

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.01.2024 г. Норильск № 25

О внесении изменений в отдельные постановления Администрации города Норильска

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное [положение](#Par47) об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (спортивных школ), подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 24.01.2019 № 32 (далее – Положение № 1), следующие изменения:

1.1. Пункт 4.1 Положения № 1:

1.1.1. Дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;».

1.1.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«- материальное поощрение (премирование).».

1.2. Дополнить Положение № 1 новым пунктом 4.2 следующего содержания:

«4.2. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника.

Критерии оценки результативности и качества труда работников не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях:

- повышения уровня оплаты труда молодым специалистам (в случаях, указанных в пункте 4.12 настоящего Положения);

- обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.8 настоящего Положения;

- обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленной пунктом 4.9 настоящего Положения;

- обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.10 настоящего Положения);

- сохранения дохода работников в соответствии с пунктом 4.11 настоящего Положения;

- обеспечения специальной краевой выплаты, установленной пунктом 4.13 настоящего Положения;

- выплаты материального поощрения (премирования) (в случаях, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения).».

1.3. В пункте 4.2 Положения № 1 слова «пунктом 4.7», «пунктом 4.8», «пункт 4.9», «пункт 4.11» заменить словами «пунктом 4.8», «пунктом 4.9», «пункт 4.10», «пункт 4.12» соответственно.

1.4. В пункте 4.7 Положения № 1 цифры «42230» заменить цифрами «50030».

1.5. Пункт 4.10 Положения № 1 дополнить новыми абзацами тринадцатым, четырнадцатым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты;

- материального поощрения (премирования);».

1.6. Дополнить Положение № 1 новым пунктом 4.13 следующего содержания:

«4.13. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждения.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей. Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.».

1.7. В абзаце двенадцатом пункта 4.14 Положения № 1 слова «(сумма заработной платы работников с учетом сумм компенсационных и персональных выплат)» заменить словами «(сумма заработной платы работников с учетом сумм компенсационных, персональных и специальной краевой выплат)».

1.8. Дополнить Положение № 1 пунктом 4.17 следующего содержания:

«4.17. Размер и порядок выплаты материального поощрения (премирования) осуществляется в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.».

1.9. Пункты 4.2 – 4.11, 4.12 – 4.14, 4.15 Положения № 1 считать пунктами 4.3 – 4.12, 4.14 – 4.16, 4.18 соответственно.

1.10. Дополнить Положение № 1 разделом 6 «Материальное поощрение (премирование)» следующего содержания:

«6. Материальное поощрение (премирование)

6.1. Работник учреждения, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен премией (за наставничество) в размере до 15000 рублей в соответствии с Положением о наставничестве в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях в муниципальном образовании город Норильск.

6.2. Премия выплачивается работникам учреждений на основании приказа руководителя учреждения.

6.3. К сумме премии не применяется районный коэффициент. На сумму премии не начисляется процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.4. Выплата премии производится по основному месту работы работника за счет и в пределах утвержденных средств на оплату труда учреждения.

6.5. Сумма премии учитывается для расчета средней заработной платы работника.».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность спортивных сооружений, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 05.09.2016 № 461 (далее – Положение № 2), следующие изменения:

2.1. Пункт 4.1 Положения № 2 дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;».

2.2. Дополнить Положение № 2 новым пунктом 4.2 следующего содержания:

«4.2. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника.

Критерии оценки результативности и качества труда работников не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях:

- повышения уровня оплаты труда молодым специалистам (в случаях, указанных в пункте 4.10 настоящего Положения);

- обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.7 настоящего Положения;

- обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленной пунктом 4.8 настоящего Положения;

- обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.8.1 настоящего Положения);

- сохранения дохода работников в соответствии с пунктом 4.9 настоящего Положения;

- обеспечения специальной краевой выплаты, установленной пунктом 4.11 настоящего Положения;

- выплаты материального поощрения (премирования) (в случаях, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения).».

2.3. В пункте 4.2 Положения № 2 слова «пунктом 4.6», «пунктом 4.7», «пункт 4.7.1», пункт «4.9» заменить словами «пунктом 4.7», «пунктом 4.8», «пункт 4.8.1», «пункт 4.10» соответственно.

2.4. В пункте 4.6 Положения № 2 цифры «42230» заменить цифрами «50030».

2.5. Пункт 4.8 Положения № 2 дополнить новым абзацем пятнадцатым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты;».

2.6. Дополнить Положение № 2 новым пунктом 4.11 следующего содержания:

«4.11. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей. Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.».

2.7. В абзаце одиннадцатом подпункта 4.12.1 Положения № 2 слова «(сумма заработной платы работников с учетом сумм компенсационных и персональных выплат)» заменить словами «(сумма заработной платы работников с учетом сумм компенсационных, персональных и специальной краевой выплат)».

