

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.03.2022 г. Норильск № 170

О внесении изменений в отдельные постановления Администрации города Норильска

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципальных учреждений,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление потребительского рынка и услуг», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 01.10.2019 № 429, Положение об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Норильский городской архив», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 20.06.2016 № 355, Положение об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление земельных и имущественных отношений», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 01.10.2019 № 430, Положение об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление социальной политики», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.01.2020 № 40, (далее - Положения), следующие изменения:

1.1. Абзац первый пункта 3.2.1 Положений изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

1.2. Абзац первый пункта 4.8 Положений изложить в следующей редакции:

«4.8. Выплаты по итогам работы устанавливаются директору, заместителю директора учреждения по результатам работы за отчетный период – календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление потребительского рынка и услуг», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 04.10.2019 № 442, Примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Центр развития туризма», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 17.01.2020 № 21, Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление социальной политики», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.01.2020 № 41 (далее - Положения № 1), следующие изменения:

2.1. Абзац первый пункта 3.2.1 Положений № 1 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

2.2. Абзац первый пункта 4.11 Положений № 1 изложить в следующей редакции:

«4.11. Выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждения по результатам работы за отчетный период – календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению.».

3. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителей директора муниципального казенного учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 14.10.2019 № 464 (далее – Положение № 2), следующие изменения:

3.1. Абзац первый пункта 3.2.1 Положения № 2 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

3.2. Абзац первый пункта 4.10 Положения № 2 изложить в следующей редакции:

«4.10. Выплаты по итогам работы устанавливаются директору, заместителям директора учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.».

4. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 17.10.2019 № 482, Примерное [положение](consultantplus://offline/ref=E202805D2AA20DF0A2A3F94656813AAB185B4484D3A1FDAA2221369870369E8F19F63FA4B5D1A110C70D96397D0A3AA093A47FEBEA4D9DFE49330E75M9H6J) об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Норильский городской архив», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 23.06.2016 № 362, Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление муниципальных закупок», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 19.07.2016 № 392, Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление земельных и имущественных отношений», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 04.10.2019 № 441 (далее - Положения № 3), следующие изменения:

4.1. Абзац первый пункта 3.2.1 Положений № 3 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

4.2. Абзац первый пункта 4.10 Положений № 3 изложить в следующей редакции:

«4.10. Выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению.».

5. Внести в Положение об оплате труда начальника, заместителей начальника и главного бухгалтера муниципального казенного учреждения «Управление автомобильных дорог города Норильска», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 30.08.2016 № 456 (далее – Положение № 4), следующие изменения:

5.1. Абзац первый пункта 3.2.1 Положения № 4 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

5.2. Абзац первый пункта 4.8 Положения № 4 изложить в следующей редакции:

«4.8. Выплаты по итогам работы устанавливаются начальнику, заместителям начальника и главному бухгалтеру учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.».

6. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Администрации города Норильска», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 19.10.2016 № 515 (далее - Положение № 5), следующее изменение:

6.1. Абзац первый пункта 4.8 Положения № 5 изложить в следующей редакции:

«4.8. Выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению.».

7. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление муниципальных закупок», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 14.06.2016 № 343, Положение об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление экологии», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 04.08.2021 № 394 (далее - Положения № 6) следующие изменения:

7.1. Абзац первый пункта 3.2.1 Положений № 6 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

7.2. Абзац первый пункта 4.10 Положений № 6 изложить в следующей редакции:

«4.10. Выплаты по итогам работы устанавливаются директору, заместителю директора учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.».

8. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление экологии», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 04.08.2021 № 395, Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба спасения», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.12.2016 № 656 (далее - Положения № 7), следующее изменение:

8.1. Абзац первый пункта 4.10 Положений № 7 изложить в следующей редакции:

«4.10. Выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению.».

9. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителя директора муниципального автономного учреждения «Центр развития туризма», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 17.01.2020 № 22 (далее - Положение № 8), следующие изменения:

9.1. Абзац первый пункта 3.2.1 Положения № 8 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

9.2. Абзац первый пункта 4.9 Положения № 8 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты по итогам работы устанавливаются директору, заместителю директора учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.».

10. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителя директора и главного бухгалтера муниципального автономного учреждения муниципального образования город Норильск «Информационный центр «Норильские новости», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 12.02.2020 № 63 (далее - Положение № 9), следующие изменения:

10.1. Абзац первый пункта 3.2.1 Положения № 9 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

10.2. Абзац первый пункта 4.7 Положения № 9 изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплаты по итогам работы устанавливаются директору, заместителю директора и главному бухгалтеру учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.».

11. Внести в Положение об оплате труда директоров, заместителей директоров муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность спортивных сооружений, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 08.06.2016 № 326, Положения об оплате труда директоров, заместителей директоров муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность спортивных школ, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 01.02.2019 № 38 (далее - Положения № 10), следующие изменения:

11.1. Абзац первый пункта 3.2.1 Положений № 10 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

11.2. Абзац первый пункта 4.9 Положений № 10 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты по итогам работы устанавливаются директору, заместителям директора учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.».

12. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность спортивных сооружений, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 05.09.2016 № 461 (далее - Положение № 11), следующее изменение:

12.1. Пункт 4.11 Положения № 11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Выплаты по итогам работы устанавливаются директору, заместителю директора и главному бухгалтеру учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении № 3](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению.».

13. Внести в Положение об оплате труда директоров, заместителей директора и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, обеспечивающих учреждения культуры, спорта, общего и дошкольного образования, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 05.10.2016 № 494 (далее - Положение № 12), следующее изменение:

13.1. Абзац первый пункта 3.2.1 Положения № 12 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

13.2. Пункт 4.10 Положения № 12 изложить в следующей редакции:

«4.10. Выплаты по итогам работы устанавливаются директору, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.».

14. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающих учреждения культуры, спорта, общего и дошкольного образования, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 02.11.2016 № 532 (далее - Положение № 13), следующие изменения:

14.1. Пункт 3.3.2 Положения № 13 изложить в следующей редакции:

«3.3.2. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

15. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.07.2016 № 408, Положение об оплате труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения «Автохозяйство», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 22.07.2016 № 397 (далее - Положения № 14), следующие изменения:

15.1. Пункт 3.2.1 Положений № 14 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

15.2. Абзац первый пункта 4.7 Положений № 14 изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплаты по итогам работы устанавливаются директору, заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.».

16. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 17.10.2016 № 508 (далее - Положение № 15), следующие изменения:

16.1. Пункт 3.3.2 Положения № 15 изложить в следующей редакции:

«3.3.2. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

16.2. Абзац первый пункта 4.9 Положения № 15 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению.».

17. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск, осуществляющих деятельность в области автомобильного транспорта, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 26.07.2016 № 400 (далее - Положение № 16), следующие изменения:

17.1. Пункт 3.3.2 Положения № 16 изложить в следующей редакции:

«3.3.2. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

17.2. Абзац первый пункта 4.10 Положения № 16 изложить в следующей редакции:

«4.10. Выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 6](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению.».

18. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений муниципального образования город Норильск, осуществляющих деятельность в области использования автомобильных дорог и дорожной деятельности, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 07.09.2016 № 465 (далее - Положение № 17), следующие изменения:

18.1. Пункт 3.2.2 Положения № 17 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.

Основанием для установления данных выплат является приказ начальника учреждения.».

18.2. Абзац первый пункта 4.10 Положения № 17 изложить в следующей редакции:

«4.10. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы устанавливаются работникам учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 5](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению.».

19. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Служба спасения», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 08.06.2016 № 325 (далее - Положение № 18), следующие изменения:

19.1. Абзац первый пункта 3.2.1 Положения № 18 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

19.2. Абзац первый пункта 4.8 Положения № 18 изложить в следующей редакции:

«4.8. Выплаты по итогам работы устанавливаются директору, заместителю директора учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 5](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.».

20. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Информационный центр «Норильские новости», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 14.06.2017 № 245 (далее - Положение № 19), следующие изменения:

20.1. Пункт 3.3.1 Положения № 19 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

20.2. Абзац первый пункта 4.7 Положения № 19 изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении № 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению.».

21. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность спортивных школ, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 24.01.2019 № 32 (далее - Положение № 20), следующие изменения:

21.1. Абзац первый пункта 4.13 Положения № 20 изложить в следующей редакции:

«4.13. Выплаты по итогам работы устанавливаются работникам по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении № 5](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению.».

22. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Норильский центр безопасности движения», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 18.04.2016 № 227 (далее - Положение № 21), следующие изменения:

22.1. Абзац первый пункта 3.2.1 Положения № 21 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

22.2. Пункт 4.8 Положения № 21 изложить в следующей редакции:

«4.8. Выплаты по итогам работы устанавливаются директору, заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.».

23. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Норильский центр безопасности движения», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 02.11.2016 № 533 (далее - Положение № 22), следующие изменения:

23.1. Пункт 3.3.2 Положения № 22 изложить в следующей редакции:

«3.3.2. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

23.2. Абзац первый пункта 4.10 Положения № 22 изложить в следующей редакции:

«4.10. Выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении № 2](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению.».

24. Внести в Положение об оплате труда начальника, заместителей начальника, главного бухгалтера муниципального казенного учреждения «Управление капитальных ремонтов и строительства», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 05.09.2016 № 460 (далее - Положение № 23), следующие изменения:

24.1. Абзац первый пункта 3.2.1 Положения № 23 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

24.2. Пункт 4.10 Положения № 23 изложить в следующей редакции:

«4.10. Выплаты по итогам работы устанавливаются начальнику, заместителям начальника, главному бухгалтеру учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.».

25. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитальных ремонтов и строительства», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 12.12.2016 № 603 (далее - Положение № 24), следующие изменения:

25.1. Абзац первый пункта 4.10 Положения № 24 изложить в следующей редакции:

«4.10. Выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении № 2](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению.».

26. Внести в Положение об оплате труда руководителей и заместителей руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и искусства Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 03.08.2016 № 418 (далее - Положение № 25), следующие изменения:

26.1. Абзац первый пункта 3.2.1 Положения № 25 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

26.2. Абзац первый пункта 4.8 Положения № 25 изложить в следующей редакции:

«4.8. Выплаты по итогам работы устанавливаются руководителю, заместителям руководителя учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 5](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.».

27. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и искусства Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 21.12.2015 № 632 (далее - Положение № 26), следующие изменения:

27.1. Абзац первый пункта 3.4.2 Положения № 26 изложить в следующей редакции:

«3.4.2. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

27.2. Абзац девятый пункта 4.6 Положения № 26 изложить в следующей редакции:

«Выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 5](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению.».

28. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителей директора муниципального бюджетного учреждения «Методический центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 19.07.2016 № 391 (далее - Положение № 27), следующие изменения:

28.1. Абзац первый пункта 3.2.1 Положения № 27 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

28.2. Абзац первый пункта 4.8 Положения № 27 изложить в следующей редакции:

«4.8. Выплаты по итогам работы устанавливаются директору, заместителям директора учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.».

29. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Методический центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 07.09.2016 № 466 (далее - Положение № 28), следующие изменения:

29.1. Пункт 3.6.2 Положения № 28 изложить в следующей редакции:

«3.6.2. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

29.2. Абзац восьмой пункта 4.13 Положения № 28 изложить в следующей редакции:

«Выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению.».

30. Внести в Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению общего и дошкольного образования Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 06.10.2016 № 502 (далее - Положение № 29), следующие изменения:

30.1. Пункт 3.2.1 Положения № 29 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.».

30.2. Абзац первый пункта 4.8 Положения № 29 изложить в следующей редакции:

«4.8. Выплаты по итогам работы устанавливаются руководителю, заместителям руководителя учреждения по результатам работы за отчетный период - календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в [приложении 4](consultantplus://offline/ref=7E4C3DCA13F1EC3BC0AE970C2F3FA228C87905EC82E81D4FEBDF9B4186132BA385BE477638C0C93BD622A812AC3AC823AEF57A1ECF772908018935D4ODu1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.».

31. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

Глава города Норильска Д.В. Карасев