

**НОРИЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**РЕШЕНИЕ
от 24 июня 2008 г. N 12-263**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЙ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ
СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОРИЛЬСК, ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ
ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОРИЛЬСК,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

Список изменяющих документов

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 18.11.2008 N 15-350, от 17.02.2009 N 17-400, от 21.09.2010 N 28-681, от 14.12.2010 N 30-738, от 20.09.2011 N 35-840, от 08.11.2011 N 36-871, от 06.11.2012 N 6/4-107, от 26.03.2013 N 9/4-179, от 31.03.2015 N 23/4-488, от 24.11.2015 N 27/4-601, от 13.12.2016 N 35/4-764, от 20.06.2017 N 38/4-840, от 15.08.2017 N 39/4-860, от 25.09.2018 N 7/5-172, от 26.03.2019 N 12/5-269, от 26.01.2021 N 25/5-577, от 18.05.2021 N 28/5-641, от 05.10.2021 N В/5-716, от 09.11.2021 N 31/5-727, от 14.12.2021 N 32/5-754, от 26.04.2022 N 35/5-838, от 13.12.2022 N 3/6-69, от 12.09.2023 N 9/6-249, от 12.12.2023 N 11/6-305, от 22.10.2024 N 19/6-443, от 17.12.2024 N 20/6-473 (ред. 17.12.2024), от 25.02.2025 N 21/6-496, от 31.10.2025 N 30/6-605, от 16.12.2025 N 31/6-634)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02.03.2007 N 25-ФЗ, Законом Красноярского края "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае" от 24.04.2008 N 5-1565 Городской Совет решил:

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2010 N 30-738, от 15.08.2017 N 39/4-860)

1. Утвердить следующие Положения:

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 15.08.2017 N 39/4-860)

- об оплате труда работников Администрации города Норильска, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования город Норильск согласно приложению N 1.

- об оплате труда работников Норильского городского Совета депутатов, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования город Норильск согласно приложению N 2.

- об оплате труда работников Контрольно-счетной палаты муниципального образования город Норильск, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования город Норильск согласно приложению N 3.

- об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального

образования город Норильск, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, согласно приложению N 4.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 15.08.2017 N 39/4-860)

- об оплате труда лиц, замещающих в Контрольно-счетной палате города Норильска муниципальные должности муниципального образования город Норильск, согласно приложению N 5.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 05.10.2021 N В/5-716)

2. Признать утратившим силу Решение Городского Совета от 29.05.2007 N 3-48 "Об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, муниципальные должности муниципального образования город Норильск".

3. Поручить Главе города Норильска Шмакову С.А., Руководителю Администрации города Норильска Текслеру А.Л., Председателю Контрольно-счетной палаты муниципального образования город Норильск Бурухину Н.Н. привести в соответствие правовые акты, регулирующие вопросы оплаты труда муниципальных служащих.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2013 N 9/4-179)

4. Обеспечить своевременное ознакомление работников Администрации города Норильска, Норильского городского Совета депутатов, Контрольно-счетной палаты города Норильска, замещающих должности муниципальной службы, с соответствующим Положением, утвержденным настоящим Решением.

5. Контроль исполнения Решения возложить на председателя комиссии Городского Совета по бюджету и собственности Самохина А.Н.

6. Настоящее Решение вступает в силу с 1 июля 2008 года.

7. Решение опубликовать в газете "Заполярная правда".

Глава
города Норильска
С.А.ШМАКОВ

Приложение N 1
к Решению
Норильского городского
Совета депутатов
от 24 июня 2008 г. N 12-263

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА
НОРИЛЬСКА, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОРИЛЬСК**

Список изменяющих документов

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 20.09.2011 N 35-840, от 08.11.2011 N 36-871, от 06.11.2012 N 6/4-107, от 26.03.2013 N 9/4-179, от 31.03.2015 N 23/4-488, от 24.11.2015 N 27/4-601, от 13.12.2016 N 35/4-764, от 20.06.2017 N 38/4-840, от 15.08.2017 N 39/4-860, от 25.09.2018 N 7/5-172, от 26.03.2019 N 12/5-269, от 26.01.2021 N 25/5-577, от 18.05.2021 N 28/5-641, от 09.11.2021 N 31/5-727, от 14.12.2021 N 32/5-754, от 26.04.2022 N 35/5-838, от 13.12.2022 N 3/6-69, от 12.12.2023 N 11/6-305, от 22.10.2024 N 19/6-443, от 17.12.2024 N 20/6-473 (ред. 17.12.2024), от 25.02.2025 N 21/6-496, от 31.10.2025 N 30/6-605, от 16.12.2025 N 31/6-634)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия, размеры и порядок оплаты труда работников Администрации города Норильска, ее структурных подразделений (далее - Администрация города Норильска), замещающих должности муниципальной службы муниципального образования город Норильск (далее - муниципальные служащие), а также порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих.

(п. 1.1 в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 20.06.2017 N 38/4-840)

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Красноярского края от 24.04.2008 N 5-1565 "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае".

1.3. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и особых климатических условиях в муниципальном образовании город Норильск, доплаты до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае, согласно настоящему Положению.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.09.2018 N 7/5-172)

2. Денежное содержание муниципальных служащих

В состав денежного содержания муниципальных служащих включаются следующие виды выплат:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;

- премии;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- ежемесячное денежное поощрение;
- материальная помощь;
- ежемесячная надбавка за классный чин;
- иные выплаты в соответствии с федеральными законами.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

Указанные виды выплат, за исключением материальной помощи, учитываются во всех случаях расчета средней заработной платы муниципального служащего.

Конкретные размеры должностного оклада, ежемесячных надбавок и иных выплат устанавливаются Главой города Норильска либо иным уполномоченным им лицом.
(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871; в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2013 N 9/4-179, от 15.08.2017 N 39/4-860)

2.1. Должностной оклад

2.1.1. Размеры месячных должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы и в зависимости от сложности выполняемых ими функций.

2.1.2. Месячные должностные оклады (минимальные и максимальные размеры месячных должностных окладов) муниципальных служащих утверждаются решением Норильского городского Совета депутатов.
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 20.06.2017 N 38/4-840)

2.1.3. Конкретные размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются штатным расписанием Администрации города Норильска, соответствующего структурного подразделения Администрации города Норильска.
(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 31.03.2015 N 23/4-488, от 20.06.2017 N 38/4-840)

2.1.4. Размеры должностных окладов муниципальных служащих, установленные решением Норильского городского Совета депутатов, индексируются в соответствии с решением Норильского городского Совета депутатов о бюджете муниципального образования город Норильск на очередной финансовый год и плановый период.
(пп. 2.1.4 в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577)

2.1.5. При индексации должностных окладов муниципальных служащих, установленных решением Норильского городского Совета депутатов, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения после осуществления всех индексаций.
(пп. 2.1.5 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577)

2.2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

2.2.1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы является стимулирующей выплатой и может устанавливаться муниципальным служащим, добросовестно исполняющим свои трудовые обязанности, по итогам работы за отчетный месяц.

При установлении ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы оценивается исполнение муниципальным служащим трудовых обязанностей в отчетном месяце. (п. 2.2.1 в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 20.06.2017 N 38/4-840)

2.2.2. Основными показателями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы являются:

- профессиональный уровень исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей;

- сложность и срочность выполняемой работы, знание и правильное применение соответствующих нормативных правовых актов;

- компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

- абзац исключен. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577;

- участие в работе комиссий совещательного и консультативного характера, созданных правовыми актами Администрации города Норильска;

- выполнение работы, непосредственно связанной с подготовкой проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск.

2.2.3. Помимо основных показателей для установления надбавки, предусмотренных пунктом 2.2.2 настоящего Положения, надбавка устанавливается муниципальным служащим Правового управления Администрации города Норильска, руководителям, их заместителям и специалистам юридических (правовых) отделов, юрисконсультам (юристам), иным руководителям и специалистам структурных подразделений Администрации города Норильска, наделенных правами юридического лица, в обязанности которых входит правовое обеспечение деятельности указанных структурных подразделений Администрации города Норильска, при условии осуществления ими в силу должностных обязанностей функций по проведению юридической экспертизы либо по визированию в качестве юриста проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск, наличия у них высшего юридического образования, замещении ими должностей с указанными функциями не менее 3 лет.

2.2.4. Размер надбавки по основным показателям ее установления, предусмотренным пунктом 2.2.2 настоящего Положения, не может превышать 50% от должностного оклада муниципального служащего.

Размер надбавки по основаниям ее установления, предусмотренным пунктом 2.2.3 настоящего Положения, не может превышать 70% от должностного оклада соответствующего муниципального служащего.

Абзац исключен. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 20.06.2017 N 38/4-840.

2.2.5. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада муниципального служащего без учета других надбавок (доплат).

2.2.6. Процедура установления, определения размера надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы определяется правовым актом Администрации города Норильска, издаваемым Главой города Норильска.
(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871, от 26.03.2013 N 9/4-179, от 15.08.2017 N 39/4-860)

2.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

2.3.1. В зависимости от стажа (общей продолжительности) муниципальной службы муниципальному служащему устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	размер надбавки (в %)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	30
свыше 15 лет	40

2.3.2. Исчисление стажа муниципальной службы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, осуществляется в соответствии с Законом Красноярского края от 24.04.2008 N 5-1565 "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае". Основными документами для исчисления стажа являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, формируемые в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727)

2.3.3. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада муниципального служащего без учета других надбавок (доплат).

2.3.4. Процедура установления, изменения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется правовым актом Администрации города Норильска, издаваемым Главой города Норильска.
(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871, от 26.03.2013 N 9/4-179, от 15.08.2017 N 39/4-860)

2.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

2.4.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается муниципальным служащим, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности.

2.4.2. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается муниципальному служащему в зависимости от степени секретности сведений, с которыми он работает, в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности:	размер надбавки
"секретно"	10
"совершенно секретно"	30
"особой важности"	50

2.4.3. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада муниципального служащего без учета других надбавок (доплат).

2.4.4. Процедура установления, изменения размера ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, определяется правовым актом Администрации города Норильска, издаваемым Главой города Норильска.

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871, от 26.03.2013 N 9/4-179, от 15.08.2017 N 39/4-860)

2.5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны

2.5.1. Муниципальному служащему структурного подразделения по защите государственной тайны, дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в указанных подразделениях.

2.5.2. Надбавка за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, устанавливается в следующих размерах:

при стаже	размер надбавки
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
свыше 10 лет	20

2.5.3. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада муниципального служащего без учета других надбавок (доплат).

2.5.4. Процедура установления, изменения размера указанной надбавки определяется правовым актом Администрации города Норильска, издаваемым Главой города Норильска.

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871, от 26.03.2013 N 9/4-179, от 15.08.2017 N 39/4-860)

2.6. Премии

Абзац исключен. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 15.08.2017 N 39/4-860.

2.6.1. Премия по результатам работы

2.6.1.1. Премия по результатам работы устанавливается (не устанавливается) муниципальному служащему в соответствии с его личными результатами работы ежемесячно, а в случае, указанном в абзаце шестом пункта 2.6.1.2 настоящего Положения, 1 раз в год.

(п. 2.6.1.1 в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

2.6.1.2. При установлении (не установлении) премии и определении ее размера учитываются следующие показатели:

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 24.11.2015 N 27/4-601)

- достижение муниципальным служащим значимых результатов профессиональной

деятельности;

- успешное выполнение заданий, связанных со срочной разработкой муниципальных правовых актов муниципального образования город Норильск, с участием в организации и проведении мероприятий, а также других заданий, обеспечивающих выполнение органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск функций по решению вопросов местного значения муниципального образования и переданных отдельных полномочий, с обязательным соблюдением качества их исполнения, проявленные при этом инициатива и творческий подход, оперативность и профессионализм;

- использование новых форм и методов, положительно отразившихся на результатах профессиональной деятельности;

- иные показатели.

При выполнении указанных в настоящем пункте показателей и при наличии средств фонда оплаты труда муниципальному служащему может быть установлена премия по итогам работы за год.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

Премия по итогам работы за год не устанавливается муниципальному служащему, если по состоянию на 1 сентября текущего года он не замещал должности в органах местного самоуправления муниципального образования город Норильск или муниципальный служащий отстранен от работы (замещаемой должности муниципальной службы) на дату издания распоряжения Администрации города Норильска о премировании по результатам работы за год.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.04.2022 N 35/5-838)

Премия по итогам работы за год выплачивается не ранее 4 квартала текущего года.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.04.2022 N 35/5-838)

2.6.1.3. Выплата премии муниципальному служащему производится за счет и в пределах средств фонда оплаты труда. Размер премии (в случае ее установления) конкретному муниципальному служащему по результатам работы может составлять от 5% и более шагом в 5% до 74,13% ежемесячно и в размере не более одного месячного денежного содержания муниципального служащего по итогам работы за год при соблюдении условий, предусмотренных настоящим Положением.

(п. 2.6.1.3 в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

2.6.1.3.1. Независимо от степени выполнения муниципальным служащим показателей премирования премия по результатам работы за отчетный месяц муниципальному служащему, допустившему прогул или появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения либо уволенному за совершение виновных действий, устанавливается с учетом норм части третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

(п. 2.6.1.3.1 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 31.10.2025 N 30/6-605)

2.6.1.4. Премия по результатам работы начисляется в процентах от должностного оклада муниципального служащего с учетом установленных ему согласно настоящему Положению надбавок (доплат).

При установлении премии по итогам работы за год и при расчете размера месячного денежного содержания, указанного в пункте 2.6.1.3 настоящего Положения, применяются

должностной оклад, установленный муниципальному служащему по основной его должности (без учета фактически отработанного времени в месяце установления премии), процентные размеры надбавок и иных выплат, коэффициент, применяемый к ежемесячному денежному поощрению, установленные муниципальному служащему (действующие) на дату издания распоряжения Администрации города Норильска о премировании по результатам работы за год, а также размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, предусмотренного пунктами 2.8.2.1 и 2.8.2.5 настоящего Положения (без учета фактически отработанного времени в месяце установления премии). При отсутствии у муниципального служащего в месяце издания распоряжения Администрации города Норильска о премировании по результатам работы за год отработанных дней, премия по итогам работы за год устанавливается в составе денежного содержания предшествующего месяца, в котором у муниципального служащего имелись отработанные дни. В указанном случае для определения размера премии по итогам работы за год и размера месячного денежного содержания, указанного в пункте 2.6.1.3 настоящего Положения, учитываются коэффициент, применяемый к ежемесячному денежному поощрению, процентные размеры надбавки за особые условия муниципальной службы и премии, действующие в указанном месяце, а также размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, предусмотренного пунктами 2.8.2.1 и 2.8.2.5 настоящего Положения (без учета фактически отработанного времени в указанном месяце).

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754; в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 22.10.2024 N 19/6-443, от 25.02.2025 N 21/6-496, от 16.12.2025 N 31/6-634)

При расчете размера месячного денежного содержания, указанного в пункте 2.6.1.3 настоящего Положения, не учитываются единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальная помощь, единовременная премия, премия по итогам работы за год, доплаты, предусмотренные пунктом 7.2 настоящего Положения.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754; в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 22.10.2024 N 19/6-443)

(п. 2.6.1.4 в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

2.6.1.5. Процедура установления, определения конкретного размера премии по результатам работы определяется правовым актом Администрации города Норильска, издаваемым Главой города Норильска.

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871, от 26.03.2013 N 9/4-179, от 15.08.2017 N 39/4-860)

2.6.2. Единовременная премия

2.6.2.1. Муниципальный служащий, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен единовременной премией в размере до 10000 руб. в следующих случаях:

- за выполнение служебных заданий особой важности и сложности (за исключением наставничества);

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305)

- за участие в обеспечении деятельности административных комиссий, в том числе в возбуждении и рассмотрении дел об административном правонарушении;

- за успехи в труде, новаторство и иные достижения в работе;

- в связи с юбилейной датой муниципального служащего (30 лет и далее через каждые 5 лет);

- в связи с профессиональным, государственным праздником, памятным днем;

- в связи с юбилейной датой структурного подразделения (отраслевого (функционального) и территориального органа) Администрации города Норильска, в котором трудится работник либо юбилейной датой подчиненного структурного подразделения Администрации города Норильска (5 лет и далее через каждые 5 лет) - при общем стаже его работы в Администрации города Норильска, не менее 3 лет;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 31.03.2015 N 23/4-488)

- в связи с увольнением муниципального служащего - при стаже работы в Администрации города Норильска, не менее 3-х лет;

- абзац исключен с 8 ноября 2011 года. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871.

Муниципальный служащий, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен единовременной премией в размере до 15000 руб. за выполнение служебных заданий особой важности и сложности (за наставничество).

