

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.04.2013 г. Норильск № 130

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 20.10.2011 № 505 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и искусства Администрации города Норильска»

Руководствуясь ст. ст. 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 43 Устава муниципального образования город Норильск,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и искусства Администрации города Норильска, утвержденное Постановлением от 20.10.2011 № 505 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пятый абзац пункта 4.2 Положения дополнить словами «, за работу в муниципальном образовании город Норильск»;

1.2. Пункт 4.5 Положения после слов «за исключением персональных выплат» дополнить словами «кроме выплаты, устанавливаемой в соответствии с пунктом 4.8.5 Положения»;

1.3. Дополнить Положение пунктом 4.8.5 следующего содержания:

«4.8.5. За работу в муниципальном образовании город Норильск.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск устанавливается в целях сохранения дохода работников, определенного в соответствии с муниципальными правовыми актами, действовавшими до установления указанной в настоящем пункте выплаты.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск рассчитывается по формуле 1:

ПН = Зп х Ккв, где: (1)

ПН – размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

Зп – размер заработной платы, определяемый в соответствии  
с действующими нормативными правовыми актами муниципального образования город Норильск;

Ккв – коэффициент повышения заработной платы, соответствующий размеру коэффициента дополнительной компенсационной выплаты, установленному  
по соответствующей должности в соответствии с муниципальными правовыми актами, действовавшими по состоянию на 31.03.2013, согласно приложению 9 к настоящему Положению.

По отдельным должностям распоряжением Администрации города Норильска может устанавливаться размер Ккв, отличный от размера Ккв, установленного по соответствующей должности в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению.

Ккв – коэффициент повышения заработной платы устанавливается:

для работников учреждений, в которых новые системы оплаты труда установлены до 01.04.2013 – в размере, соответствующем Ккв, установленного по соответствующей должности в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению.

для работников учреждений, в которых новые системы оплаты труда установлены после 01.04.2013 – в размере, утверждаемом распоряжением Администрации города Норильска.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

региональной выплаты;

выплат, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск в месяце, предшествующем месяцу, в котором работникам начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается. Размер увеличения рассчитывается по   
формуле 2:

ПНув = Отп х Кув - Отп , где: (2)

ПНув – размер увеличения персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения персональной выплаты.

Порядок расчета Кув зависит от периода, который учитывается  
при определении среднего дневного заработка.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 01.04.2013, Кув рассчитывается по формуле 3:

Кув = (Зпф1 х (1+Ккв) + Зпф2) / (Зпф1+ Зпф2) , где: (3)

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 01.04.2013;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников, учитываемая  
при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 01.04.2013.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка  
не учитываются периоды, предшествующие 01.04.2013, Кув = 1.

При определении фактически начисленной заработной платы  
не учитываются выплаты, предусмотренные абзацами 13-16 настоящего пункта.

В случае, если работникам до 01.04.2013 предоставлены исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, выплаты за период после 01.04.2013, увеличение персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск не осуществляется.

Персональная выплата выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, которые не могут быть направлены на иные цели.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск выплачивается ежемесячно и в расчетном листке при извещении работников при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.».

1.4. Дополнить Положение новым пунктом 5.10.4 следующего содержания:

«5.10.4. За работу в муниципальном образовании город Норильск.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск устанавливается в целях сохранения дохода руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров, определенного в соответствии с муниципальными правовыми актами, действовавшими до установления указанной в настоящем пункте выплаты.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск рассчитывается по формуле 1:

ПН = Зп х Ккв, где: (1)

ПН – размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

Зп – размер заработной платы, определяемый в соответствии  
с действующими нормативными правовыми актами муниципального образования город Норильск;

Ккв – коэффициент повышения заработной платы, соответствующий размеру коэффициента дополнительной компенсационной выплаты, установленному  
по соответствующей должности в соответствии с муниципальными правовыми актами, действовавшими по состоянию на 31.03.2013, согласно приложению 9 к настоящему Положению.

По отдельным должностям распоряжением Администрации города Норильска может устанавливаться размер Ккв, отличный от размера Ккв, установленного по соответствующей должности в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению.

Ккв – коэффициент повышения заработной платы устанавливается:

для руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, в которых новые системы оплаты труда установлены до 01.04.2013 – в размере, соответствующем Ккв, установленного по соответствующей должности в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению;

для руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, в которых новые системы оплаты труда установлены после 01.04.2013 – в размере, утверждаемом распоряжением Администрации города Норильска.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

региональной выплаты;

выплат, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск в месяце, предшествующем месяцу, в котором руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается. Размер увеличения рассчитывается по формуле 2:

ПНув = Отп х Кув - Отп, где: (2)

ПНув – размер увеличения персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения персональной выплаты.

Порядок расчета Кув зависит от периода, который учитывается  
при определении среднего дневного заработка.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 01.04.2013, Кув рассчитывается по формуле 3:

Кув = (Зпф1 х (1+Ккв) + Зпф2) / (Зпф1+ Зпф2) , где: (3)

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 01.04.2013;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров, учитываемая  
при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 01.04.2013.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка  
не учитываются периоды, предшествующие 01.04.2013, Кув = 1.

При определении фактически начисленной заработной платы  
не учитываются выплаты, предусмотренные абзацами 13-16 настоящего пункта.

