

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07.09.2016 г. Норильск № 464

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска
от 29.07.2016 № 408

В целях урегулирования критериев оценки результативности и качества труда для установления стимулирующих выплат директору, заместителям директора и главному бухгалтеру муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.07.2016 № 408 (далее - Положение), следующие изменения:
	1. в абзаце девятом пункта 4.4 Положения слова «Управления по персоналу Администрации города Норильска» заменить словами «Управления по молодежной политике и взаимодействию с общественными объединениями Администрации города Норильска»;
	2. приложение 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.08.2016.

И.о. Руководителя Администрации города Норильска А.П. Митленко

Приложение

к постановлению Администрации города Норильска

от 07.09.2016 №464

Приложение 1

к Положению об оплате труда

директора, заместителей директора и главного бухгалтера МБУ «Молодежный центр»*,*

утвержденному постановлением

Администрации города Норильска

от 29.07.2016 № 408

**Критерии оценки результативности и качества труда для установления ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач**

| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значения индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| --- | --- | --- | --- |
| Директор учреждения |
| Эффективное управление учреждением | Выполнение мероприятий, предусмотренных планом работы за отчетный месяц | 100% | 20  |
| 90-99% | 10  |
| Оперативное и качественное предоставление запрашиваемой Агентством молодежной политики и реализации программ общественного развития Красноярского края (далее – Агентство) у учреждения информации | выполнение в срок, отсутствие обоснованных замечаний | 30 |
| Отсутствие обоснованных замечаний по работе учреждения со стороны органов, осуществляющих функции контроля (надзора) | отсутствие замечаний | 25  |
| Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения | отсутствие обоснованных замечаний, жалоб | 30 |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | Обеспечение безопасных и комфортных условий | отсутствие обоснованных предписаний органов надзора и контроля | 10  |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 5  |
| Отсутствие аварийных ситуаций в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем | - | 10  |
| Оперативное и качественное исполнение поручений  | Выполнение поручений вышестоящего руководства в срок  | отсутствие обоснованных замечаний, жалоб | 30 |
| Непрерывное профессиональное развитие | Участие в работе курсов (семинаров, либо конференций) в течение месяца | 1 участие | 3  |
| 2 и более участия | 5  |
| 2 и более мероприятия | 8  |
| Расширение масштаба деятельности учреждения | Участие в подготовке и проведении внеплановых проектов и мероприятий различного уровня (по профилю учреждения), утвержденных приказом руководителя ведомственного управления | межтерриториальное мероприятие | 20  |
| краевое мероприятие | 22  |
| межрегиональное мероприятие | 25  |
| Всероссийское мероприятие | 27  |
| Результативность деятельности учреждения | Наличие положительных отзывов о проведенных мероприятиях или реализуемых проектах от сторонних организаций, учреждений или структур, считающихся экспертами в сфере реализуемых учреждением проектов | статус организации/ структуры, выдавшей отзыв:  |  |
| городской | 5 |
| краевой | 10  |
| Российский | 15 |
| 2 и более отзыва | 15 |
| Заместитель директора учреждения |  |  |  |
| Эффективное управление учреждением | Выполнение мероприятий, предусмотренных планом работы за отчетный месяц | 100% | 10  |
| 90-99% | 5  |
|  | Оперативное и качественное предоставление запрашиваемой Агентством молодежной политики и реализации программ общественного развития Красноярского края (далее – Агентство) у учреждения информации | выполнение в срок, отсутствие обоснованных замечаний | 20 |
| Отсутствие обоснованных замечаний по работе учреждения со стороны органов, осуществляющих функции контроля (надзора) | отсутствие замечаний | 20 |
| Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения | отсутствие обоснованных замечаний, жалоб | 20 |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | Обеспечение безопасных и комфортных условий  | отсутствие обоснованных предписаний органов надзора и контроля | 5  |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 5  |
| Отсутствие аварийных ситуаций в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем | - | 5  |
| Оперативное и качественное исполнение поручений  | Выполнение поручений вышестоящего руководства в срок  | отсутствие обоснованных замечаний, жалоб | 20 |
| Непрерывное профессиональное развитие | Участие в работе курсов (семинаров, либо конференций) в течение месяца | 1 участие | 1 |
| 2 и более участия | 3 |
| 2 и более мероприятия | 5 |
| Расширение масштаба деятельности учреждения | Участие в подготовке и проведении внеплановых проектов и мероприятий различного уровня (по профилю учреждения), утвержденных приказом руководителя ведомственного управления | межтерриториальное мероприятие | 10 |
| краевое мероприятие | 15 |
| межрегиональное мероприятие | 20  |
| Всероссийское мероприятие | 25  |
| Результативность деятельности учреждения | Наличие положительных отзывов о проведенных мероприятиях или реализуемых проектах от сторонних организаций, учреждений или структур, считающихся экспертами в сфере реализуемых учреждением проектов | статус организации/ структуры, выдавшей отзыв:  |  |
| городской | 3 |
| краевой | 5 |
| Российский | 10 |
|  |  | 2 и более отзыва | 10 |
| Главный бухгалтер учреждения |
| Ответственное отношение к своим должностным обязанностям | Отсутствие замечаний по работе учреждения со стороны органов, осуществляющих функции контроля (надзора) | отсутствие обоснованных замечаний | 40  |
| Отсутствие нарушений в финансовой деятельности учреждения  | отсутствие обоснованных замечаний | 70  |
| Непрерывное профессиональное развитие | Участие в работе курсов (семинаров, либо конференций) в течение месяца | количество мероприятий – 1 | 5  |
| количество мероприятий – 2 и более | 10  |