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305)

2.6.2.2. Процедура представления к поощрению в виде единовременной премии, а также выплаты единовременной премии определяется правовым актом Администрации города Норильска, издаваемым Главой города Норильска.

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871, от 26.03.2013 N 9/4-179, от 15.08.2017 N 39/4-860)

2.7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Абзац исключен. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 15.08.2017 N 39/4-860.

2.7.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - отпуск) продолжительностью не менее 14 календарных дней муниципальному служащему на основании его личного заявления производится единовременная выплата к отпуску, которая не является выплатой за отработанное время (далее - единовременная выплата).

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

Единовременная выплата производится муниципальному служащему одновременно с выплатой заработной платы за период его нахождения в отпуске. В случае использования муниципальным служащим отпуска по частям, в заявлении муниципального служащего о предоставлении отпуска должно быть указано, к какой из частей отпуска следует приурочить единовременную выплату.

Единовременная выплата производится не более одного раза в течение календарного года, за исключением случая начисления в текущем календарном году заработной платы муниципального служащего за период его нахождения в отпуске, приходящемся на следующий календарный год.

2.7.2. Единовременная выплата производится в двойном размере фактического месячного денежного содержания муниципального служащего за последний календарный месяц перед началом отпуска, при этом для определения размера единовременной выплаты в расчет

денежного содержания (входящих в его состав элементов) не включаются премия по итогам работы за год, единовременная премия и материальная помощь.
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

Если расчетный месяц отработан муниципальным служащим не полностью, то размер единовременной выплаты определяется в следующем порядке:
(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871)

1) рассчитывается средний размер денежного содержания за 1 рабочий день путем деления фактической суммы денежного содержания, рассчитанного с учетом абзаца первого настоящего пункта, за отработанные дни в расчетном месяце на количество отработанных дней;
(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871; в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

2) полученный средний размер денежного содержания за 1 рабочий день умножается на количество рабочих дней в расчетном месяце по календарю 5-дневной рабочей недели и умножается на 2 (два).
(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871)

Если муниципальный служащий не имел в расчетном месяце фактически отработанных дней, то расчетным принимается предшествующий месяц, в котором производилось начисление денежного содержания.
(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871)

2.7.3. Процедура предоставления единовременной выплаты определяется правовым актом Администрации города Норильска, издаваемым Главой города Норильска.
(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871, от 26.03.2013 N 9/4-179, от 15.08.2017 N 39/4-860)

2.8. Ежемесячное денежное поощрение

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

2.8.1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается муниципальному служащему с учетом коэффициента 1,04, применяемого к ежемесячному денежному поощрению муниципального служащего (К).
(пп. 2.8.1 в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577)

2.8.2. Размер ежемесячного денежного поощрения муниципального служащего рассчитывается по формуле 1:

$$\text{ЕДП} = \text{РБ} \times \text{К}, (1)$$

где:

ЕДП - размер ежемесячного денежного поощрения муниципального служащего;

РБ - расчетная база, включающая в себя следующие выплаты, начисленные муниципальному

служащему на основании настоящего Положения:

- должностной оклад;

- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;

- премия по результатам работы;

- доплата за работу в ночное время, за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 22.10.2024 N 19/6-443)

- ежемесячная надбавка за классный чин.

К - коэффициент, применяемый к ежемесячному денежному поощрению муниципального служащего.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577)

Коэффициент, применяемый к ежемесячному денежному поощрению муниципального служащего, может устанавливаться в размере, отличном от размера коэффициента, указанного в подпункте 2.8.1 настоящего Положения, распоряжением Администрации города Норильска, издаваемым Главой города Норильска, на основании решения комиссии, созданной распоряжением Администрации города Норильска, изданным Главой города Норильска, в пределах утвержденного фонда оплаты труда и выполнении определенных условий:

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577)

- качественное и оперативное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и др.);

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577)

- исполнение трудовых обязанностей, связанных с принятием решений, влекущих существенные последствия;

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577)

- высокая эффективность работы;

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577)

- деловая инициативность, способствующая повышению эффективности работы Администрации города Норильска.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от

26.01.2021 N 25/5-577)

Предельный размер коэффициента, применяемого к ежемесячному денежному поощрению муниципального служащего, - 6.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577)

2.8.2.1. Ежемесячное денежное поощрение, устанавливаемое муниципальному служащему в соответствии с пунктом 2.8.2 настоящего Положения, увеличивается на сумму 10855 руб., которая выплачивается пропорционально отработанному времени.

(п. 2.8.2.1 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305; в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 17.12.2024 N 20/6-473, от 16.12.2025 N 31/6-634)

2.8.2.2. Утратил силу с 01.01.2025. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 17.12.2024 N 20/6-473.

2.8.2.3. Утратил силу с 01.01.2026. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 17.12.2024 N 20/6-473 (ред. 17.12.2024).

П. 2.8.2.4, введенный Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 16.12.2025 N 31/6-634, действует до 31.12.2026 включительно.

2.8.2.4. В месяце, в котором муниципальному служащему начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктами 2.8.1 - 2.8.2.1 настоящего Положения, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле 2.2:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2.2)$$

где:

ЕДПув - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Порядок расчета Кув зависит от периода, который учитывается при определении среднего дневного заработка.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{ДС1} + (4655 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ДС2}) / (\text{ДС1} + \text{ДС2}), (3.2)$$

где:

ДС1 - фактически начисленное денежное содержание муниципальных служащих, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

ДС2 - фактически начисленное денежное содержание муниципальных служащих, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

(п. 2.8.2.4 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 16.12.2025 N 31/6-634)

2.8.2.5. Муниципальному служащему, постоянно осуществляющему служебную деятельность на территории муниципального образования город Норильск, в возрасте до 35 лет, которому процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном объеме, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктами 2.8.2 и 2.8.2.1 настоящего Положения, подлежит увеличению.

Размер увеличения рассчитывается по формуле 4:

$$\text{ЕДПув}_в = \text{ДС}_1 - \text{ДС}_2, (4)$$

где:

ЕДПув_в - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения с учетом выплаты за работу в районах Крайнего Севера;

ДС₁ - размер денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

ДС₂ - размер денежного содержания с учетом районного коэффициента и фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Увеличение размера ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему, указанному в абзаце первом настоящего пункта, производится до установления ему в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

(пункт введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

2.8.3 - 2.8.4. Исключены. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727.

2.8.5. Выплаты муниципальному служащему, предусмотренные пунктами 2.8.1 - 2.8.2.5 настоящего Положения, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305, от 17.12.2024 N 20/6-473, от 25.02.2025 N 21/6-496, от 16.12.2025 N 31/6-634)

2.9. Материальная помощь

Абзац исключен. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 15.08.2017 N 39/4-860.

2.9.1. Материальная помощь является единовременной выплатой, предоставляемой по личному заявлению муниципального служащего.

2.9.2. Материальная помощь может быть оказана в особых жизненных ситуациях (случаях) муниципальному служащему при наличии необходимых подтверждающих документов, в следующих размерах:

- при вступлении в брак впервые - 20000 рублей;
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

- при рождении ребенка - 20000 рублей;
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

- в случае смерти супруга (супруги), близких родственников муниципального служащего (дети, родители, брат, сестра) - 40000 рублей;
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

- семье муниципального служащего в случае его смерти (по заявлению члена семьи муниципального служащего) - 80000 рублей.
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

2.9.3. Муниципальным служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, оказывается ежемесячная материальная помощь в размере 1725 руб.

2.9.4. Исключен с 8 ноября 2011 года. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871.

2.9.5. Процедура оказания материальной помощи определяется правовым актом Администрации города Норильска, издаваемым Главой города Норильска.
(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871, от 26.03.2013 N 9/4-179, от 15.08.2017 N 39/4-860)

2.10. Ежемесячная надбавка за классный чин

2.10.1. Размеры ежемесячной надбавки за классный чин составляют:

- за классный чин 1-го класса - 3 процента;

- за классный чин 2-го класса - 2 процента;

- за классный чин 3-го класса - 1 процент.

2.10.2. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается после присвоения муниципальному служащему соответствующего классного чина в порядке, установленном законодательством Красноярского края.

2.10.3. Выплата надбавки за классный чин производится ежемесячно, начиная со дня присвоения классного чина муниципальному служащему.

2.10.4. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада муниципального служащего без учета других надбавок (доплат).

2.10.5. Процедура установления ежемесячной надбавки за классный чин определяется правовым актом Администрации города Норильска, издаваемым Главой города Норильска. (в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871, от 26.03.2013 N 9/4-179, от 15.08.2017 N 39/4-860)

3. Районный коэффициент к заработной плате.

Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

3.1. Размер районного коэффициента к заработной плате, порядок его применения, размер процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - северная надбавка), порядок ее выплаты устанавливаются в соответствии с законодательством РФ.

3.2. Районный коэффициент, северные надбавки начисляются на следующие виды выплат, установленные муниципальным служащим согласно настоящему Положению:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;
- премия по результатам работы;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- ежемесячное денежное поощрение;
- ежемесячная надбавка за классный чин;
- иные выплаты в соответствии с федеральными законами.

На сумму единовременной премии и материальной помощи районный коэффициент, северные надбавки не начисляются.

(п. 3.2 в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

3.3. Суммы районного коэффициента, северных надбавок учитываются во всех случаях расчета средней заработной платы муниципального служащего.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

3.4. Процедура установления, изменения размера северной надбавки определяется правовым актом Администрации города Норильска, издаваемым Главой города Норильска. (п. 3.4 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2016 N 35/4-764; в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 15.08.2017 N 39/4-860, от 25.02.2025 N 21/6-496)

4. Доплата до минимального размера оплаты труда. Доплата до минимальной заработной платы

4.1. Муниципальным служащим, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностях) ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда, размер которой для каждого муниципального служащего определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной месячной заработной платы конкретного муниципального служащего. (в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 18.05.2021 N 28/5-641)

Муниципальным служащим, месячная заработная плата которых при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному муниципальным служащим времени, устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда, размер которой для каждого муниципального служащего определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному муниципальным служащим времени, и величиной месячной заработной платы конкретного муниципального служащего. (в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 18.05.2021 N 28/5-641)

4.2. При установлении в муниципальном образовании город Норильск Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае размера минимальной заработной платы, который превышает минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом, доплата до минимального размера оплаты труда, предусмотренная пунктом 4.1 настоящего Положения, не устанавливается.

4.3. Муниципальным служащим, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностях) ниже размера минимальной заработной платы, установленного в муниципальном образовании город Норильск Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае, устанавливается доплата до минимальной заработной платы, размер которой определяется как разница между размером минимальной заработной платы и величиной месячной заработной платы конкретного муниципального служащего. (в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 18.05.2021 N 28/5-641)

Муниципальным служащим, месячная заработная плата которых при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера минимальной заработной платы, установленного в муниципальном образовании город Норильск Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному муниципальным служащим времени, установить доплату до минимальной заработной платы, размер которой для каждого муниципального служащего определяется как разница между размером минимальной заработной платы, исчисленного пропорционально отработанному муниципальным служащим времени, и величиной месячной заработной платы конкретного муниципального служащего. (в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 18.05.2021 N 28/5-

5. Оплата труда муниципального служащего, назначенного исполняющим обязанности по должности муниципальной службы временно отсутствующего руководителя; муниципального служащего, работающего в ночное время

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

5.1. Муниципальному служащему, который без освобождения от своей основной работы в соответствии с распоряжением (приказом) назначен исполняющим обязанности по должности муниципальной службы временно отсутствующего руководителя, денежное содержание за период исполнения данных обязанностей устанавливается в следующих размерах и порядке:

- оплата производится по должностному окладу временно отсутствующего руководителя;

- надбавка за выслугу лет, надбавка за классный чин, надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, надбавка за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны выплачиваются в процентных размерах, установленных муниципальному служащему по его основной работе;

- надбавка за особые условия муниципальной службы, премия по результатам работы (за исключением премии по итогам работы за год, определяемой в соответствии с абзацем вторым пункта 2.6.1.4 настоящего Положения) выплачиваются в процентных размерах, устанавливаемых муниципальному служащему в период исполнения обязанностей по должности временно отсутствующего руководителя;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

- ежемесячное денежное поощрение выплачивается в соответствии с пунктами 2.8.2, 2.8.2.1, 2.8.2.5 настоящего Положения;

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305, от 25.02.2025 N 21/6-496, от 16.12.2025 N 31/6-634)

- надбавки за выслугу лет, за классный чин, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, за особые условия муниципальной службы, премия по результатам работы (за исключением премии по итогам работы за год, определяемой в соответствии с абзацем вторым пункта 2.6.1.4 настоящего Положения) начисляются в процентах от оклада по должности временно отсутствующего руководителя в соответствии с пунктами 2.2.5, 2.3.3, 2.4.3, 2.5.3, 2.6.1.4, 2.10.5 настоящего Положения.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

По соглашению сторон трудового договора муниципальному служащему может быть установлен иной размер денежного содержания за период исполнения указанных в данном разделе обязанностей.

5.2. Муниципальному служащему, чье рабочее время приходится на ночное время в соответствии с табелем учета использования рабочего времени, доплата за работу в ночное время устанавливается за каждый час работы из расчета 40% от части должностного оклада за час работы без учета других надбавок (доплат).

6. Планирование средств на оплату труда

При планировании средств на оплату труда муниципальных служащих, плановые суммы средств для выплат рассчитываются на год и плановый период согласно настоящему Положению в следующем порядке и размерах:

6.1. Должностные оклады - в размере суммы утвержденных в штатном расписании должностных окладов муниципальных служащих (далее - сумма должностных окладов).

6.2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы:

- в размере 8,33% от суммы должностных окладов;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.04.2022 N 35/5-838)

- в размере 70,00% от суммы должностных окладов муниципальных служащих, имеющих право на установление надбавки по основным показателям, определенным пунктом 2.2.3 настоящего Положения, по состоянию на 1 января планового года по фактически замещенным должностям.

6.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет - в размере надбавок за выслугу лет муниципальным служащим по состоянию на 1 января планового года по фактически замещенным должностям.

6.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны - в размере фактически установленных надбавок муниципальным служащим.

6.5. Премия по результатам работы за месяц - в размере 74,13% от суммы должностных окладов с учетом установленных согласно настоящему Положению надбавок (доплат).
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

6.6. Единовременная выплата к отпуску - в двойном размере расчетного месячного денежного содержания муниципальных служащих (согласно пункту 2.7.2 настоящего Положения) по фактически замещенным должностям с учетом включения единовременной выплаты в расчет средней заработной платы.

6.7. Ежемесячное денежное поощрение - в размере суммы годового денежного содержания, рассчитанного в соответствии с пунктами 6.1 - 6.5, 6.8, 6.9 настоящего Положения, умноженного на коэффициент обеспечения уровня дохода муниципального служащего, установленного в соответствии с пунктом 2.8.2 настоящего Положения, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую ежемесячную выплату в размере 10855 руб.
(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269, от 12.12.2023 N 11/6-305, от 17.12.2024 N 20/6-473, от 16.12.2025 N 31/6-634)

6.8. Ежемесячная надбавка за классный чин - в размере надбавок за классный чин муниципальным служащим по состоянию на 1 января планового года по фактически замещенным должностям.

6.9. Выплата по районному коэффициенту, северные надбавки - в порядке и размерах, утвержденных правовым актом Администрации города Норильска.
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

6.10. Единовременная премия - в размере 0,50% к расчетной сумме средств по пунктам 6.1 -

6.6, 6.8, 6.9 настоящего Положения.

(п. 6.10 в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

6.11. Материальная помощь:

- муниципальным служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, - исходя из численности указанных муниципальных служащих и размера материальной помощи;

- для других случаев - в размере 0,50% к расчетной сумме средств по пунктам 6.1 - 6.6, 6.8, 6.9 настоящего Положения.

(п. 6.11 в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

6.12. Оплата за работу в ночное время - исходя из обоснованной служебной необходимости.

(п. 6.12 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

7. Заключительные положения

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов
Красноярского края от 22.10.2024 N 19/6-443)

7.1. Оплата труда муниципального служащего, привлекавшегося к работе в выходные и нерабочие праздничные дни по распоряжению (приказу), производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты муниципальному служащему за работу в выходные и нерабочие праздничные дни состоит из двойной части должностного оклада за день работы сверх должностного оклада, установленных ему надбавок, премии по результатам работы, ежемесячного денежного поощрения, предусмотренных настоящим Положением.

По желанию муниципального служащего, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, не подлежащий оплате. В этом случае размер выплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день состоит из одинарной части должностного оклада за день работы сверх должностного оклада, установленных ему надбавок, премии по результатам работы, ежемесячного денежного поощрения, предусмотренных настоящим Положением.