2.8. В пункте 4.13 Положения № 2 после слов «Администрации города Норильска» дополнить словами «(за исключением случаев, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения, при наступлении которых выплата премии производится в соответствии с пунктом 6.4 настоящего Положения)».

2.9. Дополнить Положение № 2 пунктом 4.16 следующего содержания:

«4.16. Размер и порядок выплаты материального поощрения (премирования) (за наставничество) осуществляется в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.».

2.10. Пункты 4.2 – 4.7, 4.7.1, 4.8, 4.9, 4.10 – 4.12, 4.12.1, 4.12.2, 4.13, 4.14 Положения № 2 считать пунктами 4.3 – 4.8, 4.8.1, 4.9, 4.10, 4.12 – 4.14, 4.14.1, 4.14.2, 4.15, 4.17 соответственно.

2.11. Дополнить Положение № 2 разделом 6 «Материальное поощрение (премирование) (за наставничество)» следующего содержания:

«6. Материальное поощрение (премирование) (за наставничество)

6.1. Работник учреждения, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен премией (за наставничество) в размере до 15000 рублей в соответствии с Положением о наставничестве в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях в муниципальном образовании город Норильск.

6.2. Премия выплачивается работникам учреждений на основании приказа руководителя учреждения.

6.3. К сумме премии не применяется районный коэффициент. На сумму премии не начисляется процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.4. Выплата премии производится по основному месту работы работника за счет и в пределах утвержденных средств на оплату труда учреждения.

6.5. Сумма премии учитывается для расчета средней заработной платы работника.».

3. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Норильский центр безопасности движения», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 02.11.2016 № 533 (далее – Положение № 3), следующие изменения:

3.1. Пункт 4.1 Положения № 3 дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;».

3.2. Дополнить Положение № 3 новым пунктом 4.2 следующего содержания:

«4.2. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника.

Критерии оценки результативности и качества труда работников не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях:

- повышения уровня оплаты труда молодым специалистам (в случаях, указанных в пункте 4.9 настоящего Положения);

- обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.6 настоящего Положения;

- обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленной пунктом 4.7 настоящего Положения;

- обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (пункт 4.7.1 настоящего Положения);

- сохранения дохода работников в соответствии с пунктом 4.8 настоящего Положения;

- обеспечения специальной краевой выплаты, установленной пунктом 4.10 настоящего Положения;

- выплаты материального поощрения (премирования) (в случаях, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения).».

3.3. В пункте 4.2 Положения № 3 слова «пунктом 4.5», «пунктом 4.6», «пункт 4.6.1», пункт «4.8» заменить словами «пунктом 4.6», «пунктом 4.7», «пункт 4.7.1», «пункт 4.9» соответственно.

3.4. В пункте 4.5 Положения № 3 цифры «42230» заменить цифрами «50030».

3.5. Пункт 4.7 Положения № 3 дополнить новым абзацем пятнадцатым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты;».

3.6. Дополнить Положение № 3 новым пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей. Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.».

3.7. В абзаце четырнадцатом пункта 4.11 Положения № 3 слова «(сумма заработной платы работников с учетом сумм компенсационных и персональных выплат)» заменить словами «(сумма заработной платы работников с учетом сумм компенсационных, персональных и специальной краевой выплат)».

3.8. Пункт 4.12 Положения № 3 после слов «Администрации города Норильска» дополнить словами «(за исключением случаев, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения, при наступлении которых выплата премии производится в соответствии с пунктом 6.4 настоящего Положения)».

3.9. Дополнить Положение № 3 пунктом 4.15 следующего содержания:

«4.15. Размер и порядок выплаты материального поощрения (премирования) (за наставничество) осуществляется в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.».

3.10. Пункты 4.2 – 4.6, 4.6.1, 4.7, 4.8, 4.9 – 4.12, 4.13 Положения № 3 считать пунктами 4.3 – 4.7, 4.7.1, 4.8, 4.9, 4.11 – 4.14, 4.16 соответственно.

3.11. Дополнить Положение № 3 разделом 6 «Материальное поощрение (премирование)» следующего содержания:

«6. Материальное поощрение (премирование) (за наставничество)

6.1. Работник учреждения, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен премией (за наставничество) в размере до 15000 рублей в соответствии с Положением о наставничестве в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях в муниципальном образовании город Норильск.

6.2. Премия выплачивается работникам учреждений на основании приказа руководителя учреждения.

6.3. К сумме премии не применяется районный коэффициент. На сумму премии не начисляется процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.4. Выплата премии производится по основному месту работы работника за счет и в пределах утвержденных средств на оплату труда учреждения.

6.5. Сумма премии учитывается для расчета средней заработной платы работника.».

