

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

#### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08.02.2018 г. Норильск № 49

О внесении изменений в отдельные правовые акты Администрации города Норильска

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников Администрации города Норильска, ее структурных подразделений, занимающих должности (профессии), не отнесенные к должностям муниципальной службы, муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.03.2016 № 181 (далее – Положение № 181), следующие изменения:

1.1. Дополнить пункт 4.2 Положения № 181 новым абзацем шестым следующего содержания:

«- обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.5.1 настоящего Положения);».

1.2. Абзац шестой пункта 4.2 Положения № 181 считать абзацем седьмым.

1.3. Дополнить пункт 4.3 Положения № 181 новым абзацем восьмым следующего содержания:

«- в целях обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.5.1 настоящего Положения);».

1.4. Абзацы восьмой – десятый пункта 4.3 Положения № 181 считать абзацами девятым – одиннадцатым соответственно.

 1.5. Дополнить Положение № 181 пунктом 4.5.1 следующего содержания:

«4.5.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и искусства Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 21.12.2015 № 632 (далее – Положение № 632), следующие изменения:

2.1. Дополнить Положение № 632 пунктом 4.5.8.1 следующего содержания:

«4.5.8.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

2.2. В абзаце пятом пункта 4.9 Положения № 632 слова «(минимальный размер оплаты труда» исключить.

2.3. Дополнить пункт 4.9 Положения № 632 новым абзацем шестым следующего содержания:

«- обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.5.8.1 настоящего Положения);».

2.4. Абзац шестой пункта 4.9 Положения № 632 считать абзацем седьмым.

3. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Норильский городской архив», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 23.06.2016 № 362 (далее – Положение № 362), следующие изменения:

3.1. В абзаце четвертом пункта 4.2 Положения № 362 слова «(минимальный размер оплаты труда» исключить.

3.2. Дополнить пункт 4.2 Положения № 362 новым абзацем пятым следующего содержания:

«- обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.7.1 настоящего Положения);».

3.3. Абзац пятый пункта 4.2 Положения № 362 считать абзацем шестым.

3.4. Дополнить Положение № 362 пунктом 4.7.1 следующего содержания:

«4.7.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

3.5. Дополнить пункт 4.8 Положения № 362 новым абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда;».

3.6. Абзацы одиннадцатый – шестнадцатый пункта 4.8 Положения № 362 считать абзацами двенадцатым – семнадцатым соответственно.

4. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск, осуществляющих деятельность в области автомобильного транспорта, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 26.07.2016 № 400 (далее – Положение № 400), следующие изменения:

4.1. Дополнить пункт 4.2 Положения № 400 новым абзацем седьмым следующего содержания:

«- в целях обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.6.1 настоящего Положения);».

4.2. Абзац седьмой пункта 4.2 Положения № 400 считать абзацем восьмым.

4.3. Дополнить Положение № 400 пунктом 4.6.1 следующего содержания:

«4.6.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

4.4. Дополнить пункт 4.7 Положения № 400 новым абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда;».

4.5. Абзацы одиннадцатый – шестнадцатый пункта 4.7 Положения № 400 считать абзацами двенадцатым – семнадцатым соответственно.

5. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 30.08.2016 № 455 (далее – Положение № 455), следующие изменения:

5.1. Дополнить пункт 4.2 Положения № 455 новым абзацем восьмым следующего содержания:

«- в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.8.1 настоящего Положения);».

5.2. Абзацы восьмой – одиннадцатый пункта 4.8 Положения № 362 считать абзацами девятым – двенадцатым соответственно.

5.3. Дополнить Положение № 455 пунктом 4.8.1 следующего содержания:

«4.8.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

5.4. Дополнить пункт 4.9 Положения № 455 новым абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда;».

5.5. Абзацы одиннадцатый – шестнадцатый пункта 4.9 Положения № 455 считать абзацами двенадцатым – семнадцатым соответственно.

6. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность спортивных сооружений, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 05.09.2016 № 461 (далее – Положение № 461), следующие изменения:

6.1. Дополнить пункт 4.2 Положения № 461 новым абзацем седьмым следующего содержания:

«- в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.7.1 настоящего Положения);».