7.2. Муниципальному служащему, которому распоряжением (приказом) поручено с его письменного согласия выполнение наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы, устанавливаются следующие виды доплат:

- за совмещение профессий (должностей) (в случае выполнения дополнительной работы по другой должности (профессии));

- за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ (в случае выполнения дополнительной работы по такой же должности (профессии));

- за исполнение обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего (в случае выполнения дополнительной работы как по другой, так и по такой же должности (профессии)).

Размер указанных доплат определяется письменным соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы и не может превышать 50%:

- должностного оклада муниципального служащего по совмещаемой должности при совмещении профессий (должностей);

- должностного оклада муниципального служащего по замещаемой им должности при расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ;

- должностного оклада временно отсутствующего муниципального служащего при исполнении обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего.

При установлении муниципальному служащему более одной доплаты, предусмотренной настоящим пунктом, одного вида и за один период времени их суммарный размер не может превышать 50%:

- должностного оклада муниципального служащего по основной должности при расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ;

- должностного оклада муниципального служащего по совмещаемой должности (по должности с более высоким размером должностного оклада) при совмещении профессий (должностей);

- должностного оклада временно отсутствующего муниципального служащего при исполнении обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего (по должности с более высоким размером должностного оклада).

При установлении муниципальному служащему более одного вида доплат, предусмотренных настоящим пунктом, за один период времени, их суммарный размер не может превышать 50% по должности с более высоким размером должностного оклада.

Процедура установления, определения конкретного размера указанных доплат определяется правовым актом Администрации города Норильска, издаваемым Главой города Норильска.

7.3. Все выплаты муниципальным служащим структурного подразделения Администрации города Норильска, наделенного правами юридического лица, производятся за счет и в пределах утвержденных средств на оплату труда муниципальных служащих соответствующего структурного подразделения Администрации города Норильска.

Приложение N 2
к Решению
Норильского городского
Совета депутатов
от 24 июня 2008 г. N 12-263

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НОРИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОРИЛЬСК**

Список изменяющих документов
(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края
от 18.11.2008 N 15-350, от 14.12.2010 N 30-738, от 08.11.2011 N 36-871,
от 31.03.2015 N 23/4-488, от 15.08.2017 N 39/4-860,

от 25.09.2018 N 7/5-172, от 26.03.2019 N 12/5-269,
от 26.01.2021 N 25/5-577, от 18.05.2021 N 28/5-641,
от 09.11.2021 N 31/5-727, от 14.12.2021 N 32/5-754,
от 26.04.2022 N 35/5-838, от 13.12.2022 N 3/6-69, от 12.09.2023 N 9/6-249,
от 12.12.2023 N 11/6-305, от 22.10.2024 N 19/6-443,
от 17.12.2024 N 20/6-473 (ред. 17.12.2024), от 25.02.2025 N 21/6-496,
от 31.10.2025 N 30/6-605, от 16.12.2025 N 31/6-634)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает единые требования к оплате труда работников Норильского городского Совета депутатов, замещающих должности муниципальной службы (далее - работники).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Красноярского края от 24.04.2008 N 5-1565 "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае".

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2010 N 30-738)

1.3. Оплата труда работников производится в виде денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и особых климатических условиях в муниципальном образовании город Норильск, доплаты до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае, согласно настоящему Положению.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.09.2018 N 7/5-172)

2. Денежное содержание работников

В состав денежного содержания работников включаются следующие виды выплат:

- должностной оклад;

- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.09.2023 N 9/6-249)

- премии;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- материальная помощь;

- ежемесячная надбавка за классный чин;

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от

14.12.2010 N 30-738)

- ежемесячное денежное поощрение;

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

- иные выплаты в соответствии с федеральными законами.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

Указанные виды выплат, кроме материальной помощи и единовременной премии, учитываются во всех случаях расчета средней заработной платы работника.

2.1. Должностной оклад

2.1.1. Месячные должностные оклады (минимальные и максимальные размеры) работников, замещающих должности муниципальной службы, утверждаются решением Норильского городского Совета депутатов.

2.1.2. Конкретные размеры месячных должностных окладов устанавливаются в штатном расписании, которое утверждается Председателем городского Совета.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 15.08.2017 N 39/4-860)

2.1.3. Размеры должностных окладов работников, замещающих должности муниципальной службы, установленные решением Норильского городского Совета депутатов, индексируются в соответствии с решением Норильского городского Совета депутатов о бюджете муниципального образования город Норильск на очередной финансовый год и плановый период.

(пп. 2.1.3 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577)

2.1.4. При индексации должностных окладов работников, замещающих должности муниципальной службы, установленных решением Норильского городского Совета депутатов, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения после осуществления всех индексаций.

(пп. 2.1.4 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577)

2.2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

2.2.1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы является стимулирующей выплатой и зависит от личного вклада муниципального служащего в успешное выполнение задач.

2.2.2. Основанием для установления надбавки работнику является один или несколько критериев из следующих:

- исполнение трудовых обязанностей, связанных с принятием решений, влекущих существенные последствия;

- выполнение срочных, особо важных и ответственных работ;

- высокая эффективность работы;

- деловая инициативность, способствующая повышению эффективности работы Городского

Совета;

- исполнение трудовых обязанностей в условиях повышенной занятости и напряженности труда, в том числе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

При установлении надбавки оценивается исполнение работником трудовых обязанностей в текущем и в предшествующем периодах.

2.2.3. Помимо оснований, предусмотренных пунктом 2.2.2 настоящего Положения, надбавка устанавливается работникам экспертно-правового отдела Норильского городского Совета депутатов при условии осуществления ими в силу должностных обязанностей функций по проведению юридической экспертизы либо по визированию в качестве юриста проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск, наличия у них высшего юридического образования, замещения ими должностей с указанными функциями не менее 3 лет.

2.2.4. Размер надбавки по основаниям, предусмотренным пунктом 2.2.2 настоящего Положения, не может превышать 50% от должностного оклада работника.

Размер надбавки по основаниям, предусмотренным пунктом 2.2.3 настоящего Положения, не может превышать 70% от должностного оклада соответствующего работника.

2.2.5. Надбавка устанавливается работнику ежемесячно. Основанием для начисления надбавки является распоряжение Председателя городского Совета.
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 15.08.2017 N 39/4-860)

2.2.6. Процедура установления, определения размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы определяется правовым актом Председателя городского Совета.
(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 31.03.2015 N 23/4-488, от 15.08.2017 N 39/4-860)

2.2.7. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада работника без учета других надбавок (доплат).

2.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

2.3.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается к должностному окладу в зависимости от стажа (общей продолжительности) муниципальной службы в следующих размерах:

при стаже работы	размер надбавки
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	30
свыше 15 лет	40

2.3.2. Исчисление стажа муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки осуществляется в соответствии с Законом Красноярского края от 24.04.2008 N 5-1565 "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае".
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2010 N 30-738)

2.3.3. Исчисление стажа муниципальной службы осуществляется структурным подразделением Администрации города Норильска, на которое возложено кадровое обеспечение деятельности Норильского городского Совета депутатов. Основными документами для исчисления

стажа муниципальной службы, дающего право на получение надбавки, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, формируемые в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 18.11.2008 N 15-350, от 31.03.2015 N 23/4-488, от 09.11.2021 N 31/5-727)

Расчет стажа должен быть произведен не позднее двух рабочих дней с даты начала работы лица, зачисленного на службу. Установление (увеличение размера) надбавки производится в день, когда работником выработан необходимый стаж.

2.3.4. В случае если записи в трудовой книжке работника (сведения о его трудовой деятельности, формируемые в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) не позволяют точно определить общий (совокупный) стаж его муниципальной службы, вопрос об исчислении стажа муниципальной службы подлежит разрешению комиссией по вопросам муниципальной службы, на основании обращения должностного лица, осуществляющего исчисление стажа муниципальной службы, или заявления работника с приложением копии трудовой книжки и (или) сведений о его трудовой деятельности, формируемых в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также иных документов, подтверждающих периоды работы, подлежащие включению (зачету) в стаж муниципальной службы (при наличии).

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727)

2.3.5. Основанием для начисления надбавки является распоряжение Председателя городского Совета.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 15.08.2017 N 39/4-860)

2.3.6. Исключен с 31 марта 2015 года. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 31.03.2015 N 23/4-488.

2.3.7. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада работника без учета других надбавок (доплат).

2.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.09.2023 N 9/6-249)

2.4.1. Работнику, допущенному в установленном порядке на постоянной основе к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу, в зависимости от степени секретности сведений, к которым он имеет доступ.

Степень секретности определяется согласно действующему законодательству.

2.4.2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

За работу со сведениями, имеющими

Размер надбавки

степень секретности

"секретно"	10
"совершенно секретно"	30
"особой важности"	50

2.4.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается распоряжением Председателя Городского Совета.

2.4.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, начисляется в процентах от должностного оклада работника без учета других надбавок (доплат).

2.4.5. Работнику, к должностным обязанностям которого относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

Стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны	Размер надбавки
при стаже от 1 до 5 лет	10
при стаже от 5 до 10 лет	15
при стаже от 10 лет и выше	20

В стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

2.4.6. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны устанавливается распоряжением Председателя Городского Совета.

2.4.7. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны начисляется в процентах от должностного оклада работника без учета других надбавок (доплат).

2.5. Премии

2.5.1. Премия по результатам работы

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

2.5.1.1. Премия по результатам работы за месяц устанавливается работнику, добросовестно исполняющему свои трудовые обязанности, при наличии одного или нескольких следующих показателей премирования:

- высокая эффективность труда;

- высокое качество выполнения трудовых обязанностей (поручений);
- исполнение трудовых обязанностей в условиях повышенной занятости и интенсивности труда;
- деловая инициативность, направленная на качественное обеспечение деятельности Городского Совета;
- выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

При выполнении указанных в настоящем пункте показателей премирования и при наличии средств фонда оплаты труда работнику может быть установлена премия по итогам работы за год. (абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

Премия по итогам работы за год не устанавливается работнику, если по состоянию на 1 сентября текущего года он не замещал должности в органах местного самоуправления муниципального образования город Норильск или работник отстранен от работы (замещаемой должности муниципальной службы) на дату издания распоряжения Председателя Городского Совета о премировании по результатам работы за год. (абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.04.2022 N 35/5-838)

Премия по итогам работы за год выплачивается не ранее 4 квартала текущего года. (абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.04.2022 N 35/5-838)

2.5.1.2. Размер премии конкретному работнику устанавливается в соответствии с его личными результатами работы ежемесячно, а в случае, указанном в абзаце седьмом пункта 2.5.1.1 настоящего Положения, 1 раз в год.

Максимальный размер премии, устанавливаемой ежемесячно, составляет 74,13%, а максимальный размер премии по итогам работы за год составляет не более одного месячного денежного содержания работника, при соблюдении условий, предусмотренных настоящим Положением. В зависимости от степени выполнения работником показателей премирования с учетом исполнения работником трудовых обязанностей, в т.ч. Правил внутреннего трудового распорядка, наличия средств фонда оплаты труда, премия работнику может либо не выплачиваться, либо устанавливаться в размере 5% и более шагом в 5%. (п. 2.5.1.2 в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

2.5.1.3. Независимо от степени выполнения показателей премирования работнику, допустившему прогул или появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения либо уволенному за совершение виновных действий, премия по результатам работы за отчетный месяц устанавливается с учетом норм части третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации. (п. 2.5.1.3 в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 31.10.2025 N 30/6-605)

2.5.1.4. Основанием для начисления премии по результатам работы является распоряжение Председателя городского Совета. (в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 31.03.2015 N 23/4-488, от 15.08.2017 N 39/4-860, от 14.12.2021 N 32/5-754)

2.5.1.5. Процедура установления, определения размера премии по результатам работы определяется правовым актом Председателя городского Совета.

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 31.03.2015 N 23/4-488, от 15.08.2017 N 39/4-860, от 14.12.2021 N 32/5-754)

2.5.1.6. Премия по результатам работы начисляется в процентах от должностного оклада работника с учетом установленных ему согласно настоящему Положению надбавок (доплат).

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269, от 14.12.2021 N 32/5-754)

При установлении премии по итогам работы за год и при расчете размера месячного денежного содержания, указанного в абзаце втором пункта 2.5.1.2 настоящего Положения, применяются должностной оклад, установленный работнику по основной его должности (без учета фактически отработанного времени в месяце установления премии), процентные размеры надбавок и иных выплат, коэффициент обеспечения уровня дохода работника, установленные работнику (действующие) на дату издания распоряжения Председателя Городского Совета о премировании по результатам работы за год, а также размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, предусмотренного пунктами 2.9.2.1 и 2.9.2.5 настоящего Положения (без учета фактически отработанного времени в месяце установления премии). При отсутствии у работника в месяце издания распоряжения Председателя Городского Совета о премировании по результатам работы за год отработанных дней, премия по итогам работы за год устанавливается в составе денежного содержания предшествующего месяца, в котором у работника имелись отработанные дни. В указанном случае для определения размера премии по итогам работы за год и размера месячного денежного содержания, указанного в абзаце втором пункта 2.5.1.2 настоящего Положения, учитываются коэффициент обеспечения уровня дохода работника, процентные размеры надбавки за особые условия муниципальной службы и премии, действующие в указанном месяце, а также размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, предусмотренного пунктами 2.9.2.1 и 2.9.2.5 настоящего Положения (без учета фактически отработанного времени в указанном месяце).

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754; в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 22.10.2024 N 19/6-443, от 25.02.2025 N 21/6-496, от 16.12.2025 N 31/6-634)

При расчете размера месячного денежного содержания, указанного в абзаце втором пункта 2.5.1.2 настоящего Положения, не учитываются единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальная помощь, единовременная премия, премия по итогам работы за год, доплаты, предусмотренные пунктом 6.2 настоящего Положения.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754; в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 22.10.2024 N 19/6-443)

2.5.2. Единовременная премия

2.5.2.1. Работник, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен единовременной премией в размере до 10000 руб. в следующих случаях:

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871)

- за выполнение служебных заданий особой важности и сложности (за исключением наставничества);

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305)

- за успехи в труде, новаторство и другие достижения в работе;

- в связи с юбилейной датой работника (30 лет и далее через каждые 5 лет);

- в связи с профессиональным, государственным праздником;

- в связи с юбилейной датой Городского Совета (5 лет и далее через каждые 5 лет) при общем стаже работы в Городском Совете не менее 1 года;

- в связи с увольнением работника и отъездом на новое постоянное место жительства - при стаже работы в Городском Совете не менее 5 лет.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871)

Работник, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен единовременной премией в размере до 15000 руб. за выполнение служебных заданий особой важности и сложности (за наставничество).

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305)

2.5.2.2. Выплата единовременной премии работникам производится на основании распоряжения Председателя городского Совета.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 15.08.2017 N 39/4-860)

Процедура установления, определения размера единовременной премии определяется правовым актом Председателя городского Совета.

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 31.03.2015 N 23/4-488, от 15.08.2017 N 39/4-860)

Абзац исключен с 31 марта 2015 года. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 31.03.2015 N 23/4-488.

2.5.2.3. Конкретный размер единовременной премии устанавливается распоряжением Председателя городского Совета.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 15.08.2017 N 39/4-860)

2.6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

2.6.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - отпуск) продолжительностью не менее 14 календарных дней работнику на основании его письменного заявления производится единовременная выплата к отпуску, которая не является выплатой за отработанное время (далее - единовременная выплата).

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

Единовременная выплата производится работнику одновременно с выплатой заработной платы за период его нахождения в отпуске. В случае использования отпуска по частям, в заявлении работника указывается, к какой части отпуска приурочивается единовременная выплата.

Единовременная выплата предоставляется один раз в год, за исключением случая начисления в текущем календарном году заработной платы работнику за период нахождения его в отпуске, приходящемся на следующий календарный год.

2.6.2. Единовременная выплата производится в размере двухмесячного денежного содержания работника за последний календарный месяц перед началом отпуска (далее - расчетный месяц), при этом для определения размера единовременной выплаты в расчет денежного содержания (входящих в его состав элементов) не включаются премия по итогам работы

за год, единовременная премия и материальная помощь.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

Если расчетный период отработан не полностью, то размер единовременной выплаты определяется в следующем порядке:

1) рассчитывается средний размер денежного содержания за 1 рабочий день путем деления фактической суммы денежного содержания, рассчитанного с учетом абзаца первого настоящего пункта, за отработанные дни в расчетном месяце на количество отработанных дней;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

2) полученный средний размер денежного содержания за 1 рабочий день умножается на количество рабочих дней в расчетном месяце по календарю 5-дневной рабочей неделе и умножается на 2 (два).

Если работник не имел в расчетном месяце фактически отработанных дней, то расчетным принимается предшествующий месяц, в котором производилось начисление денежного содержания.

2.6.3. Размер единовременной выплаты не зависит от того, за какой период предоставляется отпуск (за один или два года).

