

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01.11.2024 г. Норильск № 515

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска
от 07.09.2016 № 465

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений муниципального образования город Норильск, осуществляющих деятельность в области использования автомобильных дорог и дорожной деятельности,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Норильска от 07.09.2016 № 465 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений муниципального образования город Норильск, осуществляющих деятельность в области использования автомобильных дорог и дорожной деятельности» следующее изменение:

1.1. В пункте 3 Постановления слова «действие пункта 4.3» заменить словами «действие пункта 4.4».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений муниципального образования город Норильск, осуществляющих деятельность в области использования автомобильных дорог и дорожной деятельности, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 07.09.2016 № 465 (далее – Положение), следующие изменения:

2.1. Пункт 3.2.3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.2.3. Оплата сверхурочной работы производится на основании статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты за сверхурочную работу состоит:

- за каждый из первых двух часов сверхурочной работы – из полуторного размера часовой ставки или дневной ставки (части оклада (должностного оклада)) за один час работы, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением;

- за последующие часы – из двойного размера часовой ставки или дневной ставки (части оклада (должностного оклада)) за один час работы, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

По желанию работника учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В этом случае размер выплаты за сверхурочную работу состоит из одинарной часовой ставки или дневной ставки (части оклада (должностного оклада)) за один час работы, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Основанием для оплаты сверхурочной работы является приказ начальника учреждения, табель учета рабочего времени, график сменности (в отношении работников со сменным графиком для которых установлен суммированный учет рабочего времени).».

2.2. Пункт 3.2.4 Положения изложить в следующей редакции:

«3.2.4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни состоит из:

- одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, не подлежащий оплате.

 В этом случае размер выплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день состоит из одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Основанием для установления работникам учреждения данной выплаты является приказ начальника учреждения, табель учета рабочего времени, график сменности (в отношении работников со сменным графиком, для которых установлен суммированный учет рабочего времени).».

2.3. Дополнить Положение новым пунктом 4.2 следующего содержания:

«4.2. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа начальника учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника.

Критерии оценки результативности и качества труда работников не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях:

- обеспечения региональной выплаты, установленной [пунктом 4.4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=337419&dst=100105) настоящего Положения;

- обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленной [пунктом 4.5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=337419&dst=100109) настоящего Положения;

- обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом ([пункт 4.5.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=337419&dst=100943) настоящего Положения);

- сохранения дохода работников в соответствии с пунктом 4.6 настоящего Положения;

- обеспечения специальной краевой выплаты, установленной [пунктом 4.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=337419&dst=101221)9 настоящего Положения;

- повышения уровня оплаты труда молодым специалистам (в случаях, указанных в [пункте 4.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=337419&dst=100112)10 настоящего Положения);

- выплаты материального поощрения (премирования) (в случаях, указанных в [пункте 6.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=337419&dst=101229) настоящего Положения).».

2.4. В пункте 4.2 Положения:

2.4.1. Слова «пунктом 4.3», «пунктом 4.4», «пункт 4.4.1» заменить словами «пунктом 4.4», «пунктом 4.5», «пункт 4.5.1» соответственно.

2.4.2. Дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«- молодым специалистам (в случаях, указанных в пункте 4.10 Положения);».

2.5. Пункт 4.6.3 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Специалистам (категория определяется в штатном расписании, а также согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов) в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончившим одну из профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования и заключившим в течение трех лет после окончания соответствующей образовательной организации трудовой договор по соответствующему направлению подготовки (специальности) либо дополнительное соглашение к трудовому договору, оформляющее перевод работника на другую работу по соответствующему направлению подготовки (специальности) с муниципальными учреждениями, в том числе имеющим трудовой стаж по соответствующему направлению подготовки (специальности), полученный в период обучения в профессиональных образовательных организациях или в образовательных организациях высшего образования, и продолжившим трудовую деятельность в муниципальных учреждениях, надбавка за опыт работы устанавливается и выплачивается после первых пяти лет со дня окончания соответствующей образовательной организации (т.е. со дня, следующего за последним днем, в котором работник имел право на надбавку молодым специалистам) в порядке и размере, установленным настоящим Положением.».

2.6. Дополнить Положение новым пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Специалистам (категория определяется в штатном расписании, а также согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов) в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончившим одну из профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования и заключившим в течение трех лет после окончания соответствующей образовательной организации трудовой договор по соответствующему направлению подготовки (специальности) либо дополнительное соглашение к трудовому договору, оформляющее перевод работника на другую работу по соответствующему направлению подготовки (специальности) с муниципальными учреждениями, в том числе имеющим трудовой стаж по соответствующему направлению подготовки (специальности), полученный в период обучения в профессиональных образовательных организациях или в образовательных организациях высшего образования, и продолжившим трудовую деятельность в муниципальных учреждениях, устанавливается ежемесячная надбавка на срок первых пяти лет с момента окончания образовательной организации в размере 50% от оклада (должностного оклада) и выплачивается пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

2.7. Пункты 4.2 - 4.4, 4.4.1, 4.5, 4.6, 4.6.1 – 4.6.3, 4.7, 4.8 Положения считать пунктами 4.3 - 4.5, 4.5.1, 4.6, 4.7, 4.7.1 – 4.7.3, 4.8, 4.9 Положения соответственно.

2.8. Пункты 4.9 - 4.12 Положения считать пунктами 4.11 - 4.14 Положения соответственно.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его издания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

Глава города Норильска Д.В. Карасев