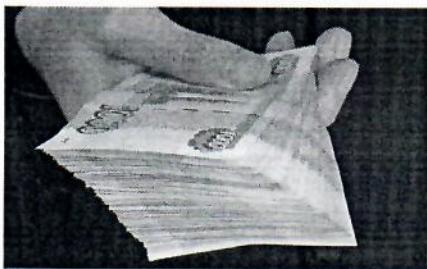


ВНИМАНИЮ РАБОТНИКУ!

Памятка о выплатах заработной платы «в конвертах», имеющих серьезные последствия.



Под заработной платой «в конвертах» принято понимать вознаграждение, выплачиваемое работодателем работнику за выполненную работу, только в отличие от заработной платы в обычном понимании такое вознаграждение не оформляется документально. В результате, в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием, ведомостями по выплате заработной платы и другими документами работник получает одну сумму, а на практике ему выплачивают другую,

большую сумму.

Многих работников такая ситуация вполне устраивает. Они полагают, что «серая» зарплата выгодна как работникам, так и работодателям.

Однако нужно помнить, что соглашаясь на «серую» зарплату, вы соглашаетесь:

- не получить зарплату в случае первого же конфликта с работодателем;
- не получить отпускные;
- не получить оплату листка нетрудоспособности;
- лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и прочими ситуациями;
- лишиться нормальных пенсионных отчислений.

Проблемы могут возникнуть и при получении банковского кредита на покупку квартиры, автомобиля, при оформлении визы для выезда за границу.

Граждане, получающие «серую» зарплату, не могут в полном объеме воспользоваться предоставленным государством правом, заявить налоговые вычеты по НДФЛ при приобретении квартиры, получении платного образования и медицинских услуг. Чем меньше официальная зарплата, тем дольше работник будет получать социальный вычет. В некоторых случаях это растягивается на долгие годы.

Главные негативные последствия получения «серой» заработной платы – уязвимость, полная зависимость от произвола работодателя, невозможность в будущем эффективно отстаивать свои права, в т.ч. и в суде.

ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!

Что делать, чтобы заставить работодателя выплачивать зарплату официально?

1. Обратиться в профсоюзную организацию, если таковая имеется у Вас в организации, с просьбой помочь защитить Ваши трудовые права.

2. Обратиться в Социальный фонд России (клиентскую службу) по месту нахождения Вашей организации с заявлением о предоставлении информации о том, перечисляет ли за Вас работодатель взносы в Социальный фонд России и в каких размерах. Из справки Социального фонда России будет ясно, производит работодатель отчисления или нет, в должном размере или нет. Если нет, тогда Вам придется отстаивать свои права, ведь забота о своих социальных гарантиях лежит в первую очередь на самих гражданах.

3. Обратиться с письменным заявлением к работодателю с требованием:

- оформить с Вами трудовой договор;
- внести в трудовую книжку (в бумажном или электронном виде) данные о трудовой деятельности;
- погасить всю задолженность перед фондами по отчислению страховых взносов.

ВАЖНО! Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу, осуществляется в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ, а трудовые книжки (в бумажном виде) на указанных лиц оформляться не будут (Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ).

ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ОТВЕЧАЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, ВАМ НЕОБХОДИМО:

- подать заявление в Государственную инспекцию труда;
- обратиться в налоговую инспекцию;
- обратиться в Прокуратуру;
- обратиться в суд.

Информацию, касающуюся выплат заработной платы в «конвертах», несвоевременной выплаты заработной платы, неоформления трудовых отношений можно сообщать по телефону «доверия» 43-72-60, телефону «горячей линии» 43-71-37 Администрации города Норильска.