2.6.4. Право лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, на единовременную выплату возникает одновременно с возникновением права на ежегодный оплачиваемый отпуск.

2.7. Материальная помощь

2.7.1. Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по его письменному заявлению, поданному на имя Председателя городского Совета, оказывается ежемесячная материальная помощь в размере 1725 рублей (при нахождении работника в отпуске по уходу за ребенком не менее 15 календарных дней в текущем месяце).

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871, от 15.08.2017 N 39/4-860)

2.7.2. Материальная помощь может быть оказана в особых случаях работнику по его письменному заявлению, поданному на имя Председателя городского Совета, при наличии необходимых подтверждающих документов, в следующих размерах:

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 15.08.2017 N 39/4-860)

- при вступлении в брак впервые - 20000 рублей;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

- при рождении ребенка - 20000 рублей;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

- абзац исключен с 8 ноября 2011 года. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871.

- в случае смерти супруга (супруги), близких родственников (дети, родители, брат, сестра) - 40000 рублей;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-

69)

- семье работника в случае его смерти (по заявлению члена семьи работника) - 80000 рублей.
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

2.7.3. Конкретный размер материальной помощи устанавливается распоряжением председателя городского Совета, проект которого готовит должностное лицо, уполномоченное Председателем Городского Совета.

(п. 2.7.3 в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 15.08.2017 N 39/4-860)

2.7.4. Исключен с 8 ноября 2011 года. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871.

2.8. Ежемесячная надбавка за классный чин

(введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2010 N 30-738)

2.8.1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается к должностному окладу после присвоения работнику соответствующего классного чина в порядке, установленном законодательством Красноярского края в следующих размерах:

- за классный чин 1-го класса - 3 процента;
- за классный чин 2-го класса - 2 процента;
- за классный чин 3-го класса - 1 процент.

2.8.2. Исчисление стажа муниципальной службы в присвоенном классном чине осуществляется структурным подразделением Администрации города Норильска, на которое возложено кадровое обеспечение деятельности Норильского городского Совета депутатов.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 31.03.2015 N 23/4-488)

2.8.3. Основанием для начисления надбавки является распоряжение Председателя городского Совета.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 15.08.2017 N 39/4-860)

2.8.4. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада работника без учета других надбавок (доплат).

2.9. Ежемесячное денежное поощрение

(введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

2.9.1. За сложность, интенсивность и качество исполнения должностных обязанностей работнику устанавливается ежемесячное денежное поощрение.

2.9.2. Размер ежемесячного денежного поощрения работника рассчитывается по формуле 1:

$$\text{ЕДП} = \text{РБ} \times \text{К}, (1)$$

где:

ЕДП - размер ежемесячного денежного поощрения работника;

РБ - расчетная база, включающая в себя следующие элементы денежного содержания, начисленные работнику на основании настоящего Положения:

- должностной оклад;

- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны; (в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.09.2023 N 9/6-249)

- премия по результатам работы;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

- ежемесячная надбавка за классный чин;

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 22.10.2024 N 19/6-443)

К - коэффициент обеспечения уровня дохода работника, соответствующий размеру коэффициента дополнительных компенсационных выплат лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера в муниципальном образовании город Норильск, являющимся работниками учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Норильск, установленному Решением Норильского городского Совета депутатов от 17.02.2009 N 17-403, действовавшему по состоянию на 31.03.2019.

Коэффициент обеспечения уровня дохода работника может устанавливаться в размере, отличном от размера коэффициента, указанного в абзаце двенадцатом настоящего пункта, распоряжением Председателя Норильского городского Совета депутатов на основании решения комиссии, созданной распоряжением Председателя Норильского городского Совета депутатов, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.9.2.1. Ежемесячное денежное поощрение, устанавливаемое работнику в соответствии с пунктом 2.9.2 настоящего Положения, увеличивается на сумму 10855 руб., которая выплачивается пропорционально отработанному времени.

(п. 2.9.2.1 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305; в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 17.12.2024 N 20/6-473, от 16.12.2025 N 31/6-634)

2.9.2.2. Утратил силу с 01.01.2025. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 17.12.2024 N 20/6-473.

2.9.2.3. Утратил силу с 01.01.2026. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 17.12.2024 N 20/6-473 (ред. 17.12.2024).

П. 2.9.2.4, введенный Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 16.12.2025 N 31/6-634, действует до 31.12.2026 включительно.

2.9.2.4. В месяце, в котором работнику начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктами 2.9.2, 2.9.2.1 настоящего Положения, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле 2.2:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2.2)$$

где:

ЕДПув - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Порядок расчета Кув зависит от периода, который учитывается при определении среднего дневного заработка.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{ДС1} + (4655 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ДС2}) / (\text{ДС1} + \text{ДС2}), (3.2)$$

где:

ДС1 - фактически начисленное денежное содержание работника, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

ДС2 - фактически начисленное денежное содержание работника, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

(п. 2.9.2.4 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 16.12.2025 N 31/6-634)

2.9.2.5. Работнику, постоянно осуществляющему служебную деятельность на территории муниципального образования город Норильск, в возрасте до 35 лет, которому процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном объеме, размер

ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктами 2.9.2 и 2.9.2.1 настоящего Положения, подлежит увеличению.

Размер увеличения рассчитывается по формуле 4:

$$\text{ЕДПув}_в = \text{ДС}_1 - \text{ДС}_2, (4)$$

где:

$\text{ЕДПув}_в$ - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения с учетом выплаты за работу в районах Крайнего Севера;

ДС_1 - размер денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

ДС_2 - размер денежного содержания с учетом районного коэффициента и фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Увеличение размера ежемесячного денежного поощрения работнику, указанному в абзаце первом настоящего пункта, производится до установления ему в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

(пункт введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

2.9.3 - 2.9.4. Исключены. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727.

2.9.5. Выплаты работнику, предусмотренные пунктами 2.9.2 - 2.9.2.5 настоящего Положения, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305, от 17.12.2024 N 20/6-473, от 25.02.2025 N 21/6-496, от 16.12.2025 N 31/6-634)

3. Районный коэффициент к заработной плате.

Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

3.1. Размер районного коэффициента к заработной плате, порядок его применения, размер процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - северная надбавка), порядок ее выплаты устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. Утратил силу. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496.

3.3. Районный коэффициент, северные надбавки начисляются на следующие виды выплат, установленные работникам согласно настоящему Положению:

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

- должностной оклад;

- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.09.2023 N 9/6-249)

- премия по результатам работы;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- ежемесячная надбавка за классный чин;

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2010 N 30-738)

- ежемесячное денежное поощрение;

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

- иные выплаты в соответствии с федеральными законами.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 22.10.2024 N 19/6-443)

На сумму единовременной премии и материальной помощи районный коэффициент, северные надбавки не начисляются.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

3.4. Суммы районного коэффициента, северных надбавок учитываются во всех случаях расчета средней заработной платы работника.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

3.1. Доплата до минимального размера оплаты труда.

Доплата до минимальной заработной платы

(введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.09.2018 N 7/5-172)

3.1.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной месячной заработной платы конкретного работника.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 18.05.2021 N 28/5-641)

Работникам, месячная заработная плата которых при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, устанавливается доплата до минимального размера оплаты

труда, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной месячной заработной платы конкретного работника.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 18.05.2021 N 28/5-641)

3.1.2. При установлении в муниципальном образовании город Норильск Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае размера минимальной заработной платы, который превышает минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом, доплата до минимального размера оплаты труда, предусмотренная пунктом 3.1.1 настоящего раздела, не устанавливается.

3.1.3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера минимальной заработной платы, установленного в муниципальном образовании город Норильск Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае, устанавливается доплата до минимальной заработной платы, размер которой определяется как разница между размером минимальной заработной платы и величиной месячной заработной платы конкретного работника.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 18.05.2021 N 28/5-641)

Работникам, месячная заработная плата которых при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера минимальной заработной платы, установленного в муниципальном образовании город Норильск Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, устанавливается доплата до минимальной заработной платы, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной месячной заработной платы конкретного работника.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 18.05.2021 N 28/5-641)

4. Оплата труда работника, назначенного исполняющим обязанности по должности муниципальной службы временно отсутствующего руководителя

Работнику, который без освобождения от основной работы в соответствии с распоряжением Председателя городского Совета назначен исполняющим обязанности по должности муниципальной службы временно отсутствующего работника, денежное содержание за период исполнения данных обязанностей устанавливается в следующем порядке и размерах:

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 15.08.2017 N 39/4-860)

- оплата производится по должностному окладу временно отсутствующего работника;

- надбавка за выслугу лет, надбавка за классный чин, надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, надбавка за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны выплачивается в процентных размерах, установленных работнику по его основной работе;

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2010 N 30-738, от 12.09.2023 N 9/6-249)

- надбавка за особые условия муниципальной службы, премия по результатам работы (за исключением премии по итогам работы за год, определяемой в соответствии с абзацем вторым

пункта 2.5.1.6 настоящего Положения) начисляются в процентных размерах, устанавливаемых работнику в период исполнения обязанностей по должности временно отсутствующего работника; (в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

- ежемесячное денежное поощрение выплачивается в соответствии с пунктами 2.9.2, 2.9.2.1, 2.9.2.5 настоящего Положения;

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269; в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305, от 25.02.2025 N 21/6-496, от 16.12.2025 N 31/6-634)

- надбавки и премия (за исключением премии по итогам работы за год, определяемой в соответствии с абзацем вторым пункта 2.5.1.6 настоящего Положения) начисляются в процентах от оклада по должности временно отсутствующего работника в соответствии с пунктами 2.2.7, 2.3.7, 2.4.4, 2.4.7, 2.5.1.6, 2.8.4 настоящего Положения.

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2010 N 30-738, от 14.12.2021 N 32/5-754, от 12.09.2023 N 9/6-249)

По соглашению сторон трудового договора работнику может быть установлен иной размер денежного содержания за период исполнения указанных в данном разделе обязанностей.

5. Планирование средств на оплату труда

При планировании средств на оплату труда работников плановые суммы средств для выплат рассчитываются на год согласно настоящему Положению в следующем порядке и размерах:

5.1. Должностные оклады - в размере суммы утвержденных в штатном расписании должностных окладов работников (далее - сумма должностных окладов).

5.2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы:

- в размере 8,33% от суммы должностных окладов;

- в размере 70,00% от суммы должностных окладов работников, имеющих право на установление надбавки по основаниям, определенным пунктом 2.2.3 настоящего Положения, по состоянию на 2 января планового года по фактически замещенным должностям.

5.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет - в размере надбавок за выслугу лет работникам по состоянию на 1 января планового года по фактически замещенным должностям.

5.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны - в размере фактически установленных надбавок работникам.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.09.2023 N 9/6-249)

5.5. Премия по результатам работы за месяц - в размере 74,13% от суммы должностных окладов с учетом установленных согласно настоящему Положению надбавок (доплат).

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

5.6. Единовременная выплата к отпуску - в двойном размере расчетного месячного денежного содержания работников (согласно пункту 2.6.2 настоящего Положения) по должностям, утвержденным в штатном расписании, с учетом включения единовременной выплаты в расчет средней заработной платы.

5.7. Выплата по районному коэффициенту, северные надбавки - в порядке и размерах согласно настоящему Положению.
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

5.8. Единовременная премия - в размере 0,50% к расчетной сумме средств по пунктам 5.1 - 5.7 настоящего Положения.

5.9. Материальная помощь:

- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет - исходя из численности указанных работников и размера материальной помощи;

- для других случаев - в размере 0,50% к расчетной сумме средств по пунктам 5.1 - 5.7 настоящего Положения.

5.10. Ежемесячная надбавка за классный чин - в размере надбавок за классный чин работникам по состоянию на 1 января планового года по фактически замещенным должностям.
(пп. 5.10 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2010 N 30-738)

5.11. Ежемесячное денежное поощрение - в размере суммы годового денежного содержания, рассчитанного в соответствии с пунктами 5.1 - 5.5, 5.7, 5.10 настоящего Положения, умноженного на коэффициент обеспечения уровня дохода работника, установленного в соответствии с пунктом 2.9.2 настоящего Положения, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую ежемесячную выплату в размере 10855 руб.

(п. 5.11 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269; в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305, от 17.12.2024 N 20/6-473, от 16.12.2025 N 31/6-634)

6. Заключительные положения

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов
Красноярского края от 22.10.2024 N 19/6-443)

6.1. Оплата труда работника, привлекавшегося к работе в выходные и нерабочие праздничные дни по распоряжению, производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни состоит из двойной части должностного оклада за день работы сверх должностного оклада, установленных работнику надбавок, премии по результатам работы за месяц, ежемесячного денежного поощрения, предусмотренных настоящим Положением.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, не подлежащий оплате. В этом случае размер выплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день состоит из одинарной части должностного оклада за день работы сверх должностного оклада, установленных ему надбавок, премии по результатам работы за месяц, ежемесячного денежного поощрения, предусмотренных настоящим Положением.

6.2. Работнику, которому распоряжением Председателя Городского Совета поручено с его письменного согласия выполнение наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы, устанавливаются следующие виды доплат:

- за совмещение профессий (должностей) (в случае выполнения дополнительной работы по

другой должности (профессии);

- за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ (в случае выполнения дополнительной работы по такой же должности (профессии));

- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (в случае выполнения дополнительной работы как по другой, так и по такой же должности (профессии)).

Размер указанных доплат определяется письменным соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы и не может превышать 50%:

- должностного оклада работника по совмещаемой должности при совмещении профессий (должностей);

- должностного оклада работника по замещаемой им должности при расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ;

- должностного оклада временно отсутствующего работника при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника.

При установлении работнику более одной доплаты, предусмотренной настоящим пунктом, одного вида и за один период времени их суммарный размер не может превышать 50%:

- должностного оклада работника по основной должности при расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ;

- должностного оклада работника по совмещаемой должности (по должности с более высоким размером должностного оклада) при совмещении профессий (должностей);

- должностного оклада временно отсутствующего работника при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (по должности с более высоким размером должностного оклада).

При установлении работнику более одного вида доплат, предусмотренных настоящим пунктом, за один период времени их суммарный размер не может превышать 50% по должности с более высоким размером должностного оклада.

Процедура установления, определения конкретного размера указанных доплат определяется распоряжением Председателя Городского Совета.

6.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением Норильского городского Совета депутатов.

Приложение N 3
к Решению
Норильского городского
Совета депутатов
от 24 июня 2008 г. N 12-263

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ ГОРОДА
НОРИЛЬСКА, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОРИЛЬСК

Список изменяющих документов

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2010 N 30-738, от 08.11.2011 N 36-871, от 15.08.2017 N 39/4-860, от 25.09.2018 N 7/5-172, от 26.03.2019 N 12/5-269, от 26.01.2021 N 25/5-577, от 18.05.2021 N 28/5-641, от 05.10.2021 N В/5-716, от 09.11.2021 N 31/5-727, от 14.12.2021 N 32/5-754, от 26.04.2022 N 35/5-838, от 13.12.2022 N 3/6-69, от 12.09.2023 N 9/6-249, от 12.12.2023 N 11/6-305, от 22.10.2024 N 19/6-443, от 17.12.2024 N 20/6-473 (ред. 17.12.2024), от 25.02.2025 N 21/6-496, от 31.10.2025 N 30/6-605, от 16.12.2025 N 31/6-634)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает единые требования к оплате труда работников Контрольно-счетной палаты муниципального образования город Норильск, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования город Норильск (далее - работники).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02.03.2007 N 25-ФЗ, Законом Красноярского края "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае" от 24.04.2008 N 5-1565.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2010 N 30-738)

1.3. Оплата труда работников производится в виде денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и особых климатических условиях в муниципальном образовании город Норильск, доплаты до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае, согласно настоящему Положению.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.09.2018 N 7/5-172)

2. Денежное содержание работников

В состав денежного содержания работников включаются следующие виды выплат:

- должностной оклад;

- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.09.2023 N 9/6-249)

- премии;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- материальная помощь;

- ежемесячная надбавка за классный чин;

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2010 N 30-738)

- ежемесячное денежное поощрение;

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

- иные выплаты в соответствии с федеральными законами.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

Указанные виды выплат, за исключением материальной помощи, учитываются во всех случаях расчета средней заработной платы работника.

2.1. Должностной оклад

2.1.1. Размеры месячных должностных окладов работников устанавливаются в зависимости от сложности выполняемых ими функций.

2.1.2. Месячные должностные оклады (минимальные и максимальные размеры месячных должностных окладов) работников, замещающих должности муниципальной службы, утверждаются решением Норильского городского Совета депутатов.

2.1.3. Отнесение к муниципальным должностям, к категории работающих (руководители, специалисты, служащие), конкретные размеры месячных должностных окладов устанавливаются в штатном расписании, которое утверждается Председателем Контрольно-счетной палаты города Норильска, на основании структуры утвержденной Норильским городским Советом депутатов.