В случае, если руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам до 01.04.2013 предоставлены исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, выплаты за период после 01.04.2013, увеличение персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск не осуществляется.

Персональная выплата выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, которые не могут быть направлены на иные цели.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск выплачивается ежемесячно и в расчетном листке при извещении руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.».

2. Пункт 5.10.4 Положения считать пунктом 5.10.5.

3. Абзацы семнадцатый – двадцать девятый пункта 4.8.5 [Положени](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=46255;fld=134;dst=100010)я и пункта 5.10.4 [Положени](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=46255;fld=134;dst=100010)я утрачивают силу с 01.04. 2014.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

5. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2013.

Главы Администрации города Норильска А.Б.Ружников

Приложение № [9](consultantplus://offline/ref=6C33D51E7560DA56A60E825DDE89410759ECC01C52446092EF75A5372E91606D21D198E1DA8C896CDED3L7w2D)

к Примерному положению об оплате

труда работников муниципальных

бюджетных и казенных учреждений,

подведомственных Управлению

по делам культуры и искусства

Администрации города Норильска

Размеры коэффициентов повышения заработной платы

Для работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и искусства Администрации города Норильска, перешедших на новые системы оплаты труда:

- должности которых не отнесены к профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ) - 0,94;

- должности которых отнесены к ПКГ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование ПКГ | Реквизиты приказа   Минздрав-   соцразвития РФ | Коэффициенты |
| Должности руководящего состава учреждений  культуры, искусства и кинематографии | от 31.08.2007 [№ 570](consultantplus://offline/ref=AA7ED4ACA08A59F0F6E96416E127D946C28E2B0AB63ECE85DF273C2BbDKBJ) | 0,85 |
| Должности работников культуры, искусства и  кинематографии ведущего звена | от 31.08.2007 [№ 570](consultantplus://offline/ref=AA7ED4ACA08A59F0F6E96416E127D946C28E2B0AB63ECE85DF273C2BbDKBJ) | 0,81 |
| Должности работников культуры, искусства и  кинематографии среднего звена | от 31.08.2007 [№ 570](consultantplus://offline/ref=AA7ED4ACA08A59F0F6E96416E127D946C28E2B0AB63ECE85DF273C2BbDKBJ) | 0,89 |
| Должности технических исполнителей и  артистов вспомогательного состава | от 31.08.2007 [№ 570](consultantplus://offline/ref=AA7ED4ACA08A59F0F6E96416E127D946C28E2B0AB63ECE85DF273C2BbDKBJ) | 1,49 |
| Профессии рабочих культуры, искусства и  кинематографии первого уровня | от 14.03.2008 [№ 121н](consultantplus://offline/ref=AA7ED4ACA08A59F0F6E96416E127D946C2892F0EB63ECE85DF273C2BbDKBJ) | 0,98 |
| Общеотраслевые должности служащих второго  уровня 1 квалификационный уровень | от 29.05.2008 [№ 247н](consultantplus://offline/ref=AA7ED4ACA08A59F0F6E96416E127D946CD8B2F0CB53ECE85DF273C2BbDKBJ) | 0,86 |
| Общеотраслевые должности служащих второго  уровня 2 квалификационный уровень | от 29.05.2008 [№ 247н](consultantplus://offline/ref=AA7ED4ACA08A59F0F6E96416E127D946CD8B2F0CB53ECE85DF273C2BbDKBJ) | 1,19 |
| Общеотраслевые должности служащих второго  уровня 3 квалификационный уровень | от 29.05.2008 [№ 247н](consultantplus://offline/ref=AA7ED4ACA08A59F0F6E96416E127D946CD8B2F0CB53ECE85DF273C2BbDKBJ) | 0,86 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего  уровня 1 квалификационный уровень | от 29.05.2008 [№ 247н](consultantplus://offline/ref=AA7ED4ACA08A59F0F6E96416E127D946CD8B2F0CB53ECE85DF273C2BbDKBJ) | 0,98 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего  уровня 4 квалификационный уровень | от 29.05.2008 [№ 247н](consultantplus://offline/ref=AA7ED4ACA08A59F0F6E96416E127D946CD8B2F0CB53ECE85DF273C2BbDKBJ) | 0,81 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего  уровня 5 квалификационный уровень | от 29.05.2008 [№ 247н](consultantplus://offline/ref=AA7ED4ACA08A59F0F6E96416E127D946CD8B2F0CB53ECE85DF273C2BbDKBJ) | 0,87 |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого  уровня 1 квалификационный уровень | от 29.05.2008 [№ 248н](consultantplus://offline/ref=AA7ED4ACA08A59F0F6E96416E127D946C2862B0DB13ECE85DF273C2BbDKBJ) | 1,64 |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого  уровня 2 квалификационный уровень | от 29.05.2008 [№ 248н](consultantplus://offline/ref=AA7ED4ACA08A59F0F6E96416E127D946C2862B0DB13ECE85DF273C2BbDKBJ) | 1,46 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго  уровня 1 квалификационный уровень | от 29.05.2008 [№ 247н](consultantplus://offline/ref=AA7ED4ACA08A59F0F6E96416E127D946CD8B2F0CB53ECE85DF273C2BbDKBJ) | 1,43 |