

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.12.2023 г. Норильск № 595

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска
от 29.03.2016 № 181

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципальных учреждений,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.03.2016 № 181 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В пункте 4.1 Положения:

1.1.1. Дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«д) специальная краевая выплата;».

1.1.2. Абзацы шестой – седьмой считать абзацами седьмым – восьмым и изложить в следующий редакции:

«е) выплаты по итогам работы;

ж) материальное поощрение (премирование).».

1.2. В пункте 4.2 Положения:

1.2.1. в абзацах третьем, седьмом слова «в пункте 4.7», «с пунктом 4.6» заменить словами «в пункте 4.8», «с пунктом 4.7» соответственно.

1.2.2. Дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«- обеспечения специальной краевой выплаты, установленной пунктом 4.6 настоящего Положения;».

1.2.3. Абзац седьмой считать абзацем восьмым.

1.2.4. Дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«- выплаты материального поощрения (премирования) (в случаях, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения).».

1.3. В пункте 4.3 Положения слова «пункт 4.7» заменить словами «пункт 4.8».

1.4. В пункте 4.4 Положения цифры «42230» заменить цифрами «50030».

1.5. Дополнить Положение новым пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей. Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.».

1.6. В пункте 4.9 Положения слова «бюджетных ассигнований» заменить словом «средств», слова «,а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением на оплату труда работников» исключить.

1.7. Дополнить Положение новым пунктом 4.9 следующего содержания:

 «4.9. Размер и порядок выплаты материального поощрения (премирования) осуществляется в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.».

1.8. Пункты 4.6, 4.7, 4.8, 4.9 Положения считать пунктами 4.7, 4.8, 4.10, 4.11 Положения соответственно.

1.9. В разделе 6 Положения «Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров»:

1.9.1. В пункте 6.9 после слов «руководителю учреждения», «руководителям учреждений», «главному бухгалтеру» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты)».

1.9.2. В пункте 6.10 после слов «главных бухгалтеров» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты)».

1.9.3. В пункте 6.12 Положения:

1.9.3.1. После слов «Плановый объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера» дополнить словами «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, специальной краевой выплаты)».

1.9.3.2. Абзацы третий – седьмой исключить.

1.9.4. В пункте 6.13 Положения:

1.9.4.1. В абзаце третьем:

1.9.4.1.1. Слова «пунктом 6.10» заменить словами «пунктом 7.10».

1.9.4.1.2. Слова «начисленных на стимулирующие выплаты» исключить.

1.9.4.2. Дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты.».

1.10. Дополнить Положение новым разделом 6 «6. Материальное поощрение (премирование)» следующего содержания:

«6. Материальное поощрение (премирование)

6.1. Работник учреждения, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен премией (за наставничество) в размере до 15000 рублей в соответствии с Положением о наставничестве в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования город Норильск.

6.2. Премия выплачивается работникам учреждений на основании приказа руководителя учреждения.

6.3. К сумме премии не применяется районный коэффициент. На сумму премии не начисляется процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.4. Выплата премии производится по основному месту работы работника за счет и в пределах утвержденных средств на оплату труда учреждения.

6.5. Сумма премии учитывается для расчета средней заработной платы работника.».

1.11. Раздел 6 Положения считать разделом 7 Положения, пункты 6.1 – 6.15 Положения считать пунктами 7.1 – 7.15 Положения соответственно.

 2. Внести в Типовую форму положения об оплате труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, утвержденную постановлением Администрации города Норильска от 29.03.2016 № 181 (далее – Типовая форма), следующие изменения:

2.1. Пункт 4.1 Типовой формы дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;».

2.2. В пункте 4.2 Типовой формы:

2.2.1. После слов «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск» дополнить словами «, специальной краевой выплаты».

2.2.2. Абзац четвертый исключить.

2.3. В пункте 4.3 Типовой формы после слов «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск» дополнить словами «, специальной краевой выплаты».

2.4. В пункте 4.4 Типовой формы:

2.4.1. В абзаце третьем слова «начисленных на стимулирующие выплаты» исключить.

2.4.2. Дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты.».

2.5. Дополнить пункт 4.6 Типовой формы новым абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты;».

2.6. Первый пункт 4.8 Типовой формы изложить в следующей редакции:

«4.8. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения.

Руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей. Руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному руководителем, его заместителями и главным бухгалтером учреждения времени.».

2.7. Второй пункт 4.8 Типовой формы считать пунктом 4.9 Типовой формы и изложить в следующей редакции:

 «4.9. Выплаты по итогам работы устанавливаются руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения в текущем календарном году по результатам работы за отчетный календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в приложении 4 к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.

Выплаты по итогам работы не устанавливаются руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения, отработавшему в отчетном календарном году в учреждении менее 6 месяцев.».

 2.8. Дополнить Типовую форму новым пунктом 4.10 в следующей редакции:

 «4.10. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Указывается в случаях актуальности:

Стимулирующие выплаты руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляются в пределах, установленных Положением о порядке расходования прибыли, полученной от приносящей доход деятельности учреждения.».

 2.9. В пункте 4.9 Типовой формы после слов «руководителю учреждения», «главному бухгалтеру» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты, размер и условия назначения которой указаны в Типовой форме).».

 2.10. Пункты 4.9 – 4.11 Типовой формы считать пунктами 4.11 – 4.13 Типовой формы соответственно.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания, но не ранее 01.01.2024.

Глава города Норильска Д.В. Карасев