

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.12.2022 г. Норильск № 623

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 01.10.2019 № 429 |

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положения об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление потребительского рынка и услуг», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 01.10.2019 № 429 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. Приложение 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

Глава города Норильска Д.В. Карасев

Приложение 1

к постановлению Администрации города Норильска

от 15.12.2022 № 623

Приложение 1

к Положению об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление потребительского рынка и услуг», утвержденному

постановлением Администрации города Норильска

от 01.10.2019 № 429

**Критерии оценки результативности и качества труда**

**для установления ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности**

**при выполнении поставленных задач**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значения индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| Директор учреждения | | | |
| Эффективное управление учреждением | Выполнение мероприятий, предусмотренных планом работы за отчетный период | 100% | 50 |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | Обеспечение безопасных и комфортных условий | отсутствие обоснованных предписаний органов контроля и надзора | 10 |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 10 |
| Отсутствие аварийных ситуаций в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем |  | 20 |
| Заместитель директора учреждения | | | |
| Эффективное управление учреждением | Организация оперативной подготовки отчетности | 100% | 50 |
| Непосредственное участие в подготовке документов для реализации проектов, программ | - | 50 |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | Обеспечение безопасных и комфортных условий | отсутствие обоснованных предписаний органов контроля и надзора | 10 |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 10 |
| Отсутствие аварийных ситуаций в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем | - | 20 |

Приложение 2

к постановлению Администрации города Норильска

от 15.12.2022 № 623

Приложение 2

к Положению об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление потребительского рынка и услуг», утвержденному

постановлением Администрации города Норильска

от 01.10.2019 № 429

**Критерии оценки результативности и качества труда**

**для установления ежемесячных выплат за интенсивность и высокие результаты работы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значения индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| Директор учреждения | | | |
| Эффективное управление учреждением | Обеспечение выполнения поручений должностных лиц Администрации города Норильска | в установленные сроки | 40 |
| Разработка предложений по совершенствованию управленческих функций в рамках своей компетенции в сфере реализации вопросов местного значения, реализации переданных в установленном законодательством порядке полномочий в сфере торговли, общественного питания и бытового обслуживания, в области защиты прав потребителей, в области развития и поддержки малого и среднего предпринимательства, в области анализа финансово-хозяйственной деятельности муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Норильск, обществ с ограниченной ответственностью, единственным участником которых является муниципальное образование город Норильск в лице Администрации города Норильска (однократно при получении конкретного эффекта) | - | 15 |
| Превышение фактических показателей деятельности относительно запланированных по итогам отчетного месяца | свыше 10% по количественным показателям | 10 |
| Заместитель директора учреждения | | | |
| Эффективное управление учреждением | Обеспечение выполнения поручений должностных лиц Администрации города Норильска | в установленные сроки | 40 |
| Разработка предложений по совершенствованию управленческих функций в рамках своей компетенции в сфере реализации вопросов местного значения, реализации переданных в установленном законодательством порядке полномочий в сфере торговли, общественного питания и бытового обслуживания, в области защиты прав потребителей, в области развития и поддержки малого и среднего предпринимательства, в области анализа финансово-хозяйственной деятельности муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Норильск, обществ с ограниченной ответственностью, единственным участником которых является муниципальное образование город Норильск в лице Администрации города Норильска (однократно при получении конкретного эффекта) | - | 15 |
|  | Превышение фактических показателей деятельности относительно запланированных по итогам отчетного месяца | свыше 10% по количественным показателям | 10 |

Приложение 3

к постановлению Администрации города Норильска

от 15.12.2022 № 623

Приложение 3

к Положению об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление потребительского рынка и услуг», утвержденному

постановлением Администрации города Норильска

от 01.10.2019 № 429

**Критерии оценки результативности и качества труда для**

**установления ежемесячных выплат за качество выполняемых работ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значения индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| Директор учреждения | | | |
| Эффективное управление учреждением | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности учреждения со стороны органов, осуществляющих функции контроля (надзора), со стороны учредителя, граждан | - | 20 |
| Отсутствие судебных решений (принятых не в пользу учреждения) по вопросам деятельности учреждения | - | 20 |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | Вакансии (за исключением временных вакансий или при образовавшейся и не замещенной в течение 2-х месяцев вакансии) | отсутствие | 15 |
| Сохранение стабильных социально-экономических трудовых отношений | отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб работников | 25 |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | Соблюдение финансовой дисциплины, сроков представления отчетности, информации по запросам органа, исполняющего функции и полномочия учредителя | отсутствие обоснованных претензий со стороны органов контроля и надзора, учредителя | 25 |
| Заместитель директора учреждения | | | |
| Эффективное управление учреждением | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности учреждения со стороны органов, осуществляющих функции контроля (надзора), со стороны учредителя, граждан | - | 20 |
| Отсутствие судебных решений (принятых не в пользу учреждения) по вопросам деятельности учреждения | - | 20 |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | Соблюдение финансовой дисциплины, сроков представления отчетности, информации по запросам органа, исполняющего функции и полномочия учредителя | отсутствие обоснованных претензий со стороны органов контроля и надзора, учредителя | 15 |