6.2. Абзацы восьмой – десятый пункта 4.2 Положения № 461 считать абзацами девятым – одиннадцатым соответственно.

6.3. Дополнить Положение № 461 пунктом 4.7.1 следующего содержания:

«4.7.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

6.4. Дополнить пункт 4.8 Положения № 461 новым абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда;».

6.5. Абзацы одиннадцатый – шестнадцатый пункта 4.8 Положения № 461 считать абзацами двенадцатым – семнадцатым соответственно.

7. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Методический центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 07.09.2016 № 466 (далее – Положение № 466), следующие изменения:

7.1. В абзаце четвертом пункта 4.2 Положения № 466 слова «(минимальный размер оплаты труда» исключить.

7.2. Дополнить пункт 4.2 Положения № 466 новым абзацем пятым следующего содержания:

«- обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.5.1 настоящего Положения);».

7.3. Абзац пятый пункта 4.2 Положения № 466 считать абзацем шестым.

7.4. Дополнить пункт 4.3 Положения № 466 новым абзацем шестым следующего содержания:

«- в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.5.1 настоящего Положения);».

7.5. Абзацы шестой – седьмой пункта 4.3 Положения № 466 считать абзацами седьмым – восьмым соответственно.

7.6. Дополнить Положение № 466 пунктом 4.5.1 следующего содержания:

«4.5.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

8. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений муниципального образования город Норильск, осуществляющих деятельность в области использования автомобильных дорог и дорожной деятельности, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 07.09.2016 № 465 (далее – Положение № 465), следующие изменения:

8.1. Дополнить пункт 4.2 Положения № 465 новым абзацем четвертым следующего содержания:

«- в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.4.1 настоящего Положения);».

8.2. Абзацы четвертый – шестой пункта 4.2 Положения № 465 считать абзацами пятым – седьмым соответственно.

8.3. Дополнить Положение № 465 пунктом 4.4.1 следующего содержания:

«4.4.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

8.4. Дополнить пункт 4.5 Положения № 465 новым абзацем двенадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда;».

8.5. Абзацы двенадцатый – пятнадцатый пункта 4.5 Положения № 400 считать абзацами тринадцатым – шестнадцатым соответственно.

9. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 17.10.2016 № 508 (далее – Положение № 508), следующие изменения:

9.1. Дополнить пункт 4.2 Положения № 508 новым абзацем пятым следующего содержания:

«- в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.5.1 настоящего Положения);».

9.2. Абзацы пятый – седьмой пункта 4.2 Положения № 508 считать абзацами шестым – восьмым соответственно.

9.3. Дополнить Положение № 508 пунктом 4.5.1 следующего содержания:

«4.5.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

9.4. Дополнить пункт 4.6 Положения № 508 новым абзацем двенадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда;».

9.5. Абзацы двенадцатый – шестнадцатый пункта 4.6 Положения № 508 считать абзацами тринадцатым – семнадцатым соответственно.

10. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающих учреждения культуры, спорта, общего и дошкольного образования, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 02.11.2016 № 532 (далее – Положение № 532), следующие изменения:

10.1. Дополнить пункт 4.2 Положения № 532 новым абзацем шестым следующего содержания:

«- в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.6.1 настоящего Положения);».

10.2. Абзацы шестой – седьмой пункта 4.2 Положения № 532 считать абзацами седьмым – восьмым соответственно.

10.3. Дополнить Положение № 532 пунктом 4.6.1 следующего содержания:

«4.6.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

10.4. Дополнить пункт 4.7 Положения № 532 новым абзацем двенадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда;».

10.5. Абзацы двенадцатый – шестнадцатый пункта 4.7 Положения № 532 считать абзацами тринадцатым – семнадцатым соответственно.

11. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Норильский центр безопасности движения», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 02.11.2016 № 533 (далее – Положение № 533), следующие изменения:

11.1. Дополнить пункт 4.2 Положения № 533 новым абзацем шестым следующего содержания:

«- в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.6.1 настоящего Положения);».

11.2. Абзацы шестой – седьмой пункта 4.2 Положения № 533 считать абзацами седьмым – восьмым соответственно.

11.3. Дополнить Положение № 533 пунктом 4.6.1 следующего содержания:

«4.6.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

11.4. Дополнить пункт 4.7 Положения № 533 новым абзацем двенадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда;».