2.1.4. Размеры должностных окладов работников, замещающих должности муниципальной службы, установленные решением Норильского городского Совета депутатов, индексируются в соответствии с решением Норильского городского Совета депутатов о бюджете муниципального образования город Норильск на очередной финансовый год и плановый период.

(пп. 2.1.4 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577)

2.1.5. При индексации должностных окладов работников, замещающих должности муниципальной службы, установленных решением Норильского городского Совета депутатов, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения после осуществления всех индексаций.

(пп. 2.1.5 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577)

2.2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

2.2.1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (далее в данном пункте - надбавка) является стимулирующей выплатой и устанавливается работникам, добросовестно исполняющим свои трудовые обязанности.

Основанием для установления надбавки работнику является один или несколько критериев из следующих:

- исполнение трудовых обязанностей, связанных с принятием решений, влекущих существенные последствия;
- выполнение срочных, особо важных и ответственных работ;
- высокая эффективность работы;
- деловая инициативность, способствующая повышению эффективности работы Контрольно-счетной палаты города Норильска;
- исполнение трудовых обязанностей в условиях повышенной занятости и напряженности труда, в том числе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

При установлении надбавки оценивается исполнение работником трудовых обязанностей в текущем и в предшествующем периодах.

2.2.2. Размер надбавки по основаниям ее установления, предусмотренным пунктом 2.2.1 настоящего Положения, не может превышать 50% от должностного оклада работника.

2.2.3. Размер надбавки устанавливается распоряжением (приказом) Председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска, либо уполномоченным им должностным лицом. (в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727)

2.2.4. Надбавка может быть установлена работнику на срок: один месяц, два месяца, один квартал. До окончания установленного срока размер надбавки работнику может быть снижен или надбавка может быть отменена мотивированным распоряжением (приказом) Председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска.

2.2.5. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада работника без учета других надбавок (доплат).

2.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

2.3.1. В зависимости от стажа (общей продолжительности) муниципальной службы (далее - стаж муниципальной службы) работнику устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет (далее в данном пункте - надбавка) в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	размер надбавки
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	30
свыше 15 лет	40

2.3.2. Исчисление стажа муниципальной службы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, осуществляется в соответствии с Законом Красноярского края "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае" от 24.04.2008 N 5-1565. Основными документами для исчисления стажа являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, формируемые в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации. (в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2010 N 30-738, от 09.11.2021 N 31/5-727)

2.3.3. Исчисление стажа муниципальной службы работников осуществляется должностным лицом, уполномоченным в установленном порядке Председателем Контрольно-счетной палаты города Норильска.

2.3.4. Расчет стажа для лица, поступившего на службу, должен быть произведен не позднее двух рабочих дней с даты начала службы.

2.3.5. В случае если записи в трудовой книжке работника (сведения о его трудовой деятельности, формируемые в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) не позволяют точно определить стаж его муниципальной службы, либо возникают споры о включении отдельных периодов работы, вопрос об исчислении стажа решается комиссией по вопросам муниципальной службы (далее - комиссия) на основании обращения соответствующего должностного лица, ответственного за исчисление стажа в соответствии с пунктом 2.3.3 настоящего Положения, или заявления работника с приложением копии трудовой книжки и (или) сведений о его трудовой деятельности, формируемых в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также иных документов, подтверждающих периоды работы, подлежащие включению (зачету) в стаж муниципальной службы (при наличии).
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727)

2.3.6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работнику на основании распоряжения Председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска.

Проект распоряжения Председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска готовит должностное лицо, уполномоченное в установленном порядке Председателем Контрольно-счетной палаты города Норильска.

2.3.7. Установление (увеличение размера) надбавки производится со дня, когда работником выработан необходимый стаж.

2.3.8. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада работника без учета других надбавок (доплат).

2.4. Премии

2.4.1. Премия по результатам работы

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

2.4.1.1. Премия по результатам работы за месяц устанавливается работнику, добросовестно исполняющему свои трудовые обязанности, при наличии одного или нескольких из следующих показателей премирования:

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

- высокая эффективность работы;
- высокое качество исполнения трудовых обязанностей;
- выполнение срочных, особо важных и ответственных работ;

- деловая инициативность, способствующая повышению эффективности работы Контрольно-счетной палаты города Норильска;

- исполнение трудовых обязанностей в условиях повышенной занятости и напряженности труда, в том числе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

При выполнении указанных в настоящем пункте показателей премирования и при наличии средств фонда оплаты труда работнику может быть установлена премия по итогам работы за год.
(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от

14.12.2021 N 32/5-754)

Премия по итогам работы за год не устанавливается работнику, если по состоянию на 1 сентября текущего года он не замещал должности в органах местного самоуправления муниципального образования город Норильск или работник отстранен от работы (замещаемой должности муниципальной службы) на дату издания распоряжения (приказа) Председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска о премировании по результатам работы за год. (абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.04.2022 N 35/5-838)

Премия по итогам работы за год выплачивается не ранее 4 квартала текущего года. (абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.04.2022 N 35/5-838)

2.4.1.2. Размер премии конкретному работнику устанавливается в соответствии с его личными результатами работы ежемесячно, а в случае, указанном в абзаце седьмом пункта 2.4.1.1 настоящего Положения, 1 раз в год.

Максимальный размер премии, устанавливаемой ежемесячно, составляет 74,13%, а максимальный размер премии по итогам работы за год составляет не более одного месячного денежного содержания работника, при соблюдении условий, предусмотренных настоящим Положением.

В зависимости от степени выполнения работником показателей премирования с учетом исполнения работником трудовых обязанностей, в том числе Правил внутреннего трудового распорядка, наличия средств фонда оплаты труда, премия работнику может либо не выплачиваться, либо устанавливаться в размере 5% и более шагом в 5%.

(п. 2.4.1.2 в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

2.4.1.3. Независимо от степени выполнения показателей премирования, работнику, допустившему прогул или появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения либо уволенному за совершение виновных действий, премия по результатам работы за отчетный месяц устанавливается с учетом норм части третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

(п. 2.4.1.3 в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 31.10.2025 N 30/6-605)

2.4.1.4. Размеры премии по результатам работы устанавливаются распоряжением (приказом) Председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска.

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727, от 14.12.2021 N 32/5-754)

2.4.1.5. Если премия устанавливается с учетом оснований, указанных в пункте 2.4.1.3 настоящего Положения, то в распоряжении (приказе) об установлении размеров премии должно быть соответствующее обоснование.

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871, от 31.10.2025 N 30/6-605)

2.4.1.6. Исключен. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 15.08.2017 N 39/4-860.

2.4.1.7. Премия по результатам работы начисляется в процентах от должностного оклада работника с учетом установленных ему согласно настоящему Положению надбавок (доплат).

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

При установлении премии по итогам работы за год и при расчете размера месячного денежного содержания, указанного в абзаце втором пункта 2.4.1.2 настоящего Положения, применяются должностной оклад, установленный работнику по основной его должности (без учета фактически отработанного времени в месяце установления премии), процентные размеры надбавок и иных выплат, коэффициент обеспечения уровня дохода работника, установленные работнику (действующие) на дату издания распоряжения (приказа) Председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска о премировании по результатам работы за год, а также размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, предусмотренного пунктами 2.8.2.1 и 2.8.2.5 настоящего Положения (без учета фактически отработанного времени в месяце установления премии). При отсутствии у работника в месяце издания распоряжения (приказа) Председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска о премировании по результатам работы за год отработанных дней, премия по итогам работы за год устанавливается в составе денежного содержания предшествующего месяца, в котором у работника имелись отработанные дни. В указанном случае для определения размера премии по итогам работы за год и размера месячного денежного содержания, указанного в абзаце втором пункта 2.4.1.2 настоящего Положения, учитываются коэффициент обеспечения уровня дохода работника, процентные размеры надбавки за особые условия муниципальной службы и премии, действующие в указанном месяце, а также размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, предусмотренного пунктами 2.8.2.1 и 2.8.2.5 настоящего Положения (без учета фактически отработанного времени в указанном месяце). (абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754; в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 22.10.2024 N 19/6-443, от 25.02.2025 N 21/6-496, от 16.12.2025 N 31/6-634)

При расчете размера месячного денежного содержания, указанного в абзаце втором пункта 2.4.1.2 настоящего Положения, не учитываются единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальная помощь, единовременная премия, премия по итогам работы за год, доплаты, предусмотренные пунктом 6.2 настоящего Положения. (абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754; в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 22.10.2024 N 19/6-443)
(п. 2.4.1.7 в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

2.4.2. Единовременная премия

2.4.2.1. Работник, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен единовременной премией в размере до 10000 руб. в следующих случаях:
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871)

- за выполнение служебных заданий особой важности и сложности (за исключением наставничества);
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305)

- за успехи в труде, новаторство и иные достижения в работе;

- в связи с юбилейной датой работника (30 лет и далее через каждые 5 лет);

- в связи с профессиональным, государственным праздником, памятным днем;

- в связи с юбилейной датой Контрольно-счетной палаты города Норильска (5 лет и далее через каждые 5 лет) - при общем стаже его работы в Контрольно-счетной палате города Норильска, не менее 1 года;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-

871)

- в связи с увольнением работника - при стаже работы в Контрольно-счетной палате города Норильска, не менее 3-х лет;
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871)

- абзац исключен с 8 ноября 2011 года. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871.

Работник, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен единовременной премией в размере до 15000 руб. за выполнение служебных заданий особой важности и сложности (за наставничество).
(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305)

2.4.2.2. Вопрос о поощрении работника единовременной премией и ее размере рассматривается Председателем Контрольно-счетной палаты города Норильска.

2.4.2.3. Выплата единовременной премии работникам производится на основании распоряжения Председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска.

2.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

2.5.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - отпуск) продолжительностью не менее 14 календарных дней работнику на основании его личного заявления производится единовременная выплата к отпуску, которая не является выплатой за отработанное время (далее - единовременная выплата).
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

Единовременная выплата производится работнику одновременно с выплатой заработной платы за период его нахождения в отпуске. В случае использования работником отпуска по частям, в заявлении работника о предоставлении отпуска должно быть указано, к какой из частей отпуска следует приурочить единовременную выплату.

Единовременная выплата производится не более одного раза в течение календарного года, за исключением случая начисления в текущем календарном году заработной платы работника за период его нахождения в отпуске, приходящемся на следующий календарный год.

2.5.2. Единовременная выплата производится в двойном размере фактического месячного денежного содержания работника за последний календарный месяц перед началом отпуска (далее - расчетный месяц), при этом для определения размера единовременной выплаты в расчет денежного содержания (входящих в его состав элементов) не включаются премия по итогам работы за год, единовременная премия и материальная помощь.
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

Если расчетный месяц отработан работником не полностью, то размер единовременной выплаты определяется в следующем порядке:

1) рассчитывается средний размер денежного содержания за 1 рабочий день путем деления фактической суммы денежного содержания, рассчитанного с учетом абзаца первого настоящего пункта, за отработанные дни в расчетном месяце на количество отработанных дней;
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-

754)

2) полученный средний размер денежного содержания за 1 рабочий день умножается на количество рабочих дней в расчетном месяце по календарю 5-дневной рабочей недели и умножается на 2 (два).

Если работник не имел в расчетном месяце фактически отработанных дней, то расчетным, принимается предшествующий месяц, в котором производилось начисление денежного содержания.

2.5.3. Размер единовременной выплаты не зависит от того, за какой период предоставляется отпуск (за один год или за два года).

2.5.4. Если в связи с приемом на работу работник отработал неполный календарный год, то в данном календарном году единовременная выплата работнику производится в размере, пропорциональном количеству полных календарных месяцев работы до окончания данного календарного года.

Если работник, получивший в текущем календарном году единовременную выплату к отпуску, увольняется, перерасчет суммы единовременной выплаты к отпуску не производится.

Если работник, не использовавший право в текущем календарном году на единовременную выплату к отпуску, уходит в отпуск с последующим увольнением, то в данном календарном году единовременная выплата производится в размере, пропорциональном количеству полных календарных месяцев его работы в данном календарном году.

2.6. Материальная помощь

2.6.1. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по их письменным заявлениям, поданным на имя руководителя учреждения, оказывается ежемесячная материальная помощь в размере 1725 руб. (при нахождении работника в отпуске по уходу за ребенком не менее 15 календарных дней в текущем месяце).

2.6.2. Материальная помощь может быть оказана в особых жизненных ситуациях (случаях) работнику по его письменному заявлению, поданному на имя Председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска, не позднее трех месяцев со дня наступления соответствующей ситуации (случая), при наличии необходимых подтверждающих документов, в следующих размерах:

- при вступлении в брак впервые - 20000 рублей;
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

- при рождении ребенка - 20000 рублей;
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

- в случае смерти супруга (супруги), близких родственников работника (дети, родители, брат, сестра) - 40000 рублей;
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

- семье работника в случае его смерти (по заявлению члена семьи работника) - 80000 рублей
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

2.6.3. Материальная помощь устанавливается распоряжением (приказом) Председателя

Контрольно-счетной палаты города Норильска, проект которого готовит должностное лицо, уполномоченное в установленном порядке Председателем Контрольно-счетной палаты города Норильска.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727)

2.6.4. Исключен с 8 ноября 2011 года. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 08.11.2011 N 36-871.

2.7. Ежемесячная надбавка за классный чин

(введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2010 N 30-738)

2.7.1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается к должностному окладу после присвоения работнику соответствующего классного чина в порядке, установленном законодательством Красноярского края в следующих размерах:

- за классный чин 1-го класса - 3 процента;
- за классный чин 2-го класса - 2 процента;
- за классный чин 3-го класса - 1 процент.

2.7.2. Исчисление стажа муниципальной службы в присвоенном классном чине осуществляется должностным лицом, уполномоченным в установленном порядке Председателем Контрольно-счетной палаты города Норильска.

2.7.3. Основанием для начисления надбавки является распоряжение Председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска.

2.7.4. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада работника без учета других надбавок (доплат).

2.8. Ежемесячное денежное поощрение

(введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

2.8.1. За сложность, интенсивность и качество исполнения должностных обязанностей работнику устанавливается ежемесячное денежное поощрение.

2.8.2. Размер ежемесячного денежного поощрения работника рассчитывается по формуле 1:

$$\text{ЕДП} = \text{РБ} \times \text{К}, (1)$$

где:

ЕДП - размер ежемесячного денежного поощрения работника;

РБ - расчетная база, включающая в себя следующие элементы денежного содержания, начисленные работнику на основании настоящего Положения:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны; (абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.09.2023 N 9/6-249)

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- премия по результатам работы; (в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

- ежемесячная надбавка за классный чин;

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. (абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 22.10.2024 N 19/6-443)

К - коэффициент обеспечения уровня дохода работника, соответствующий размеру коэффициента дополнительных компенсационных выплат лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера в муниципальном образовании город Норильск, являющимся работниками учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Норильск, установленному Решением Норильского городского Совета депутатов от 17.02.2009 N 17-403, действовавшему по состоянию на 31.03.2019.

2.8.2.1. Ежемесячное денежное поощрение, устанавливаемое работнику в соответствии с пунктом 2.8.2 настоящего Положения, увеличивается на сумму 10855 руб., которая выплачивается пропорционально отработанному времени.

(п. 2.8.2.1 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305; в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 17.12.2024 N 20/6-473, от 16.12.2025 N 31/6-634)

2.8.2.2. Утратил силу с 01.01.2025. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 17.12.2024 N 20/6-473.

2.8.2.3. Утратил силу с 01.01.2026. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 17.12.2024 N 20/6-473 (ред. 17.12.2024).

П. 2.8.2.4, введенный Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 16.12.2025 N 31/6-634, действует до 31.12.2026 включительно.

2.8.2.4. В месяце, в котором работнику начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктами 2.8.2, 2.8.2.1 настоящего Положения, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле 2.2:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2.2)$$

где:

ЕДПув - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Порядок расчета Кув зависит от периода, который учитывается при определении среднего дневного заработка.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{ДС1} + (4655 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ДС2}) / (\text{ДС1} + \text{ДС2}), (3.2)$$

где:

ДС1 - фактически начисленное денежное содержание работника, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

ДС2 - фактически начисленное денежное содержание работника, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

(п. 2.8.2.4 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 16.12.2025 N 31/6-634)

2.8.2.5. Работнику, постоянно осуществляющему служебную деятельность на территории муниципального образования город Норильск, в возрасте до 35 лет, которому процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном объеме, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктами 2.8.2 и 2.8.2.1 настоящего Положения, подлежит увеличению.

