

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.01.2024 г. Норильск № 30

О внесении изменений в отдельные постановления Администрации города Норильска

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению общего и дошкольного образования Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 30.12.2016 № 660 (далее – Положение № 1), следующие изменения:
   1. В пункте 4.1 Положения № 1:
      1. Дополнить новым подпунктом «д» следующего содержания:

«д) специальная краевая выплата;».

1.1.2. Подпункты «д», «е» считать подпунктами «е», «ж» соответственно.

1.2. Пункт 4.2 Положения № 1 дополнить абзацами следующего содержания:

«- обеспечения специальной краевой выплаты, установленной пунктом 4.8 настоящего Положения;

- выплаты материального поощрения (премирования) (в случаях, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения).».

1.3. Пункт 4.5 Положения № 1 дополнить новым абзацем шестнадцатым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты;».

1.4. В пункте 4.7 Положения № 1 цифры «42230» заменить цифрами «50030».

1.5. Дополнить Положение № 1 новым пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000,0 рублей. Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.».

1.6. В пункте 4.11 Положения № 1 слова «бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением на оплату труда работников» заменить словами «средств на оплату труда работников учреждения».

1.7. В пункте 4.14 Положения № 1:

1.7.1. Абзац первый после слов «(за исключением персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты».

1.7.2. Абзацы двадцатый, пятьдесят второй, шестьдесят шестой после слов «персональные выплаты» дополнить словами «, специальная краевая выплата».

1.7.3. В абзацах тридцать первом, семьдесят седьмом слова «компенсационные и персональные выплаты» заменить словами «компенсационные и персональные выплаты, специальную краевую выплату».

1.8. Абзац первый пункта 4.15 Положения № 1 после слов «Администрации города Норильска» дополнить словами «(за исключением случаев, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения, при наступлении которых выплата премии производится в соответствии с пунктом 6.4 настоящего Положения)».

1.9. Пункт 4.16 Положения № 1 после слов «за исключением персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты».

1.10. Пункты 4.8 – 4.16 Положения № 1 считать пунктами 4.9 – 4.17 соответственно.

1.11. Дополнить Положение № 1 пунктом 4.16.1 следующего содержания:

«4.16.1. Размер и порядок выплаты материального поощрения (премирования) (за наставничество) осуществляется в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.».

1.12. Дополнить Положение № 1 разделом 6 «Материальное поощрение (премирование) (за наставничество)» следующего содержания:

«6. Материальное поощрение (премирование) (за наставничество)

6.1. Работник учреждения, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен премией (за наставничество) в размере до 15000 рублей в соответствии с Положением о наставничестве в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования город Норильск.

6.2. Премия выплачивается работникам учреждений на основании приказа руководителя учреждения.

6.3. К сумме премии не применяется районный коэффициент. На сумму премии не начисляется процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.4. Выплата премии производится по основному месту работы работника за счет и в пределах утвержденных средств на оплату труда учреждения.

6.5. Сумма премии учитывается для расчета средней заработной платы работника.».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Методический центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 07.09.2016 № 466 (далее – Положение № 2), следующие изменения:

2.1. В пункте 4.1 Положения № 2:

2.1.1. Дополнить новым подпунктом «д» следующего содержания:

«д) специальная краевая выплата;».

2.1.2. Подпункты «д», «е» считать подпунктами «е», «ж» соответственно.

2.2. Пункт 4.2 Положения № 2 дополнить абзацами следующего содержания:

«- обеспечения специальной краевой выплаты, установленной пунктом 4.12 настоящего Положения;

- выплаты материального поощрения (премирования) (в случаях, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения).».

2.3. В пункте 4.4 Положения № 2 цифры «42230» заменить цифрами «50030».

2.4. Пункт 4.11 Положения № 2 дополнить новыми абзацами четырнадцатым, пятнадцатым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты;

- материального поощрения (премирования);».

2.5. Дополнить Положение № 2 новым пунктом 4.12 следующего содержания:

«4.12. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей. Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.».

2.6. В пункте 4.12 Положения № 2 слова «бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением на оплату труда работников» заменить словами «средств на оплату труда работников учреждения».

2.7. В пункте 4.14 Положения № 2:

2.7.1. Абзац первый после слов «(за исключением персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты».

2.7.2. Абзацы девятнадцатый, пятидесятый после слов «персональные выплаты» дополнить словами «, специальная краевая выплата».