4. Внести в Положение об оплате труда директоров, заместителей директоров муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (спортивных школ), подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 01.02.2019 № 38 (далее – Положение № 4), следующие изменения:

4.1. Пункт 4.1 Положения № 4 дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;».

4.2. В пункте 4.2 Положения № 4:

4.2.1. В абзаце втором слова «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск)» заменить словами «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, специальной краевой выплаты)».

4.2.2. Абзац четвертый исключить.

4.3. В пункте 4.3 Положения № 4 слова «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск)» заменить словами «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, специальной краевой выплаты)».

4.4. В пункте 4.4 Положения № 4:

4.4.1. В абзаце третьем слова «начисленных на стимулирующие выплаты» исключить.

4.4.2. Дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты.».

4.5. Пункт 4.7 Положения № 4 дополнить новым абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты;».

4.6. Дополнить Положение № 4 новым пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда директора, заместителей директора.

Директору, заместителям директора учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей. Директору, заместителям директора учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному директором, заместителями директора учреждения времени.».

4.7. В пункте 4.10 Положения № 4:

4.7.1. Абзац первый после слов «директору учреждения» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты)».

4.7.2. Абзац второй после слов «директору учреждения» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты, размер и условия назначения которой определены настоящим Положением)».

4.7.3. Абзац третий после слов «заместителям директора учреждения» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты)».

4.8. Пункты 4.8 – 4.12 Положения № 4 считать пунктами 4.9 – 4.13 соответственно.

5. Внести в Положение об оплате труда директоров, заместителей директоров муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность спортивных сооружений, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 08.06.2016 № 326 (далее – Положение № 5), следующие изменения:

5.1. Пункт 4.1 Положения № 5 дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;».

5.2. В пункте 4.2 Положения № 5:

5.2.1. В абзаце втором слова «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск)» заменить словами «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, специальной краевой выплаты)».

5.2.2. Абзац четвертый исключить.

5.3. В пункте 4.3 Положения № 5 слова «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск)» заменить словами «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, специальной краевой выплаты)».

5.4. В пункте 4.4 Положения № 5:

5.4.1. В абзаце третьем слова «начисленных на стимулирующие выплаты» исключить.

5.4.2. Дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты.».

5.5. Пункт 4.7 Положения № 5 дополнить новым абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты;».

5.6. Дополнить Положение № 5 новым пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда директора, заместителей директора.

Директору, заместителям директора учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей. Директору, заместителям директора учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному директором, заместителями директора учреждения времени.».

5.7. В пункте 4.11 Положения № 5:

5.7.1. Абзац первый после слов «директору учреждения» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты)».

5.7.2. Абзац второй после слов «директору учреждения» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты, размер и условия назначения которой определены настоящим Положением)».

5.7.3. Абзац третий после слов «заместителям директора» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты)».

5.8. Пункты 4.8 – 4.13 Положения № 5 считать пунктами 4.9 – 4.14 соответственно.

6. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Норильский центр безопасности движения», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 18.04.2016 № 227 (далее – Положение № 6), следующие изменения:

6.1. В пункте 1.1 Положения № 6 слова «, подведомственного Управлению по спорту Администрации города Норильска (далее – Управление).» заменить словами «, подведомственного Управлению дорожно-транспортной инфраструктуры Администрации города Норильска (далее – Управление).».

6.2. Пункт 4.1 Положения № 6 дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;».

6.3. В пункте 4.2 Положения № 6:

6.3.1. В абзаце втором слова «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск)» заменить словами «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, специальной краевой выплаты)».

6.3.2. Абзац четвертый исключить.

6.4. В пункте 4.3 Положения № 6 слова «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск)» заменить словами «(за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, специальной краевой выплаты)».

6.5. В пункте 4.4 Положения № 6:

6.5.1. В абзаце третьем слова «начисленных на стимулирующие выплаты» исключить.

6.5.2. Дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

«- специальная краевая выплата.».

6.6. Пункт 4.6 Положения № 6 дополнить новым абзацем двенадцатым следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;».

6.7. Дополнить Положение № 6 новым пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера учреждения.

Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей. Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному директором, заместителями директора и главным бухгалтером учреждения времени.».

6.8. В пункте 4.11 Положения № 6:

6.8.1. Абзац первый после слов «директору учреждения» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты)».

6.8.2. Абзац второй после слов «директору учреждения» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты, размер и условия назначения которой определены настоящим Положением)».

6.8.3. Абзац третий после слов «главному бухгалтеру» дополнить словами «(за исключением специальной краевой выплаты)».

6.9. Пункты 4.7 – 4.13 Положения № 6 считать пунктами 4.8 – 4.14 соответственно.

7. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

8. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава города Норильска Д.В. Карасев