

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.10.2023 г. Норильск № 493

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 17.10.2016 № 508 |

В целях урегулирования вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 17.10.2016 № 508 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 4.9 Положения слово «календарный» исключить.

1.2. Приложение 4 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

И.о. Главы города Норильска Н.А. Тимофеев

Приложение к постановлению Администрации города Норильска

от 13.10.2023 № 493

Приложение 4

к Примерному положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», утвержденному постановлением Администрации города Норильска от 17.10.2016 № 508

Критерии

оценки результативности и качества труда

для установления выплат по итогам работы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значение индикатора | Количест-во баллов |
| Соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | Отсутствие | 50 |
| Стабильное, добросовестное выполнение должностных обязанностей | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 100 |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | Недопущение неоднократных нарушений, выявленных органом, осуществляющим функции надзора и контроля или руководителем учреждения | не более 1 | 10 |
| Выполнение функций и задач в соответствии с уставом учреждения | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 20 |
| Соблюдение порядка подготовки и сроков представления плановых и отчетных документов | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 4 |
| Участие в выполнении важных, сложных и срочных работ | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 3 |
| Инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 2 |
| Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 1 |