

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.01.2024 г. Норильск № 14

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска
от 29.01.2020 № 41

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Норильска от 29.03.2016 № 181 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление социальной политики»
(далее – Положение), утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.01.2020 № 41, следующие изменения:

1.1. Пункт 4.1 Положения изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты;

- специальная краевая выплата;

- выплаты по итогам работы;

- материальное поощрение (премирование).».

1.2. В пункте 4.2 Положения:

1.2.1. В абзаце шестом слова «пунктом 4.9» заменить словами «пунктом 4.10».

1.2.2. Дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«- обеспечения специальной краевой выплаты, установленной пунктом 4.9 настоящего Положения;».

1.2.3. Дополнить новым абзацем следующего содержания:

«- выплаты материального поощрения (премирования) (в случаях, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения).».

1.3. В пункте 4.6 Положения цифры «42230» заменить цифрами «50030».

1.4. Пункт 4.9 Положения дополнить новыми абзацами шестнадцатым-семнадцатым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты;

- материального поощрения (премирования).».

1.5. Дополнить Положение новым пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей. Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.».

1.6. В пункте 4.12 Положения шестнадцатый абзац изложить в следующей редакции:

«Qгар - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по смете учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм выплат компенсационного характера на отчетный период, специальной краевой выплаты), определенный согласно штатному расписанию учреждения;».

1.7. Пункты 4.9, 4.10, 4.11, 4.12 Положения считать пунктами 4.10, 4.11, 4.12, 4.13 соответственно.

1.8. Дополнить Положение пунктом 4.14 следующего содержания:

«4.14. Размер и порядок выплаты материального поощрения (премирования) осуществляется в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.».

1.9. Дополнить Положение разделом «6. Материальное поощрение (премирование)» следующего содержания:

«6. Материальное поощрение (премирование)

6.1. Работник учреждения, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен премией (за наставничество) в размере до 15000 рублей в соответствии с Положением о наставничестве в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования город Норильск.

6.2. Премия выплачивается работникам учреждений на основании приказа директора учреждения.

6.3. К сумме премии не применяется районный коэффициент. На сумму премии не начисляется процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.4. Выплата премии производится по основному месту работы работника за счет и в пределах утвержденных средств на оплату труда учреждения.

6.5. Сумма премии учитывается для расчета средней заработной платы работника.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава города Норильска Д.В. Карасев