2.7.3. В абзацах тридцатом, шестьдесят первом слова «компенсационные и персональные выплаты» заменить словами «компенсационные и персональные выплаты, специальную краевую выплату».

2.8. Пункты 4.12 – 4.15 Положения № 2 считать пунктами 4.13 – 4.16 соответственно.

2.9. Дополнить Положение № 2 пунктом 4.17 следующего содержания:

«4.17. Размер и порядок выплаты материального поощрения (премирования) осуществляется в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.».

2.10. Дополнить Положение № 2 новым разделом 6 «Материальное поощрение (премирование)» следующего содержания:

«6. Материальное поощрение (премирование)

6.1. Работник учреждения, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен премией (за наставничество) в размере до 15000 рублей в соответствии с Положением о наставничестве в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования город Норильск.

6.2. Премия выплачивается работникам учреждений на основании приказа руководителя учреждения.

6.3. К сумме премии не применяется районный коэффициент. На сумму премии не начисляется процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.4. Выплата премии производится по основному месту работы работника за счет и в пределах утвержденных средств на оплату труда учреждения.

6.5. Сумма премии учитывается для расчета средней заработной платы работника.».

2.11. Раздел 6 «Оплата труда за счет приносящей доход деятельности» Положения № 2 считать разделом 7.

3. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителей директора муниципального бюджетного учреждения «Методический центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 19.07.2016 № 391 (далее – Положение № 3), следующие изменения:

3.1. Пункт 4.1 Положения № 3 дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;».

3.2. В пункте 4.2 Положения № 3:

3.2.1. В абзаце втором слова «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск)» заменить словами «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, специальной краевой выплаты)».

3.2.2. Абзац четвертый исключить.

3.3. В пункте 4.3 Положения № 3 слова «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск)» заменить словами «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, специальной краевой выплаты)».

3.4. В пункте 4.4 Положения № 3:

3.4.1. В абзаце третьем слова «начисленных на стимулирующие выплаты» исключить.

3.4.2. Дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты.».

3.5. Пункт 4.6 Положения № 3 дополнить новым абзацем двенадцатым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты;».

3.6. Дополнить Положение № 3 новым пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда директора, заместителей директора учреждения.

Директору, заместителям директора учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей. Директору, заместителям директора учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному директором, заместителями директора учреждения времени.».

3.7. В пункте 4.9 Положения № 3:

3.7.1. Абзац первый после слов «директору учреждения» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты)».

3.7.2. Абзац второй после слов «директору учреждения» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты, размер и условия назначения которой определены настоящим Положением)».

3.7.3. Абзац третий после слов «заместителям директора учреждения» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты)».

3.8. Пункты 4.8 – 4.12 Положения № 3 считать пунктами 4.9 – 4.13 соответственно.

4. Внести в Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению общего и дошкольного образования Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 06.10.2016   
№ 502 (далее – Положение № 4), следующие изменения:

4.1. Пункт 4.1 Положения № 4 дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;».

4.2. В пункте 4.2 Положения № 4:

4.2.1. В абзаце втором слова «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск)» заменить словами «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, специальной краевой выплаты)».

4.2.2. Абзац четвертый исключить.

4.3. В пункте 4.3 Положения № 4 слова «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск)» заменить словами «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, специальной краевой выплаты)».

4.4. В пункте 4.4 Положения № 4:

4.4.1. В абзаце третьем слова «начисленных на стимулирующие выплаты» исключить.

4.4.2. Дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты.».

4.5. Пункт 4.6 Положения № 4 дополнить новым абзацем двенадцатым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты;».

4.6. Дополнить Положение № 4 новым пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя, заместителей руководителя учреждения.

Руководителю, заместителям руководителя учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей. Руководителю, заместителям руководителя учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному руководителем, заместителями руководителя учреждения времени.».

4.7. В пункте 4.10 Положения № 4:

4.7.1. Абзац первый после слов «руководителю учреждения» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты)».

4.7.2. Абзац второй после слов «руководителю учреждения» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты, размер и условия назначения которой определены настоящим Положением)».

4.7.3. Абзац третий после слов «заместителям руководителя учреждения» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты)».

4.8. Пункты 4.8 – 4.13 Положения № 4 считать пунктами 4.9 – 4.14 соответственно.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

6. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава города Норильска Д.В. Карасев