Размер увеличения рассчитывается по формуле 4:

$$\text{ЕДПув}_в = \text{ДС}_1 - \text{ДС}_2, (4)$$

где:

ЕДПув_в - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения с учетом выплаты за работу в районах Крайнего Севера;

ДС₁ - размер денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

ДС₂ - размер денежного содержания с учетом районного коэффициента и фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Увеличение размера ежемесячного денежного поощрения работнику, указанному в абзаце первом настоящего пункта, производится до установления ему в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

(пункт введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

2.8.3 - 2.8.4. Исключены. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727.

2.8.5. Выплаты работнику, предусмотренные пунктами 2.8.2 - 2.8.2.5 настоящего Положения, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305, от 17.12.2024 N 20/6-473, от 25.02.2025 N 21/6-496, от 16.12.2025 N 31/6-634)

2.9. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны

(введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.09.2023 N 9/6-249)

2.9.1. Работнику, допущенному в установленном порядке на постоянной основе к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу, в зависимости от степени секретности сведений, к которым он имеет доступ.

Степень секретности определяется согласно действующему законодательству.

2.9.2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

За работу со сведениями, имеющими степень секретности	Размер надбавки
"секретно"	10
"совершенно секретно"	30
"особой важности"	50

2.9.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается распоряжением (приказом) председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска.

2.9.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, начисляется в процентах от должностного оклада работника без учета других надбавок (доплат).

2.9.5. Работнику, к должностным обязанностям которого относится обеспечение защиты

сведений, составляющих государственную тайну, дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

Стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны	Размер надбавки
при стаже от 1 до 5 лет	10
при стаже от 5 до 10 лет	15
при стаже от 10 лет и выше	20

В стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

2.9.6. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны устанавливается распоряжением (приказом) Председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска.

2.9.7. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны начисляется в процентах от должностного оклада работника без учета других надбавок (доплат).

3. Районный коэффициент к заработной плате.

Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

3.1. Размер районного коэффициента к заработной плате, порядок его применения, размер процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - северная надбавка), порядок ее выплаты устанавливаются в соответствии с законодательством РФ.

3.2. Утратил силу. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496.

3.3. Районный коэффициент, северные надбавки начисляются на следующие виды выплат, установленные работникам согласно настоящему Положению:
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.09.2023 N 9/6-249)

- премия по результатам работы;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- ежемесячная надбавка за классный чин;

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2010 N 30-738)

- ежемесячное денежное поощрение;

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

- иные выплаты в соответствии с федеральными законами.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 22.10.2024 N 19/6-443)

На сумму единовременной премии и материальной помощи районный коэффициент, северные надбавки не начисляются.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

3.4. Суммы районного коэффициента, северных надбавок учитываются во всех случаях расчета средней заработной платы работника.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

3.1. Доплата до минимального размера оплаты труда. Доплата до минимальной заработной платы

(введен Решением Норильского городского Совета депутатов
Красноярского края от 25.09.2018 N 7/5-172)

3.1.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной месячной заработной платы конкретного работника.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 18.05.2021 N 28/5-641)

Работникам, месячная заработная плата которых при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной месячной заработной платы конкретного работника.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 18.05.2021 N 28/5-641)

3.1.2. При установлении в муниципальном образовании город Норильск Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае размера минимальной заработной платы, который превышает минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом, доплата до минимального размера оплаты труда, предусмотренная пунктом 3.1.1 настоящего раздела, не устанавливается.

3.1.3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера минимальной заработной платы, установленного в муниципальном образовании город Норильск Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае, устанавливается доплата до минимальной заработной платы, размер которой определяется как разница между размером минимальной заработной платы и величиной месячной заработной платы конкретного работника.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 18.05.2021 N 28/5-641)

Работникам, месячная заработная плата которых при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера минимальной заработной платы, установленного в муниципальном образовании город Норильск Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, устанавливается доплата до минимальной заработной платы, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной месячной заработной платы конкретного работника.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 18.05.2021 N 28/5-641)

4. Оплата труда работника, назначенного исполняющим обязанности по муниципальной должности временно отсутствующего руководителя

Исключен. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 05.10.2021 N В/5-716.

5. Планирование средств на оплату труда

При планировании средств на оплату труда работников, плановые суммы средств, для выплат рассчитываются на год согласно настоящему Положению в следующем порядке и размерах:

5.1. Должностные оклады - в размере суммы утвержденных должностных окладов работников по фактически замещенным должностям в расчете на год (далее - сумма должностных окладов).

5.2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы в размере 8,33% от суммы должностных окладов.

5.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет - в размере надбавок за выслугу лет работникам по состоянию на 1 января планового года по фактически замещенным должностям, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны - в размере фактически установленных надбавок работникам.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.09.2023 N 9/6-249)

5.4. Премия по результатам работы за месяц - в размере 74,13% от суммы должностных окладов с учетом установленных согласно настоящему Положению надбавок (доплат).
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

5.5. Единовременная выплата к отпуску - в двойном размере расчетного месячного денежного содержания работников (согласно п. 2.5.2 настоящего Положения) по фактически замещенным должностям с учетом включения единовременной выплаты в расчет средней заработной платы.

5.6. Выплата по районному коэффициенту, северные надбавки - в порядке и размерах согласно настоящему Положению.
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

5.7. Единовременная премия - в размере 0,50% к расчетной сумме средств по пунктам 5.1 - 5.6 настоящего Положения.

5.8. Материальная помощь:

- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, - исходя из численности указанных работников и размера материальной помощи;

- для других случаев - в размере 0,50% к расчетной сумме средств по пунктам 5.1 - 5.6 настоящего Положения.

5.9. Ежемесячная надбавка за классный чин - в размере надбавок за классный чин работникам по состоянию на 1 января планового года по фактически замещенным должностям.
(пп. 5.9 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2010 N 30-738)

5.10. Ежемесячное денежное поощрение - в размере суммы годового денежного содержания, рассчитанного в соответствии с пунктами 5.1 - 5.4, 5.6, 5.9 настоящего Положения, умноженного на коэффициент обеспечения уровня дохода работника, установленного в соответствии с пунктом 2.8.2 настоящего Положения, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую ежемесячную выплату в размере 10855 руб.
(п. 5.10 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269; в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305, от 17.12.2024 N 20/6-473, от 16.12.2025 N 31/6-634)

6. Заключительные положения

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов
Красноярского края от 22.10.2024 N 19/6-443)

6.1. Оплата труда работника, привлекавшегося к работе в выходные и нерабочие праздничные дни по распоряжению (приказу), производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни состоит из двойной части должностного оклада за день работы сверх должностного оклада, установленных работнику надбавок, премии по результатам работы за месяц, ежемесячного денежного поощрения, предусмотренных настоящим Положением.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, не подлежащий оплате. В этом случае размер

выплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день состоит из одинарной части должностного оклада за день работы сверх должностного оклада, установленных ему надбавок, премии по результатам работы за месяц, ежемесячного денежного поощрения, предусмотренных настоящим Положением.

6.2. Работнику, которому распоряжением (приказом) председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска поручено с его письменного согласия выполнение наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы устанавливаются следующие виды доплат:

- за совмещение профессий (должностей) (в случае выполнения дополнительной работы по другой должности (профессии));

- за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ (в случае выполнения дополнительной работы по такой же должности (профессии));

- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (в случае выполнения дополнительной работы как по другой, так и по такой же должности (профессии)).

Размер указанных доплат определяется письменным соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы и не может превышать 50%:

- должностного оклада работника по совмещаемой должности при совмещении профессий (должностей);

- должностного оклада работника по замещаемой им должности при расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ;

- должностного оклада временно отсутствующего работника при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника.

При установлении работнику более одной доплаты, предусмотренной настоящим пунктом, одного вида и за один период времени их суммарный размер не может превышать 50%:

- должностного оклада работника по основной должности при расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ;

- должностного оклада работника по совмещаемой должности (по должности с более высоким размером должностного оклада) при совмещении профессий (должностей);

- должностного оклада временно отсутствующего работника при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (по должности с более высоким размером должностного оклада).

При установлении работнику более одного вида доплат, предусмотренных настоящим пунктом, за один период времени их суммарный размер не может превышать 50% по должности с более высоким размером должностного оклада.

Процедура установления, определения конкретного размера указанных доплат определяется распоряжением (приказом) председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска.

6.3. Все выплаты работникам Контрольно-счетной палаты города Норильска производятся за счет и в пределах утвержденных средств на оплату труда муниципального учреждения.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОРИЛЬСК, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

Список изменяющих документов
(введено Решением Норильского городского Совета депутатов
Красноярского края от 15.08.2017 N 39/4-860;
в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края
от 26.03.2019 N 12/5-269, от 26.01.2021 N 25/5-577,
от 18.05.2021 N 28/5-641, от 09.11.2021 N 31/5-727,
от 14.12.2021 N 32/5-754, от 26.04.2022 N 35/5-838, от 13.12.2022 N 3/6-69,
от 12.12.2023 N 11/6-305, от 22.10.2024 N 19/6-443,
от 17.12.2024 N 20/6-473 (ред. 17.12.2024), от 25.02.2025 N 21/6-496,
от 31.10.2025 N 30/6-605, от 16.12.2025 N 31/6-634)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет условия, размеры и порядок оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования город Норильск, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе: Главы города Норильска, председателя Норильского городского Совета депутатов, заместителя Председателя Норильского городского Совета депутатов, Председателя постоянной комиссии Норильского городского Совета депутатов (далее - лица, замещающие муниципальные должности), а также порядок формирования фонда оплаты труда указанных лиц.

1.2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится в виде денежного вознаграждения и иных выплат, предусмотренных пунктом 1.3 настоящего Положения, с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях согласно настоящему Положению.
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727)

Оплата труда лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается в сроки, предусмотренные для выплаты заработной платы (денежного содержания) работникам соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования город Норильск.
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727)

1.3. В состав денежного вознаграждения включаются следующие виды выплат:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка за особые условия работы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- премия.

Также лицам, замещающим муниципальные должности, выплачиваются:

- ежемесячное денежное поощрение;

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- материальная помощь;

- единовременная премия.

Виды выплат, составляющих денежное вознаграждение, а также ежемесячное денежное поощрение, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитываются во всех случаях расчета средней заработной платы.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

2. ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД

2.1. Месячные должностные оклады (минимальные и максимальные размеры месячных должностных окладов) лиц, замещающих муниципальные должности, утверждаются решением Норильского городского Совета депутатов.

2.2. Конкретные размеры должностных окладов заместителя Председателя Норильского городского Совета депутатов, председателя постоянной комиссии Норильского городского Совета депутатов устанавливаются штатным расписанием, утверждаемым распоряжением Председателя Норильского городского Совета депутатов.

2.3. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, установленные решением Норильского городского Совета депутатов, индексируются в соответствии с решением Норильского городского Совета депутатов о бюджете муниципального образования город Норильск на очередной финансовый год и плановый период.

(п. 2.3 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577)

2.4. При индексации должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, установленных решением Норильского городского Совета депутатов, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения после осуществления всех индексаций.

(п. 2.4 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577)

3. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ РАБОТЫ

3.1. Главе города Норильска, Председателю Норильского городского Совета депутатов за особый характер работы, напряженность, исполнение обязанностей, связанных с принятием решений, влекущих существенные последствия, устанавливается надбавка за особые условия работы в размере 20%, иным лицам, замещающим муниципальные должности, - 50%.

(п. 3.1 в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

3.2. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность, без учета других надбавок (доплат).

4. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

4.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается в следующих размерах от должностного оклада:

при стаже работы	размер надбавки (в %)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	30
свыше 15 лет	40

4.2. В стаж работы лица, замещающего муниципальную должность, для установления надбавки за выслугу лет включаются (засчитываются) периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет муниципальному служащему.

Основным документом для исчисления стажа является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, формируемые в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727)

4.3. Исчисление стажа лица, замещающего муниципальную должность, для установления надбавки за выслугу лет производится структурным подразделением Администрации города Норильска, осуществляющим кадровое обеспечение деятельности Норильского городского Совета депутатов, Администрации города Норильска.

Расчет стажа должен быть произведен не позднее двух рабочих дней со дня замещения лицом соответствующей муниципальной должности. Установление (увеличение размера) надбавки производится в день, когда лицом, замещающим муниципальную должность, выработан необходимый стаж.

4.4. Основанием для начисления надбавки Главе города Норильска является распоряжение Главы города Норильска, основанием для начисления надбавки лицам, замещающим муниципальные должности в Норильском городском Совете депутатов, является распоряжение Председателя Норильского городского Совета депутатов.

4.5. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность, без учета других надбавок (доплат).

5. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ

5.1. Лицу, замещающему муниципальную должность, допущенному в установленном порядке на постоянной основе к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу, в зависимости от степени секретности сведений, к которым он имеет доступ.

5.2. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности:	размер надбавки (в %)
"секретно"	10
"совершенно секретно"	30
"особой важности"	50

5.3. Надбавка устанавливается распоряжением Главы города Норильска в отношении Главы города Норильска, распоряжением Председателя Норильского городского Совета депутатов в отношении лиц, замещающих муниципальные должности в Норильском городском Совете депутатов.

5.4. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада без учета других надбавок (доплат).

6. ПРЕМИЯ

6.1. Премирование Главы города Норильска, Председателя Норильского городского Совета депутатов производится ежемесячно в процентном отношении к должностному окладу с учетом установленных им согласно настоящему Положению надбавок (доплат) в размере 74,13%. (в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.04.2022 N 35/5-838)

6.2. Иным лицам, замещающим муниципальные должности в Норильском городском Совете депутатов, премия устанавливается в соответствии с личными результатами работы ежемесячно, а в случае, указанном в абзаце восьмом настоящего пункта, 1 раз в год. Премия по результатам работы устанавливается распоряжением Председателя Норильского городского Совета депутатов в размере от 5% и более с шагом в 5% при наличии одного или нескольких показателей премирования:
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

- высокая эффективность труда;
- исполнение обязанностей в условиях повышенной занятости и интенсивности труда, в том числе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
- выполнение срочных, особо важных и ответственных работ и поручений;
- повышение эффективности деятельности Норильского городского Совета депутатов.

Максимальный размер премии, устанавливаемой ежемесячно, составляет 74,13%.
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

Премия по результатам работы начисляется в процентах от должностного оклада лица, указанного в настоящем пункте, с учетом установленных ему согласно настоящему Положению надбавок (доплат).
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

При выполнении указанных в настоящем пункте показателей премирования и при наличии средств фонда оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности (за исключением Главы города Норильска, Председателя Норильского городского Совета депутатов), может быть установлена премия по итогам работы за год в размере не более одного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, при соблюдении условий, предусмотренных настоящим Положением.
(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

Премия по итогам работы за год не устанавливается, если по состоянию на 1 сентября текущего года лицо не замещало на постоянной основе муниципальную должность муниципального образования город Норильск либо должности в органах местного самоуправления муниципального образования город Норильск.
(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.04.2022 N 35/5-838)

Премия по итогам работы за год выплачивается не ранее 4 квартала текущего года.
(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.04.2022 N 35/5-838)

При установлении премии по итогам работы за год и при расчете размера денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, указанных в абзаце восьмом настоящего пункта, применяются должностной оклад, установленный лицу, указанному в абзаце восьмом настоящего пункта, по основной его должности на дату издания распоряжения, указанного в абзаце первом настоящего пункта (без учета фактически отработанного времени в месяце установления премии), процентные размеры надбавок и иных выплат, коэффициент обеспечения уровня дохода лица, замещающего муниципальную должность, установленные указанному лицу (действующие) на дату издания распоряжения Председателя Городского Совета о премировании по результатам работы за год, а также размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, предусмотренного пунктами 10.2.1 и 10.2.5 настоящего Положения (без учета фактически отработанного времени в месяце установления премии). При отсутствии у лица, указанного в абзаце восьмом настоящего пункта, в месяце издания распоряжения Председателя Городского Совета о премировании по результатам работы за год отработанных дней, премия по итогам работы за год устанавливается в составе денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения предшествующего месяца, в котором у указанного лица имелись отработанные дни. В указанном случае для определения размера премии по итогам работы за год и размера денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, указанных в абзаце восьмом настоящего пункта, учитываются коэффициент обеспечения уровня дохода лица, замещающего муниципальную должность, процентные размеры надбавки за особые условия работы и премии, действующие в указанном месяце, а также размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, предусмотренного пунктами 10.2.1 и 10.2.5 настоящего Положения (без учета фактически отработанного времени в указанном месяце).
(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754; в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 22.10.2024 N 19/6-443, от 25.02.2025 N 21/6-496, от 16.12.2025 N 31/6-634)

При расчете размера денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, указанных в абзаце восьмом настоящего пункта, не учитываются единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальная помощь, единовременная премия, премия по итогам работы за год.
(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

7. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ПРЕМИЯ

7.1. Главе города Норильска, Председателю Норильского городского Совета депутатов устанавливается единовременная премия в размере 10000 руб. в следующих случаях:

- в связи с юбилейной датой лица, замещающего муниципальную должность (30 лет и далее через каждые 5 лет);

- в связи с профессиональным, государственным праздником;

- в связи с юбилейной датой (60 лет и далее каждые 5 лет) муниципального образования город Норильск.

