

ПАМЯТКА
ОБ ОГРАНИЧЕНИЯХ, НАЛАГАЕМЫХ НА ГРАЖДАНИНА,
ЗАМЕЩАВШЕГО ДОЛЖНОСТЬ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПРИ
ЗАКЛЮЧЕНИИ ИМ ТРУДОВОГО ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон) и Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» гражданин, замещавший должность муниципальной службы высшей группы должностей категории «руководители»: Руководитель Администрации города Норильска; заместитель Руководителя Администрации города Норильска, а также должности муниципальной службы главной группы должностей категории «руководители»: начальник управления; заместитель начальника управления (далее - гражданин) в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы:

- имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия);

- обязан при заключении трудового или гражданско-правового договора сообщать работодателю сведения о последнем месте муниципальной службы с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Согласно пункту 4 статьи 1 Закона к функциям муниципального управления организацией относятся полномочия муниципального служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

Решение о даче гражданину согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, принимается комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Принятие решения о необходимости получения согласия комиссии является ответственностью гражданина (бывшего муниципального служащего).

При этом необходимо учитывать, что в соответствии с частью 3 статьи 12 Закона и статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации несоблюдение гражданином ограничений, установленных статьей 12 Закона, влечет за собой прекращение заключенного с ним трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Ознакомлен (а) _____ / _____ / _____
(дата, подпись, расшифровка подписи)