

# ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 1 апреля 2011 г. № 161-п

### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ КРАЕВОГО СМОТРА- КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В соответствии со статьями 210, 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 5 Закона Красноярского края от 29.06.1999 № 7-419 "Об охране труда в Красноярском крае" в целях совершенствования работы по обеспечению безопасных условий труда в организациях Красноярского края, содействия осуществлению общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, а также обобщения и распространения передового опыта охраны труда постановляю:

1. Утвердить Порядок проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда согласно приложению.

2. Рекомендовать главам городских (муниципальных) округов и муниципальных районов Красноярского края обеспечить участие муниципальных образований Красноярского края и работодателей, действующих на территории Красноярского края, в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда.

3. Агентству печати и массовых коммуникаций Красноярского края обеспечить информационную поддержку проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

4. Опубликовать Постановление в "Ведомостях высших органов государственной власти Красноярского края".

5. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Первый заместитель  
Губернатора края -  
председатель  
Правительства края  
Э.Ш.АКБУЛАТОВ

**ПОРЯДОК  
ПРОВЕДЕНИЯ КРАЕВОГО СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ  
ОРГАНИЗАЦИЮ  
РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Порядок проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - Порядок) устанавливает процедуру проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее - смотр-конкурс) среди городских (муниципальных) округов и муниципальных районов Красноярского края, а также среди работодателей, зарегистрированных и действующих на территории Красноярского края.

**1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА**

1.1. Смотр-конкурс проводится в целях привлечения внимания глав городских (муниципальных) округов и муниципальных районов Красноярского края, работодателей, зарегистрированных и действующих на территории Красноярского края (далее - работодатели края), к решению вопросов улучшения состояния условий и охраны труда, культуры производства, совершенствования работы по обеспечению конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, изучения и распространения передовых форм и методов организации работы по охране труда у работодателей края.

1.2. Задачами смотра-конкурса являются:

определение городских (муниципальных) округов и муниципальных районов Красноярского края, а также работодателей края, достигших высоких результатов работы в области охраны труда;

улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы работодателями края по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, информирование работников и работодателей края о профилактике ВИЧ-инфекции и недопущении дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда у работодателей края, управления охраной труда в

городских (муниципальных) округах и муниципальных районах Красноярского края; усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам.

## 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Участниками смотра-конкурса являются:

городские (муниципальные) округа и муниципальные районы Красноярского края;

работодатели края (юридические лица, индивидуальные предприниматели, а также обособленные подразделения организаций (представительства, филиалы).

2.2. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

"Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края" (победители смотра-конкурса определяются по каждой отрасли экономики, предусмотренной приложением № 1 к Порядку).

"Лучший городской (муниципальный) округ Красноярского края по организации работы в области охраны труда";  
(в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 18.11.2020 № 797-п)

"Лучший муниципальный район Красноярского края по организации работы в области охраны труда".

"Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей Красноярского края".

2.3. Уполномоченным органом по проведению смотра-конкурса является агентство труда и занятости населения Красноярского края.

2.4. основополагающими принципами проведения смотра-конкурса являются добровольность участия, а также принцип равных условий и возможностей участников.

2.5. Итоги смотра-конкурса подводятся на основании критериев оценки показателей состояния условий и охраны труда у работодателя согласно приложению № 6, критериев оценки показателей работы по обеспечению реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования согласно приложению № 7 и критериев оценки показателей работы по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей края согласно приложению № 12 к Порядку.

### **3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА**

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно по результатам деятельности участников смотра-конкурса за предыдущий календарный год.

3.2. Агентство труда и занятости населения Красноярского края не позднее чем за 15 дней до даты проведения смотра-конкурса публикует в газете "Наш Красноярский край" и на едином краевом портале "Красноярский край" с адресом в информационно-коммуникационной сети Интернет: [www.krskstate.ru](http://www.krskstate.ru) объявление о смотре-конкурсе.

3.3. Городские (муниципальные) округа и муниципальные районы Красноярского края для участия в смотре-конкурсе ежегодно в срок до 1 марта (включительно) текущего года представляют в агентство труда и занятости населения Красноярского края заявку по форме согласно приложению № 3 к Порядку и информационную карту участника смотра-конкурса по номинации "Лучший городской (муниципальный) округ Красноярского края по организации работы в области охраны труда", "Лучший муниципальный район Красноярского края по организации работы в области охраны труда" согласно приложению № 5 к Порядку, а также пояснительную записку о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании Красноярского края, оформленную в произвольной форме (далее - конкурсные материалы), нарочным или почтовым отправлением на бумажном носителе.

Работодатели края для участия в смотре-конкурсе ежегодно в срок до 1 марта (включительно) текущего года направляют в агентство труда и занятости населения Красноярского края заявку по форме согласно приложению № 2 к Порядку и информационную карту участника смотра-конкурса по номинации "Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края" согласно приложению № 4 к Порядку, а также пояснительную записку о состоянии условий и охраны труда, оформленную в произвольной форме (далее - конкурсные материалы), нарочным или почтовым отправлением на бумажном носителе.

Работодатели края для участия в смотре-конкурсе ежегодно в срок до 1 марта (включительно) текущего года направляют в агентство труда и занятости населения Красноярского края заявку по форме согласно приложению № 10 к Порядку и информационную карту участника смотра-конкурса по номинации "Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей Красноярского края" согласно приложению № 11 к Порядку, а также пояснительную записку о работе по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей Красноярского края, оформленную в произвольной форме (далее - конкурсные материалы), нарочным или почтовым отправлением на бумажном носителе.

В конкурсных материалах информация указывается по состоянию на 31 декабря предыдущего календарного года.