7.2. Иные лица, замещающие муниципальные должности в Норильском городском Совете депутатов, могут быть поощрены единовременной премией в размере до 10000 руб. в следующих случаях:

- за выполнение поручений особой важности и сложности;

- за успехи в труде, новаторство и другие достижения в работе;

- в связи с юбилейной датой лица, замещающего муниципальную должность (30 лет и далее через каждые 5 лет);

- в связи с профессиональным, государственным праздником;

- в связи с юбилейной датой Норильского городского Совета депутатов (5 лет и далее через каждые 5 лет).

7.3. Единовременная премия устанавливается на основании документов и (или) муниципальных правовых актов муниципального образования город Норильск, подтверждающих факт, являющийся основанием для ее установления.

7.4. Выплата единовременной премии Главе города Норильска производится на основании распоряжения Главы города Норильска, лицам, замещающим муниципальные должности в Норильском городском Совете депутатов, на основании распоряжения Председателя Норильского городского Совета депутатов, в пределах средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда.

8. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

8.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - отпуск) лицу, замещающему муниципальную должность, на основании его личного письменного заявления производится единовременная выплата к отпуску, которая не является выплатой за отработанное время (далее - единовременная выплата).

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

Единовременная выплата производится одновременно с выплатой денежного вознаграждения за период нахождения в отпуске лица, замещающего муниципальную должность. В случае использования отпуска по частям, в заявлении лица, замещающего муниципальную должность, о предоставлении отпуска должно быть указано, к какой из частей отпуска следует приурочить единовременную выплату.

Единовременная выплата производится не более одного раза в течение календарного года, за исключением случая начисления в текущем календарном году заработной платы лицу,

замещающему муниципальную должность, за период его нахождения в отпуске, приходящийся на следующий календарный год.

8.2. Единовременная выплата производится в размере двухмесячных денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лица, замещающего муниципальную должность, за последний календарный месяц перед началом отпуска (далее - расчетный месяц), при этом для определения размера единовременной выплаты в расчет денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения (входящих в их состав элементов) не включаются премия по итогам работы за год, единовременная премия и материальная помощь.

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269, от 09.11.2021 N 31/5-727, от 14.12.2021 N 32/5-754)

Если расчетный месяц отработан не полностью, то размер единовременной выплаты определяется в следующем порядке:

1) рассчитывается средний размер денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения за 1 рабочий день путем деления фактической суммы денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, рассчитанных с учетом абзаца первого настоящего пункта, за отработанные дни в расчетном месяце на количество отработанных дней;

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269, от 14.12.2021 N 32/5-754)

2) полученный средний размер денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения за 1 рабочий день умножается на количество рабочих дней в расчетном месяце по календарю 5-дневной рабочей недели и умножается на 2 (два).

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

Если лицо, замещающее муниципальную должность, не имело в расчетном месяце фактически отработанных дней, то расчетным принимается предшествующий месяц, в котором производилось начисление денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

8.3. Размер единовременной выплаты не зависит от того, за какой период предоставляется отпуск (за один или два года).

8.4. Право лиц, впервые замещающих муниципальную должность, на единовременную выплату возникает одновременно с возникновением права на ежегодный оплачиваемый отпуск.

9. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

9.1. Материальная помощь является единовременной выплатой, оказываемой Главе города Норильска, Председателю Норильского городского Совета депутатов в особых жизненных ситуациях (случаях), в следующих размерах:

- при вступлении в брак впервые - 20000 рублей;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

- при рождении ребенка - 20000 рублей;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

- в случае смерти супруга (супруги), близких родственников (дети, родители, брат, сестра) - 40000 рублей.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

Иным лицам, замещающим муниципальные должности в Норильском городском Совете депутатов, материальная помощь может быть оказана в указанных в настоящем пункте случаях и размерах на основании личного заявления.

9.2. Выплата материальной помощи Главе города Норильска производится на основании распоряжения Главы города Норильска, лицам, замещающим муниципальные должности в Норильском городском Совете депутатов, на основании распоряжения Председателя Норильского городского Совета депутатов, в пределах средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда.

9.3. Семье лица, замещавшего муниципальную должность, в случае его смерти, по заявлению члена семьи, поданному в орган местного самоуправления муниципального образования город Норильск, производивший выплату денежного вознаграждения лицу, замещавшему муниципальную должность, на основании распоряжения руководителя этого органа может быть оказана материальная помощь в размере 80000 рублей в пределах средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

9.4. Оказание материальной помощи осуществляется на основании документов, подтверждающих факт, являющийся основанием для ее оказания.

10. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ДЕНЕЖНОЕ ПООЩРЕНИЕ

(введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

10.1. За сложность, интенсивность и качество исполнения должностных полномочий лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается ежемесячное денежное поощрение.

10.2. Размер ежемесячного денежного поощрения лица, замещающего муниципальную должность, рассчитывается по формуле 1:

$$\text{ЕДП} = \text{РБ} \times \text{К}, (1)$$

где:

ЕДП - размер ежемесячного денежного поощрения лица, замещающего муниципальную должность;

РБ - расчетная база, включающая в себя следующие элементы денежного вознаграждения, начисленные лицу, замещающему муниципальную должность, на основании настоящего Положения:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка за особые условия работы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- премия.

К - коэффициент обеспечения уровня дохода лица, замещающего муниципальную должность. Коэффициент обеспечения уровня дохода лица, замещающего муниципальную должность, соответствует размеру коэффициента дополнительных компенсационных выплат лицу, замещающему муниципальную должность, установленному в соответствии с Решением Норильского городского Совета депутатов от 17.02.2009 N 17-403, муниципальными правовыми актами, действовавшими по состоянию на 31.03.2019, за исключением случаев, указанных в абзацах двенадцатом - четырнадцатом настоящего пункта. Коэффициент подлежит округлению до двух знаков после запятой.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577)

Коэффициент обеспечения уровня дохода лиц, замещающих в Норильском городском Совете депутатов муниципальные должности (за исключением Председателя Норильского городского Совета депутатов), может устанавливаться в размере, отличном от размера коэффициента, указанного в абзацах одиннадцатом, четырнадцатом настоящего пункта, распоряжением Председателя Норильского городского Совета депутатов в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 18.05.2021 N 28/5-641)

В случае установления или увеличения размера надбавок, установленных в соответствии с разделами 4, 5, 11 настоящего Положения, коэффициент обеспечения уровня дохода лица, замещающего муниципальную должность в отношении Главы города Норильска, Председателя Норильского городского Совета депутатов, подлежит корректировке таким образом, чтобы расчетная сумма денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения (рассчитанная исходя из полного рабочего месяца) лица, замещающего соответствующую муниципальную должность, за календарный месяц, в котором произошло установление или увеличение размера надбавки за выслугу лет и (или) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и в последующие периоды не превышала расчетную сумму денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения (рассчитанную исходя из полного рабочего месяца) лица, замещающего соответствующую муниципальную должность, за календарный месяц, предшествующий месяцу установления или увеличения соответствующих надбавок.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577)

В случае если начало исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, произошло после 31.03.2019, коэффициент обеспечения уровня дохода лица, замещающего муниципальную должность, устанавливается в таком размере, чтобы расчетная сумма денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения (рассчитанная исходя из полного рабочего месяца) лица, замещающего соответствующую муниципальную должность, соответствовала расчетной сумме денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения (рассчитанной исходя из полного рабочего месяца) лица, замещавшего соответствующую муниципальную должность, за апрель 2019 года с учетом произведенных после указанного времени увеличения (индексации) должностных окладов, увеличения размера премии, а также размера и особенностей начисления выплаты в соответствии с пунктами 10.2.1 - 10.2.5 настоящего Положения лиц, замещающих муниципальные должности.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.01.2021 N 25/5-577; в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.04.2022 N 35/5-838, от 12.12.2023 N 11/6-305, от 17.12.2024 N 20/6-473, от 25.02.2025 N 21/6-496, от 16.12.2025 N 31/6-634)

Основанием для применения коэффициента К в отношении лиц, замещающих муниципальные должности в Норильском городском Совете депутатов, является распоряжение

Председателя Норильского городского Совета депутатов, в отношении Главы города Норильска является распоряжение Главы города Норильска.

10.2.1. Ежемесячное денежное поощрение, устанавливаемое лицу, замещающему муниципальную должность, в соответствии с пунктом 10.2 настоящего Положения, увеличивается на сумму 10855 руб., которая выплачивается пропорционально отработанному времени.

(п. 10.2.1 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305; в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 17.12.2024 N 20/6-473, от 16.12.2025 N 31/6-634)

10.2.2. Утратил силу с 01.01.2025. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 17.12.2024 N 20/6-473.

10.2.3. Утратил силу с 01.01.2026. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 17.12.2024 N 20/6-473 (ред. 17.12.2024).

П. 10.2.4, введенный Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 16.12.2025 N 31/6-634, действует до 31.12.2026 включительно.

10.2.4. В месяце, в котором лицу, замещающему муниципальную должность, начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктами 10.2, 10.2.1 настоящего Положения, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле 2.2:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2.2)$$

где:

ЕДПув - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Порядок расчета Кув зависит от периода, который учитывается при определении среднего дневного заработка.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{ДС1} + (4655 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ДС2}) / (\text{ДС1} + \text{ДС2}), (3.2)$$

где:

ДС1 - фактически начисленные выплаты лицу, замещающему муниципальную должность, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

ДС₂ - фактически начисленные выплаты лицу, замещающему муниципальную должность, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

(п. 10.2.4 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 16.12.2025 N 31/6-634)

10.2.5. Лицу, замещающему муниципальную должность, в возрасте до 35 лет, которому процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном объеме, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктами 10.2 и 10.2.1 настоящего Положения, подлежит увеличению.

Размер увеличения рассчитывается по формуле 4:

$$\text{ЕДПув}_в = \text{ДС}_1 - \text{ДС}_2, (4)$$

где:

ЕДПув_в - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения с учетом выплаты за работу в районах Крайнего Севера;

ДС₁ - размер денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

ДС₂ - размер денежного содержания с учетом районного коэффициента и фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Увеличение размера ежемесячного денежного поощрения лицу, замещающему муниципальную должность, указанному в абзаце первом настоящего пункта, производится до установления ему в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

(пункт введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

10.2.6. Размер ежемесячного денежного поощрения лицу, замещающему муниципальную должность, определенный в соответствии с пунктами 10.2 - 10.2.5 настоящего Положения, подлежит увеличению в месяце, в котором ему производятся начисления с учетом средств межбюджетного трансферта из бюджета Красноярского края, предоставленного бюджету муниципального образования город Норильск в целях его поощрения, на размер поощрения, установленный правовым актом Красноярского края для данного лица.

(пункт введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 31.10.2025 N 30/6-605; в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 16.12.2025 N 31/6-634)

10.3 - 10.4. Исключены. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского

края от 09.11.2021 N 31/5-727.

10.5. Выплаты лицу, замещающему муниципальную должность, предусмотренные пунктами 10.2 - 10.2.5 настоящего Положения, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305, от 17.12.2024 N 20/6-473, от 25.02.2025 N 21/6-496, от 16.12.2025 N 31/6-634)

11. РАЙОННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ. ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ЗА СТАЖ РАБОТЫ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ

11.1. Размер районного коэффициента к заработной плате, порядок его применения, размер процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - северная надбавка), порядок ее выплаты устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11.2. Районный коэффициент, северная надбавка начисляются на сумму денежного вознаграждения, а также на ежемесячное денежное поощрение, единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.03.2019 N 12/5-269)

На сумму единовременной премии, материальной помощи районный коэффициент и северная надбавка не начисляются.

11.3. Суммы районного коэффициента, северной надбавки учитываются во всех случаях расчета средней заработной платы.

12. ПЛАНИРОВАНИЕ СРЕДСТВ НА ОПЛАТУ ТРУДА

12.1. При планировании средств на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, плановые суммы средств для выплат, предусмотренных настоящим Положением (за исключением ежемесячной надбавки за особые условия работы), рассчитываются на год и плановый период:

- в отношении Главы города Норильска - в порядке и размерах, предусмотренных Положением об оплате труда работников Администрации города Норильска, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования город Норильск;

- в отношении лиц, замещающих муниципальные должности в Норильском городском Совете депутатов, - в порядке и размерах, предусмотренных Положением об оплате труда работников Норильского городского Совета депутатов, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования город Норильск.

12.2. Плановые суммы средств для выплаты ежемесячной надбавки за особые условия работы рассчитываются на год и плановый период в размере 50% от суммы должностных окладов.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ
ГОРОДА НОРИЛЬСКА МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОРИЛЬСК**

Список изменяющих документов
(введено Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края
от 05.10.2021 N В/5-716;
в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края
от 09.11.2021 N 31/5-727, от 14.12.2021 N 32/5-754,
от 26.04.2022 N 35/5-838, от 13.12.2022 N 3/6-69, от 12.12.2023 N 11/6-305,
от 22.10.2024 N 19/6-443, от 17.12.2024 N 20/6-473 (ред. 17.12.2024),
от 25.02.2025 N 21/6-496, от 16.12.2025 N 31/6-634)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет условия, размеры и порядок оплаты труда лиц, замещающих в Контрольно-счетной палате города Норильска муниципальные должности муниципального образования город Норильск: председатель Контрольно-счетной палаты города Норильска, аудитор Контрольно-счетной палаты города Норильска (далее - лица, замещающие муниципальные должности), а также порядок формирования фонда оплаты труда указанных лиц.

1.2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится в виде денежного вознаграждения и иных выплат, предусмотренных пунктом 1.3 настоящего Положения, с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях согласно настоящему Положению.
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727)

Оплата труда лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается в сроки, предусмотренные для выплаты денежного содержания лицам, замещающим в Контрольно-счетной палате города Норильска должности муниципальной службы.
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727)

1.3. В состав денежного вознаграждения включаются следующие виды выплат:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка за особые условия работы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- премия.

Также лицам, замещающим муниципальные должности, выплачиваются:

- ежемесячное денежное поощрение;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальная помощь;
- единовременная премия.

Виды выплат, составляющих денежное вознаграждение, а также ежемесячное денежное поощрение, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитываются во всех случаях расчета средней заработной платы.

2. ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД

2.1. Должностной оклад председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска, минимальные и максимальные размеры должностных окладов аудиторов Контрольно-счетной палаты города Норильска утверждаются решением Норильского городского Совета депутатов.

2.2. Конкретные размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются штатным расписанием, утверждаемым распоряжением (приказом) председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска.

Размеры должностных окладов, установленные решением Норильского городского Совета депутатов, индексируются в соответствии с решением Норильского городского Совета депутатов о бюджете муниципального образования город Норильск на очередной финансовый год и плановый период.

При индексации должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения после осуществления всех индексаций.

3. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ РАБОТЫ

3.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, за особый характер работы, сложность, напряженность устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия работы.

3.2. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность, без учета других надбавок (доплат).

3.3. Размер ежемесячной надбавки за особые условия работы председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска составляет 50% должностного оклада.

3.4. Размер ежемесячной надбавки за особые условия работы аудиторов Контрольно-счетной палаты города Норильска устанавливается распоряжением (приказом) председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска при выполнении одного или нескольких показателей:

- исполнение полномочий, связанных с принятием решений, влекущих существенные последствия;
- исполнение полномочий по проведению внешнего муниципального финансового контроля вне рабочего места;
- вклад в повышение эффективности деятельности по организации и осуществлению внешнего муниципального финансового контроля, осуществляемого Контрольно-счетной палатой города Норильска;
- участие по поручению председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска в проведении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий, по не закрепленным направлениям деятельности.

Максимальный размер ежемесячной надбавки за особые условия работы составляет 50% должностного оклада.

При установлении надбавки оценивается исполнение аудитором Контрольно-счетной палаты города Норильска полномочий в текущем и в предшествующем периодах.

3.5. Процедура установления, определения размера ежемесячной надбавки за особые условия работы аудиторам Контрольно-счетной палаты города Норильска определяется распоряжением (приказом) председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска.

4. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

4.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается в следующих размерах от должностного оклада:

при стаже работы	размер надбавки (в %)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	30
свыше 15 лет	40

4.2. В стаж работы лица, замещающего муниципальную должность, для установления надбавки за выслугу лет включаются (засчитываются) периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет муниципальному служащему.

