

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.12.2021 г. Норильск № 609

О внесении изменения в постановление Администрации города Норильска   
от 12.02.2020 № 63

Руководствуясь [статьей 145](consultantplus://offline/ref=A342FD7B5E79539E1AE8F52145BF39AEB945C473FFFCE41CB879F3B89B79385E7F14766BED81CA40301562F2E8CF31FC84B8069548DCd5eBD) Трудового кодекса Российской Федерации, в целях регулирования условий оплаты труда директора, заместителя директора и главного бухгалтера муниципального автономного учреждения муниципального образования город Норильск «Информационный центр «Норильские новости»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в [Положени](#P36)е об оплате труда директора, заместителя директора и главного бухгалтера муниципального автономного учреждения муниципального образования город Норильск «Информационный центр «Норильские новости», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 12.02.2020   
   № 63 «Об утверждении [Положени](#P36)я об оплате труда директора, заместителя директора и главного бухгалтера муниципального автономного учреждения муниципального образования город Норильск «Информационный центр «Норильские новости» (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Приложение 3 «Критерии оценки результативности и качества труда для установления ежемесячных выплат за качество выполняемых работ» к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

1. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.11.2021.

И.о. Главы города Норильска Р.И. Красовский

Приложение

к постановлению Администрации

города Норильска

от 17.12.2021 № 609

Приложение 3

к постановлению

Администрации

города Норильска

от 12 февраля 2020 г. № 63

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА

ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значения индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| Директор учреждения | | | |
| Эффективное управление учреждением | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности учреждения со стороны органов, осуществляющих функции контроля (надзора), со стороны учредителя, граждан | - | 15 |
| Отсутствие судебных решений (принятых не в пользу учреждения) по вопросам деятельности учреждения | - | 15 |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | Вакансии (за исключением временных вакансий) | отсутствие | 10 |
| Сохранение стабильных социально-экономических трудовых отношений | отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб работников | 10 |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | Соблюдение финансовой дисциплины, сроков предоставления отчетности, информации по запросам органа, исполняющего функции и полномочия учредителя | отсутствие обоснованных претензий со стороны органов надзора и контроля, учредителя | 150 |
| Заместитель директора | | | |
| Эффективное управление учреждением | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности учреждения со стороны органов, осуществляющих функции контроля (надзора), со стороны учредителя, граждан | - | 15 |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | Вакансии (за исключением временных вакансий) | отсутствие | 10 |
| Сохранение стабильных социально-экономических трудовых отношений | отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб работников | 10 |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | Соблюдение финансовой дисциплины, сроков предоставления отчетности, информации по запросам органа, исполняющего функции и полномочия учредителя | отсутствие обоснованных претензий со стороны органов надзора и контроля, учредителя | 140 |
| Главный бухгалтер | | | |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | Соблюдение финансовой дисциплины, сроков предоставления отчетности, информации по запросам органа, исполняющего функции и полномочия учредителя | отсутствие обоснованных претензий со стороны органов надзора и контроля, учредителя | 160 |