

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.01.2024 г. Норильск № 15

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 17.01.2020 № 21 |

В целях урегулирования вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Центр развития туризма»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Центр развития туризма», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 17.01.2020 № 21 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 4.1 Положения:

1.1.1. Дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;».

1.1.2. Дополнить новым абзацем следующего содержания:

«- материальное поощрение (премирование).».

1.2. В пункте 4.2 Положения:

1.2.1. Слова «пунктом 4.9» заменить словами «пунктом 4.11».

1.2.2. Дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«- обеспечения специальной краевой выплаты, установленной пунктом 4.9 Положения;».

1.2.3. Дополнить абзацем следующего содержания:

«- выплаты материального поощрения (премирования) (в случаях, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения).».

1.3. В пункте 4.6 Примерного положения цифры «42230» заменить цифрами «50030».

1.4. Пункт 4.9 Положения дополнить новыми абзацами тринадцатым и четырнадцатым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты;

- материального поощрения (премирования);».

1.5. В пункте 4.12 Положения абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«Qгар - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по смете учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм выплат компенсационного характера на отчетный период, специальной краевой выплаты), определенный согласно штатному расписанию учреждения;».

1.6. Дополнить Положение новыми пунктами 4.9, 4.10 следующего содержания:

«4.9. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей. Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

4.10. Размер и порядок выплаты материального поощрения (премирования) осуществляется в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.».

1.7. Пункты 4.9, 4.10, 4.11, 4.12 Положения считать пунктами 4.11, 4.12, 4.13, 4.14 соответственно.

1.8. Дополнить Положение разделом 6 «Материальное поощрение (премирование)» следующего содержания:

«6. Материальное поощрение (премирование)

6.1. Работник учреждения, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен премией (за наставничество) в размере до 15000 рублей в соответствии с Положением о наставничестве в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования город Норильск.

6.2. Премия выплачивается работникам учреждений на основании приказа руководителя учреждения.

6.3. К сумме премии не применяется районный коэффициент. На сумму премии не начисляется процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.4. Выплата премии производится по основному месту работы работника за счет и в пределах утвержденных средств на оплату труда учреждения.

6.5. Сумма премии учитывается для расчета средней заработной платы работника.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава города Норильска Д.В. Карасев