Конкурсные материалы, представленные участниками смотра-конкурса после указанного срока, не рассматриваются.

К участию в смотре-конкурсе не допускаются работодатели края, у которых произошли несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в предыдущем календарном году, за исключением несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, произошедших не по вине работодателя.

3.4. Агентство труда и занятости населения Красноярского края в течение 5 рабочих дней со дня окончания приема заявок на участие в смотре-конкурсе анализирует конкурсные материалы работодателя на наличие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в предыдущем календарном году, за исключением несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, произошедших не по вине работодателя в соответствии с данными Государственной инспекции труда в Красноярском крае и Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Красноярскому краю, принимает решение, оформленное приказом агентства труда и занятости населения Красноярского края о допуске (об отказе в допуске) заявки на участие в смотре-конкурсе (далее - Приказ).

Уведомление о решении об отказе в допуске заявки на участие в смотре-конкурсе направляется агентством труда и занятости населения Красноярского края в течение 3 рабочих дней со дня принятия Приказа, с указанием основания для отказа в допуске заявки на участие в смотре-конкурсе и порядка обжалования принятого решения, почтовым отправлением или по адресу электронной почты, указанному участником смотра-конкурса в конкурсных материалах.

3.5. Агентство труда и занятости населения Красноярского края до 25 марта года проведения смотра-конкурса передает конкурсные материалы конкурсной комиссии по подготовке предложений о победителях краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - Комиссия), которая действует в соответствии с Положением о конкурсной комиссии по подготовке предложений о победителях краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда согласно приложению № 16 к Порядку.

3.6. Комиссия до 31 марта года проведения смотра-конкурса систематизирует конкурсные материалы по каждой отрасли экономики, предусмотренной в приложении № 1 к Порядку, и проводит их оценку в балльной системе в соответствии с критериями оценки показателей участника смотра-конкурса согласно приложениям № 6, 7, 12 к Порядку. Результаты оценки показателей участника смотра-конкурса оформляются по форме

согласно приложениям № 8, 9, 13 к Порядку.

Для определения суммы баллов участника смотра-конкурса суммируется количество баллов, набранных по каждому показателю. Полученная сумма баллов по номинации "Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края" заносится в сравнительную таблицу сопоставления участников смотра-конкурса по каждой отрасли экономики, предусмотренной приложением № 1 к Порядку.

3.6.1. Определение рейтинга участников смотра-конкурса осуществляется по сумме набранных баллов.

В случае если по итогам систематизации и оценки конкурсных материалов два и более участника смотра-конкурса набрали равное количество баллов в соответствующей номинации, Комиссия оценивает дополнительные показатели информационной карты участника смотра-конкурса, указанные в приложениях № 4, 5, 6, 7, 11, 12 к Порядку.

Если после оценки дополнительных показателей информационной карты участника смотра-конкурса сохранилось равенство баллов, приоритет отдается участнику смотра-конкурса, заявка которого поступила по дате и времени ранее других, набравших равное количество баллов.

3.6.2. По итогам систематизации и оценки конкурсных материалов Комиссия до 5 апреля года проведения смотра-конкурса направляет решение Комиссии, которое оформляется протоколом, агентству труда и занятости населения Красноярского края.

3.7. Агентство труда и занятости населения Красноярского края до 13 апреля года проведения смотра-конкурса направляет протокол Комиссии, конкурсные материалы номинантов смотра-конкурса членам краевого межведомственного координационного совета по охране труда для подготовки предложений Правительству Красноярского края об утверждении итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

#### **4. ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА**

4.1. Итоги смотра-конкурса отдельно по каждой номинации утверждаются распоряжением Правительства Красноярского края до 20 мая текущего года на основании предложений краевого межведомственного координационного совета по охране труда.

4.2. Утратил силу. - Постановление Правительства Красноярского края от 03.04.2018 № 123-п.

4.3. Победителями смотра-конкурса признаются городские (муниципальные) округа и муниципальные районы Красноярского края, а

также работодатели края, набравшие максимальное количество баллов.

4.4. Победители смотра-конкурса определяются по каждой номинации с присвоением первого, второго и третьего мест, но не более одного первого, двух вторых и двух третьих мест.

В случае подачи одной заявки по каждой номинации смотр-конкурс признается не состоявшимся из-за отсутствия соревновательного принципа.

Итоги проведения смотра-конкурса не позднее 30 мая текущего года публикуются агентством труда и занятости населения Красноярского края в газете "Наш Красноярский край" и на едином краевом портале "Красноярский край" с адресом в информационно-коммуникационной сети Интернет: [www.krskstate.ru](http://www.krskstate.ru).

Определение предельной стоимости ценных призов осуществляется согласно приложению № 14 к Порядку.

(абзац введен Постановлением Правительства Красноярского края от 18.11.2020 № 797-п)

4.5. Победители по номинации "Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края" награждаются дипломами за 1, 2, 3 место по каждой отрасли экономики согласно приложению № 1 к Порядку, ценными призами.

Победители по номинации "Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекций на рабочих местах среди работодателей Красноярского края" награждаются дипломами за 1, 2, 3 место, ценными призами.

4.6. Победители в номинациях "Лучший городской (муниципальный) округ Красноярского края по организации работы в области охраны труда", "Лучший муниципальный район Красноярского края по организации работы в области охраны труда" награждаются дипломами за 1, 2, 3 место отдельно по городским (муниципальным) округам и муниципальным районам Красноярского края, ценными призами.

4.7. Награждение победителей смотра-конкурса и вручение ценных призов победителям смотра-конкурса проводится в торжественной обстановке не позднее 31 декабря текущего года.