11.5. Абзацы двенадцатый – семнадцатый пункта 4.7 Положения № 533 считать абзацами тринадцатым – восемнадцатым соответственно.

12. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению социальной политики Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 09.12.2016 № 602 (далее – Положение № 602), следующие изменения:

12.1. Дополнить пункт 4.2 Положения № 602 новым абзацем шестым следующего содержания:

«- обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.5.1 настоящего Примерного положения);».

12.2. Абзац шестой пункта 4.2 Положения № 602 считать абзацем седьмым.

12.3. Дополнить пункт 4.3 Положения № 602 новым абзацем восьмым следующего содержания:

«- в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.5.1 настоящего Примерного положения);».

12.4. Абзацы восьмой – девятый пункта 4.3 Положения № 602 считать абзацами девятым – десятым соответственно.

12.5. Дополнить Положение № 602 пунктом 4.5.1 следующего содержания:

«4.5.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

12.6. В абзаце одиннадцатом пункта 4.12.3 Положения № 602 слова «(минимального размера оплаты труда)» исключить.

12.7. Дополнить пункт 4.12.3 Положения № 602 новым абзацем двенадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда;».

12.8. Абзацы двенадцатый – семнадцатый пункта 4.12.3 Положения № 602 считать абзацами тринадцатым – восемнадцатым соответственно.

13. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитальных ремонтов и строительства», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 12.12.2016 № 603 (далее – Положение № 603), следующие изменения:

13.1. В абзаце четвертом пункта 4.3 Положения № 603 слова «предусмотренной 4.5» заменить словами «предусмотренной пунктом 4.5».

13.2. Дополнить пункт 4.2 Положения № 603 новым абзацем пятым следующего содержания:

«- в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.5.1 настоящего Положения);».

13.3. Абзац пятый пункта 4.2 Положения № 603 считать абзацем шестым и изложить его в следующей редакции:

«- в целях обеспечения региональной выплаты, предусмотренной пунктом 4.6 настоящего Положения;».

13.4. Абзац шестой пункта 4.2 Положения № 603 считать абзацем седьмым.

13.5. Дополнить пункт 4.4 Положения № 603 новым абзацем двенадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда;».

13.6. Абзацы двенадцатый – тринадцатый пункта 4.4 Положения № 603 считать абзацами тринадцатым – четырнадцатым соответственно.

13.7. Дополнить Положение № 603 пунктом 4.5.1 следующего содержания:

«4.5.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

13.8. В абзаце восьмом пункта 4.8 Положения № 603 слова «(минимальный размер оплаты труда» исключить.

13.9. Дополнить пункт 4.8 Положения № 603 новым абзацем девятым следующего содержания:

«- обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.5.1 настоящего Примерного положения);».

13.8. Абзац девятый пункта 4.8 Положения № 603 считать абзацем десятым.

14. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению общего и дошкольного образования Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 30.12.2016 № 660 (далее – Положение № 660), следующие изменения:

14.1. В абзаце пятом пункта 4.2 Положения № 660 слова «(минимальный размер оплаты труда» исключить.

14.2. Дополнить пункт 4.2 Положения № 660 новым абзацем шестым следующего содержания:

«- обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.6.1 настоящего Положения);».

14.3. Абзац шестой пункта 4.2 Положения № 660 считать абзацем седьмым.

14.4. Дополнить пункт 4.3 Положения № 660 новым абзацем восьмым следующего содержания:

«- в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.6.1 настоящего Положения);».

14.5. Абзац восьмой пункта 4.3 Положения № 660 считать абзацем девятым.

14.6. Дополнить пункт 4.5 Положения № 660 новым абзацем тринадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда (пункт 4.6.1 настоящего Положения);».

14.7. Абзацы тринадцатый – девятнадцатый пункта 4.5 Положения № 660 считать абзацами четырнадцатым – двадцатым соответственно.

14.8. Дополнить Положение № 660 пунктом 4.6.1 следующего содержания:

«4.6.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

15. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Информационный центр «Норильские новости», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 14.06.2017 № 245 (далее – Положение № 245), следующие изменения:

15.1. В абзаце четвертом пункта 4.2 Положения № 245 слова «минимальный размер оплаты труда» исключить.