Основным документом для исчисления стажа является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, формируемые в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации в электронном виде.

4.3. Расчет стажа должен быть произведен не позднее двух рабочих дней со дня замещения лицом соответствующей муниципальной должности. Установление (увеличение размера) надбавки производится в день, когда лицом, замещающим муниципальную должность, выработан необходимый стаж.

4.4. Исчисление стажа лица, замещающего муниципальную должность, для установления надбавки за выслугу лет осуществляется должностным лицом, уполномоченным председателем Контрольно-счетной палаты города Норильска.

4.5. Основанием для начисления ежемесячной надбавки за выслугу лет является распоряжение (приказ) председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска.

4.6. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность, без учета других надбавок (доплат).

5. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ

5.1. Лицу, замещающему муниципальную должность, допущенному в установленном порядке на постоянной основе к работе со сведениями, составляющими государственную тайну,

устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу в зависимости от степени секретности сведений, к которым он имеет доступ.

5.2. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности:	размер надбавки (в %)
"секретно"	10
"совершенно секретно"	30
"особой важности"	50

5.3. Надбавка устанавливается распоряжением (приказом) председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска.

5.4. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада без учета других надбавок (доплат).

6. ПРЕМИЯ

6.1. Премирование председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска производится ежемесячно в процентном отношении к должностному окладу с учетом установленных ему согласно настоящему Положению надбавок (доплат) в размере 74,13%. (в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.04.2022 N 35/5-838)

6.2. Иным лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате города Норильска, премия устанавливается в соответствии с личными результатами работы ежемесячно, а в случае, указанном в абзаце восьмом настоящего пункта, 1 раз в год. Премия по результатам работы устанавливается распоряжением (приказом) председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска в размере от 5% и более с шагом в 5% при наличии одного или нескольких показателей премирования:
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

- высокая эффективность труда;

- исполнение обязанностей в условиях повышенной занятости и интенсивности труда, в том числе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;

- выполнение срочных, особо важных и ответственных работ и поручений;

- повышение эффективности деятельности Контрольно-счетной палаты города Норильска.

Максимальный размер премии, устанавливаемой ежемесячно, составляет 74,13%.
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

Премия начисляется в процентах от должностного оклада лица, указанного в настоящем пункте, с учетом установленных ему согласно настоящему Положению надбавок (доплат).

При выполнении указанных в настоящем пункте показателей премирования и при наличии средств фонда оплаты труда аудиторю Контрольно-счетной палаты города Норильска может быть

установлена премия по итогам работы за год в размере не более одного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, при соблюдении условий, предусмотренных настоящим Положением.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

Премия по итогам работы за год не устанавливается, если по состоянию на 1 сентября текущего года лицо не замещало на постоянной основе муниципальную должность муниципального образования город Норильск либо должности в органах местного самоуправления муниципального образования город Норильск или отстранено от работы на дату издания распоряжения (приказа) председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска о премировании по результатам работы за год.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.04.2022 N 35/5-838)

Премия по итогам работы за год выплачивается не ранее 4 квартала текущего года.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 26.04.2022 N 35/5-838)

При установлении премии по итогам работы за год и при расчете размера денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, указанных в абзаце восьмом настоящего пункта, применяются должностной оклад, установленный лицу, указанному в абзаце восьмом настоящего пункта, по основной его должности на дату издания распоряжения (приказа), указанного в абзаце первом настоящего пункта (без учета фактически отработанного времени в месяце установления премии), процентные размеры надбавок и иных выплат, коэффициент обеспечения уровня дохода лица, замещающего муниципальную должность, установленные указанному лицу (действующие) на дату издания распоряжения (приказа) Председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска о премировании по результатам работы за год, а также размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, предусмотренного пунктами 10.2.1 и 10.2.5 настоящего Положения (без учета фактически отработанного времени в месяце установления премии). При отсутствии у лица, указанного в абзаце восьмом настоящего пункта, в месяце издания распоряжения (приказа) Председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска о премировании по результатам работы за год отработанных дней, премия по итогам работы за год устанавливается в составе денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения предшествующего месяца, в котором у указанного лица имелись отработанные дни. В указанном случае для определения размера премии по итогам работы за год и размера денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, указанных в абзаце восьмом настоящего пункта, учитываются коэффициент обеспечения уровня дохода лица, замещающего муниципальную должность, процентные размеры надбавки за особые условия работы и премии, действующие в указанном месяце, а также размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, предусмотренного пунктами 10.2.1 и 10.2.5 настоящего Положения (без учета фактически отработанного времени в указанном месяце).

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754; в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 22.10.2024 N 19/6-443, от 25.02.2025 N 21/6-496, от 16.12.2025 N 31/6-634)

При расчете размера денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, указанных в абзаце восьмом настоящего пункта, не учитываются единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальная помощь, единовременная премия, премия по итогам работы за год.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

6.3. Процедура установления, определения размера премии в отношении аудиторов Контрольно-счетной палаты города Норильска определяется распоряжением (приказом)

председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска.

7. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ПРЕМИЯ

7.1. Председателю Контрольно-счетной палаты города Норильска устанавливается единовременная премия в размере 10000 руб. в следующих случаях:

- в связи с юбилейной датой (30 лет и далее через каждые 5 лет);
- в связи с профессиональным, государственным праздником;
- в связи с юбилейной датой (60 лет и далее каждые 5 лет) муниципального образования город Норильск;
- в связи с юбилейной датой Контрольно-счетной палаты города Норильска (5 лет и далее через каждые 5 лет).

7.2. Иные лица, замещающие муниципальные должности в Контрольно-счетной палате города Норильска, могут быть поощрены единовременной премией в размере до 10000 руб. в следующих случаях:

- за выполнение поручений особой важности и сложности (за исключением наставничества); (в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305)
- за успехи и другие достижения при исполнении полномочий;
- в связи с юбилейной датой лица, замещающего муниципальную должность (30 лет и далее через каждые 5 лет);
- в связи с профессиональным, государственным праздником;
- в связи с юбилейной датой Контрольно-счетной палаты города Норильска (5 лет и далее через каждые 5 лет).

Иные лица, замещающие муниципальные должности в Контрольно-счетной палате города Норильска, могут быть поощрены единовременной премией в размере до 15000 руб. за выполнение поручений особой важности и сложности (наставничество). (абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305)

7.3. Единовременная премия устанавливается на основании документов и (или) муниципальных правовых актов муниципального образования город Норильск, подтверждающих факт, являющийся основанием для ее установления.

7.4. Выплата единовременной премии производится на основании распоряжения (приказа) председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска в пределах средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда.

8. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

8.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - отпуск) лицу, замещающему муниципальную должность, на основании его личного письменного заявления производится единовременная выплата к отпуску, которая не является выплатой за отработанное время (далее - единовременная выплата).

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

Единовременная выплата производится одновременно с выплатой денежного вознаграждения за период нахождения в отпуске лица, замещающего муниципальную должность. В случае использования отпуска по частям, в заявлении лица, замещающего муниципальную должность, о предоставлении отпуска должно быть указано, к какой из частей отпуска следует приурочить единовременную выплату.

Единовременная выплата производится не более одного раза в течение календарного года, за исключением случая начисления лицу, замещающему муниципальную должность, в текущем календарном году средней заработной платы за период его нахождения в отпуске, приходящийся на следующий календарный год.

8.2. Единовременная выплата производится в размере двухмесячных денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лица, замещающего муниципальную должность, за последний календарный месяц перед началом отпуска (далее - расчетный месяц), при этом для определения размера единовременной выплаты в расчет денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения (входящих в их состав элементов) не включаются премия по итогам работы за год, единовременная премия и материальная помощь.

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727, от 14.12.2021 N 32/5-754)

Если расчетный месяц отработан не полностью, то размер единовременной выплаты определяется в следующем порядке:

1) рассчитывается средний размер денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения за 1 рабочий день путем деления фактической суммы денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, рассчитанных с учетом абзаца первого настоящего пункта, за отработанные дни в расчетном месяце на количество отработанных дней;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

2) полученный средний размер денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения за 1 рабочий день умножается на количество рабочих дней в расчетном месяце по календарю 5-дневной рабочей недели и умножается на 2 (два).

Если лицо, замещающее муниципальную должность, не имело в расчетном месяце фактически отработанных дней, то расчетным принимается предшествующий месяц, в котором производилось начисление денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

8.3. Размер единовременной выплаты не зависит от того, за какой период предоставляется отпуск (за один или два года).

8.4. Право лиц, впервые замещающих муниципальную должность, на единовременную выплату возникает одновременно с возникновением права на ежегодный оплачиваемый отпуск.

9. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

9.1. Материальная помощь является единовременной выплатой, оказываемой председателю Контрольно-счетной палаты города Норильска в особых жизненных ситуациях (случаях), в следующих размерах:

- при вступлении в брак впервые - 20000 рублей;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

- при рождении ребенка - 20000 рублей;
(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

- в случае смерти супруга (супруги), близких родственников (дети, родители, брат, сестра) - 40000 рублей.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

Иным лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате города Норильска, материальная помощь может быть оказана в указанных в настоящем пункте случаях и размерах на основании личного заявления.

9.2. Выплата материальной помощи производится на основании распоряжения (приказа) председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска в пределах средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда.

9.3. Семье лица, замещавшего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате, в случае его смерти (до освобождения от занимаемой муниципальной должности), по заявлению члена семьи, поданному на имя председателя Контрольно-счетной палаты на основании распоряжения (приказа) председателя Контрольно-счетной палаты может быть оказана материальная помощь в размере 80000 рублей в пределах средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда.

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 13.12.2022 N 3/6-69)

9.4. Оказание материальной помощи осуществляется на основании документов, подтверждающих факт, являющийся основанием для ее оказания.

10. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ДЕНЕЖНОЕ ПОощРЕНИЕ

10.1. За сложность, интенсивность и качество исполнения должностных полномочий лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается ежемесячное денежное поощрение.

10.2. Размер ежемесячного денежного поощрения лица, замещающего муниципальную должность, рассчитывается по формуле:

$$\text{ЕДП} = \text{РБ} \times \text{К},$$

где:

ЕДП - размер ежемесячного денежного поощрения лица, замещающего муниципальную должность;

РБ - расчетная база, включающая в себя следующие элементы денежного вознаграждения, начисленные лицу, замещающему муниципальную должность, на основании настоящего Положения:

- должностной оклад;

- ежемесячная надбавка за особые условия работы;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- премия.

К - коэффициент обеспечения уровня дохода лица, замещающего муниципальную должность. Коэффициент обеспечения уровня дохода председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска, соответствует размеру коэффициента дополнительных компенсационных выплат по соответствующей должности, установленному Решением Норильского городского Совета депутатов от 17.02.2009 N 17-403, по состоянию на 31.03.2019. Коэффициент обеспечения уровня дохода аудиторов Контрольно-счетной палаты города Норильска равен 1,04. (в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727)

10.2.1. Ежемесячное денежное поощрение, устанавливаемое лицу, замещающему муниципальную должность, в соответствии с пунктом 10.2 настоящего Положения, увеличивается на сумму 10855 руб., которая выплачивается пропорционально отработанному времени. (п. 10.2.1 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305; в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 17.12.2024 N 20/6-473, от 16.12.2025 N 31/6-634)

10.2.2. Утратил силу с 01.01.2025. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 17.12.2024 N 20/6-473.

10.2.3. Утратил силу с 01.01.2026. - Решение Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 17.12.2024 N 20/6-473 (ред. 17.12.2024).

П. 10.2.4, введенный Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 16.12.2025 N 31/6-634, действует до 31.12.2026 включительно.

10.2.4. В месяце, в котором лицу, замещающему муниципальную должность, начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктами 10.2, 10.2.1 настоящего Положения, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле 2.2:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2.2)$$

где:

ЕДПув - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Порядок расчета Кув зависит от периода, который учитывается при определении среднего дневного заработка.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{ДС1} + (4655 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ДС2}) / (\text{ДС1} + \text{ДС2}), (3.2)$$

где:

ДС1 - фактически начисленные выплаты лицу, замещающему муниципальную должность, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

ДС2 - фактически начисленные выплаты лицу, замещающему муниципальную должность, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

(п. 10.2.4 введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 16.12.2025 N 31/6-634)

10.2.5. Лицу, замещающему муниципальную должность, в возрасте до 35 лет, которому процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном объеме, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктами 10.2 и 10.2.1 настоящего Положения, подлежит увеличению.

Размер увеличения рассчитывается по формуле 4:

$$\text{ЕДПув}_в = \text{ДС}_1 - \text{ДС}_2, (4)$$

где:

ЕДПув_в - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения с учетом выплаты за работу в районах Крайнего Севера;

ДС₁ - размер денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

ДС₂ - размер денежного содержания с учетом районного коэффициента и фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Увеличение размера ежемесячного денежного поощрения лицу, замещающему муниципальную должность, указанному в абзаце первом настоящего пункта, производится до установления ему в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

(пункт введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 25.02.2025 N 21/6-496)

10.3. Выплаты лицу, замещающему муниципальную должность, предусмотренные пунктами 10.2 - 10.2.5 настоящего Положения, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

(в ред. Решений Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 12.12.2023 N 11/6-305, от 17.12.2024 N 20/6-473, от 25.02.2025 N 21/6-496, от 16.12.2025 N 31/6-634)

11. РАЙОННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ, ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ЗА СТАЖ РАБОТЫ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ

11.1. Размер районного коэффициента к заработной плате, порядок его применения, размер процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - северная надбавка), порядок ее выплаты устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11.2. Районный коэффициент, северная надбавка начисляются на сумму денежного вознаграждения, а также на ежемесячное денежное поощрение, единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

На сумму единовременной премии, материальной помощи районный коэффициент и северная надбавка не начисляются.

11.3. Суммы районного коэффициента, северной надбавки учитываются во всех случаях расчета средней заработной платы.

12. ОПЛАТА ТРУДА АУДИТОРА КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ ГОРОДА НОРИЛЬСКА, НАЗНАЧЕННОГО ИСПОЛНЯЮЩИМ ОБЯЗАННОСТИ (ПОЛНОМОЧИЯ) ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ДОЛЖНОСТИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

Аудитору Контрольно-счетной палаты города Норильска, который без освобождения от своей основной работы в соответствии с распоряжением (приказом) председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска или решением Норильского городского Совета депутатов назначен исполняющим обязанности по муниципальной должности председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска либо на которого решением Норильского городского Совета депутатов возложены полномочия председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска (до назначения в установленном порядке председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска) ежемесячное денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение за период исполнения данных обязанностей (полномочий) устанавливаются в следующих размерах:

- ежемесячное денежное вознаграждение рассчитывается по должностному окладу председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска;

- ежемесячная надбавка за особые условия работы, премия (за исключением премии по итогам работы за год, устанавливаемой в соответствии с абзацем восьмым пункта 6.2 настоящего Положения) выплачиваются в процентных размерах, установленных председателю Контрольно-счетной палаты города Норильска, по должностному окладу председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска;

(в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 14.12.2021 N 32/5-754)

- надбавка за выслугу лет выплачивается в процентных размерах, установленных аудитору Контрольно-счетной палаты города Норильска, по основной работе, по должностному окладу председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с разделом 5 настоящего Положения и выплачивается в случае ее установления по должностному окладу председателя

Контрольно-счетной палаты города Норильска;

- ежемесячное денежное поощрение выплачивается в соответствии с разделом 10 настоящего Положения, при этом коэффициент обеспечения уровня дохода лица, замещающего муниципальную должность, применяется в размере, установленном аудитором Контрольно-счетной палаты города Норильска.

13. ПЛАНИРОВАНИЕ СРЕДСТВ НА ОПЛАТУ ТРУДА

При планировании средств на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, плановые суммы средств для выплат, предусмотренных настоящим Положением (за исключением ежемесячной надбавки за особые условия работы и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну), рассчитываются на год и плановый период в порядке и размерах, предусмотренных Положением об оплате труда работников Контрольно-счетной палаты города Норильска, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования город Норильск. (в ред. Решения Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727)

Плановые суммы средств для выплаты ежемесячной надбавки за особые условия работы рассчитываются на год и плановый период:

- в отношении председателя Контрольно-счетной палаты города Норильска в размере 50% от суммы должностных окладов;

- в отношении аудиторов Контрольно-счетной палаты города Норильска в размере 11,3% от суммы должностных окладов.

Плановые суммы средств для выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, рассчитываются на год и плановый период в размере фактически установленных надбавок лицам, замещающим муниципальные должности.

(абзац введен Решением Норильского городского Совета депутатов Красноярского края от 09.11.2021 N 31/5-727)