

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.01.2024г. Норильск № 13

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска   
от 17.10.2016 № 508

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в [Примерное положение](#Par47) об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 17.10.2016 № 508 (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 4.1 Примерного положения:

1.1.1. дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;»;

1.1.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«- материальное поощрение (премирование).».

1.2. Дополнить Примерное положение новым пунктом 4.2 следующего содержания:

«4.2. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа директора учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника.

Критерии оценки результативности и качества труда работников не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях:

- обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.5 настоящего Положения;

- обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением   
о минимальной заработной плате в Красноярском крае (далее - минимальная заработная плата), установленной пунктом 4.6 настоящего Положения;

- обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом ([пункт 4.6.1](file:///C:\Users\Dir\Desktop\ИЗМЕНИЯ%20В%20ПОСТАНОВЛЕНИЕ\ОТ%20ШУКШИНА\Проект%20постановления%20к%20245%20с%2001.01.2024.docx#P269) настоящего Положения);

- сохранения дохода работников в соответствии с пунктом 4.7 настоящего Положения;

- повышения уровня оплаты труда молодым специалистам (в случаях, указанных в пункте 4.8 настоящего Положения);

- обеспечения специальной краевой выплаты, установленной пунктом 4.10 настоящего Положения;

- выплаты материального поощрения (премирования) (в случаях, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения).».

1.3. В пункте 4.2 Примерного положения слова «пунктом 4.4», «пунктом 4.5», «пункт 4.5.1», «пункт 4.7» заменить словами «пунктом 4.5», «пунктом 4.6», «пункт 4.6.1», «пункт 4.8» соответственно.

1.4. В пункте 4.4 Примерного положения цифры «42230» заменить цифрами «50030».

1.5. Пункт 4.6 Примерного положения дополнить новыми абзацами пятнадцатым, шестнадцатым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты;

-материального поощрения (премирования);».

1.6. Дополнить Примерное положение новым пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей. Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.».

1.7. В абзаце пятнадцатом пункта 4.10 Примерного положения после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты».

1.8. В пункте 4.11 Примерного положения после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты».

1.9. Пункты 4.2 – 4.5, 4.5.1, 4.6 – 4.11 Примерного положения считать пунктами 4.3 – 4.6, 4.6.1, 4.7 – 4.13 Примерного положения соответственно.

1.10. Дополнить Примерное положение пунктом 4.14 следующего содержания:

«4.14. Размер и порядок выплаты материального поощрения (премирования) осуществляется в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.».

1.11. Дополнить Примерное положение разделом 6 «Материальное поощрение (премирование)» следующего содержания:

«6. Материальное поощрение (премирование)

6.1. Работник учреждения, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен премией (за наставничество) в размере   
до 15000 рублей в соответствии с Положением о наставничестве в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования город Норильск.

6.2. Премия выплачивается работникам учреждений на основании приказа директора учреждения.

6.3. К сумме премии не применяется районный коэффициент. На сумму премии не начисляется процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.4. Выплата премии производится по основному месту работы работника за счет и в пределах утвержденных средств на оплату труда учреждения.

6.5. Сумма премии учитывается для расчета средней заработной платы работника.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня издания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава города Норильска Д.В. Карасев