15.2. Дополнить пункт 4.2 Положения № 245 абзацем пятым следующего содержания:

«- обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.5.1 настоящего Положения);».

15.3. Дополнить Положение № 245 пунктом 4.5.1 следующего содержания:

«4.5.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

16. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление муниципальных закупок», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 19.07.2016 № 392 (далее – Положение № 392), следующие изменения:

16.1. В абзаце четвертом пункта 4.2 Положения № 392 слова «(минимальный размер оплаты труда» исключить.

16.2. Дополнить пункт 4.2 Положения № 392 новым абзацем пятым следующего содержания:

«- обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.7.1 настоящего Положения);».

16.3. Абзац пятый пункта 4.2 Положения № 392 считать абзацем шестым.

16.4. Дополнить Положение № 392 пунктом 4.7.1 следующего содержания:

«4.7.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

16.5. Дополнить пункт 4.8 Положения № 392 новым абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда;».

16.6. Абзацы одиннадцатый – шестнадцатый пункта 4.8 Положения № 392 считать абзацами двенадцатым – семнадцатым соответственно.

17. Внести в Положение об оплате труда работников Администрации города Норильска, ее структурных подразделений, занимающих должности (профессии), не отнесенные к должностям муниципальной службы, оплата труда которых осуществляется с применением балльной оценки, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 27.12.2016 № 646 (далее – Положение № 646), следующие изменения:

17.1. В абзаце четвертом пункта 4.2 Положения № 646 слова «(минимальный размер оплаты труда» исключить.

17.2. Дополнить пункт 4.2 Положения № 646 новым абзацем пятым следующего содержания:

«- обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.7.1 настоящего Положения);».

17.3. Абзац пятый пункта 4.2 Положения № 646 считать абзацем шестым.

17.4. Дополнить Положение № 646 пунктом 4.7.1 следующего содержания:

«4.7.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

17.5. Дополнить пункт 4.8 Положения № 646 новым абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда;».

17.6. Абзацы одиннадцатый – пятнадцатый пункта 4.8 Положения № 646 считать абзацами двенадцатым – шестнадцатым соответственно.

18. Возложить персональную ответственность на руководителей муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск, руководителей структурных подразделений Администрации города Норильска, в том числе, в ведении которых находятся указанные муниципальные учреждения, а также на заместителей Главы города Норильска по соответствующим направлениям деятельности за неисполнение требований, предусмотренных статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

19. Управлению по персоналу Администрации города Норильска в срок не позднее десяти рабочих дней со дня издания настоящего постановления, а в случае временного отсутствия (нахождения в отпуске, служебной командировке, временной нетрудоспособности и др.) в течение десяти рабочих дней после выхода на работу ознакомить с настоящим постановлением под роспись заместителей Главы города Норильска по соответствующим направлениям деятельности, руководителей структурных подразделений Администрации города Норильска, руководителей муниципальных учреждений, не находящихся в ведении структурных подразделений Администрации города Норильска.

20. Управлению по персоналу Администрации города Норильска в срок не позднее десяти рабочих дней со дня издания настоящего постановления, а в случае временного отсутствия (нахождения в отпуске, служебной командировке, временной нетрудоспособности и др.) в течение десяти рабочих дней после выхода на работу ознакомить с настоящим постановлением под роспись заместителей Главы города Норильска по соответствующим направлениям деятельности, руководителей структурных подразделений Администрации города Норильска, руководителей муниципальных учреждений, не находящихся в ведении структурных подразделений Администрации города Норильска.

21. Руководителям структурных подразделений Администрации города Норильска, в ведении которых находятся муниципальные учреждения:

- в срок не позднее десяти рабочих дней со дня издания настоящего постановления, а в случае временного отсутствия (нахождения в отпуске, служебной командировке, временной нетрудоспособности и др.) в течение десяти рабочих дней после выхода на работу ознакомить с настоящим постановлением под роспись руководителей подведомственных муниципальных учреждений;

- листы ознакомления руководителей подведомственных муниципальных учреждений в срок не позднее трех рабочих дней со дня ознакомления направить в Управление по персоналу Администрации города Норильска.

22. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

23. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

Глава города Норильска Р.В. Ахметчин