статьи 5.27, статьей 5.34 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

о вступивших в законную силу за текущий и предшествующий календарные годы постановлениях о назначении административного наказания подведомственной организации (должностному лицу подведомственной организации) за совершение административных правонарушений, предусмотренных статьями 5.28 - 5.33, частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

5. Подведомственная организация в течение 5 рабочих дней со дня получения письменного запроса, указанного в пункте 4 Порядка, осуществляет подготовку и направление запрошенной информации уполномоченному органу в форме электронного документа посредством Енисей-СЭД.

6. Уполномоченные органы с учетом результатов анализа, информации, полученной от подведомственной организации согласно пункту 5 Порядка, и в соответствии с критериями, установленными приложением к Закону края N 3-874, ежегодно в период с 15 октября по 15 ноября текущего года (в 2024 году - в течение 10 рабочих дней со дня получения информации от подведомственных организаций согласно пункту 5 Порядка) принимают решение в форме правового акта об отнесении деятельности подведомственной организации к категории среднего, умеренного и низкого риска.

До отнесения деятельности подведомственной организации к определенной категории риска она считается отнесенной к категории низкого риска.

**ПОРЯДОК
ВЕДЕНИЯ УЧЕТА ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ,
ИСПОЛНИТЕЛЬНО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ ПРОВОДИМЫХ ИМИ
ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ И КОНТРОЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В ОТНОШЕНИИ
КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ЛИБО КРАЕВЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ
ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ
ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ,
ИСПОЛНИТЕЛЬНО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ, ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ
ВЕДОМСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,
СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА**

1. Порядок ведения учета исполнительными органами Красноярского края, исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления Красноярского края проводимых ими профилактических и контрольных мероприятий в отношении краевых государственных учреждений или муниципальных учреждений либо краевых унитарных предприятий или муниципальных унитарных предприятий, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют соответствующие исполнительные органы Красноярского края, исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления Красноярского края, при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - Порядок, уполномоченный орган, подведомственная организация) устанавливает процедуру ведения учета уполномоченными органами проводимых ими профилактических и контрольных мероприятий в отношении подведомственных организаций при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - ведомственный контроль).

2. Понятия, используемые в Порядке, применяются в значениях, определенных Законом Красноярского края от 11.12.2012 N 3-874 "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Красноярском крае" (далее - Закон края N 3-874).

3. Учет уполномоченными органами проводимых ими профилактических и контрольных мероприятий в отношении подведомственных организаций при осуществлении ведомственного контроля производится посредством ведения журнала учета контрольных мероприятий в отношении подведомственных организаций при осуществлении ведомственного контроля по форме согласно приложению N 1 (далее - журнал учета проверок), журнала учета профилактических мероприятий в отношении подведомственных организаций при осуществлении ведомственного контроля по форме согласно приложению N 2 (далее - журнал учета профилактических мероприятий).

Журнал учета проверок, журнал учета профилактических мероприятий должны быть прошиты, пронумерованы и заверены печатью уполномоченного органа.

4. Исполнительные органы Красноярского края, уполномоченные на осуществление

ведомственного контроля, ежегодно представляют в министерство экономики и регионального развития Красноярского края (далее - Министерство) отчетность о проведенных ими профилактических и контрольных мероприятиях в отношении подведомственных организаций по формам, в порядке и сроки, установленные Министерством (далее - отчетность об осуществлении ведомственного контроля).

5. Министерство на основании отчетности об осуществлении ведомственного контроля осуществляет анализ причин выявленных нарушений трудового законодательства, разрабатывает и направляет исполнительным органам Красноярского края, уполномоченным на осуществление ведомственного контроля, рекомендации по профилактике нарушений трудового законодательства.

Приложение N 1
к Порядку
ведения учета исполнительными
органами Красноярского края,
исполнительно-распорядительными органами
местного самоуправления
Красноярского края проводимых ими
профилактических и контрольных
мероприятий в отношении краевых
государственных учреждений
или муниципальных учреждений либо
краевых унитарных предприятий
или муниципальных унитарных предприятий,
в отношении которых функции
и полномочия учредителя осуществляют
соответствующие исполнительные
органы Красноярского края,
исполнительно-распорядительные органы
местного самоуправления
Красноярского края, при осуществлении
ведомственного контроля за соблюдением
трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

Журнал учета контрольных мероприятий в отношении
подведомственных организаций при осуществлении
ведомственного контроля за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

N п/п	Наименование организации, ИНН	Категория риска (средний/ум еренный/ни зкий)	Срок проведения контрольного мероприятия	Вид контрольного мероприятия (плановая проверка/вне плановая проверка)	Сведения о выявленных нарушениях по итогам контрольного мероприятия (краткое описание нарушения с указанием на конкретную норму Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)	Сведения о выданных предписаниях (выдавались/н е выдавались)	Сведения об устранении нарушений	Сведения о лицах, привлеченных к ответственности (ФИО, должность)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1								
2								

Приложение N 2
к Порядку
ведения учета исполнительными
органами Красноярского края,
исполнительно-распорядительными органами
местного самоуправления
Красноярского края проводимых ими
профилактических и контрольных
мероприятий в отношении краевых
государственных учреждений
или муниципальных учреждений либо
краевых унитарных предприятий
или муниципальных унитарных предприятий,
в отношении которых функции
и полномочия учредителя осуществляют
соответствующие исполнительные
органы Красноярского края,
исполнительно-распорядительные органы
местного самоуправления
Красноярского края, при осуществлении
ведомственного контроля за соблюдением
трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

Журнал учета профилактических мероприятий в отношении
подведомственных организаций при осуществлении
ведомственного контроля за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

N п/п	Наименование подведомственной организации, ИНН	Срок проведения профилактического мероприятия	Вид профилактического мероприятия	Краткая информация об итогах проведенного профилактического мероприятия
1	2	3	4	5
1				
2				